



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 32]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 9, 1986/श्रावण 18, 1908

No. 32]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 9, 1986/SRAVANA 18, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paghyg is given to this Part in order that it may be filed as
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासकों को छोड़कर)
केंद्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनिर्णय आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 583:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और गृह मंत्रालय वरिष्ठ विश्लेषक कार्य
अध्ययन) (श्रेणी-1 राजपत्रित) भर्ती नियम, 1973 तथा गृह मंत्रालय कनिष्ठ विश्लेषक भर्ती नियम, 1973 के अतिरिक्त में उन बातों को छोड़कर जो की
जा चुकी है या ऐसे अतिरिक्त से पूर्व की जाने के लिए छोड़ दी गयी हैं, राष्ट्रपति गृह मंत्रालय में (वरिष्ठ विश्लेषक कार्य अध्ययन) और, कनिष्ठ विश्लेषक
(कार्य अध्ययन) के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों को गृह मंत्रालय वरिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती
नियम, 1986 कहा जाएगा।

(2) ये नियम, इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के
कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और योग्यताएँ, आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें उक्त
अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।

4. योग्यता.—कोई भी व्यक्ति, जिसने

(क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो, या

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पदों पर भर्ती के लिए पात्र नहीं होगा।

किन्तु यदि केंद्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कानून के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा किए जाने के अन्य कारण भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहाँ केंद्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा किया जाना आवश्यक और अनिवार्य है तो वह लिखित रूप में वर्ण किए गये कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. व्याप्ति :—इन नियमों में निहित किसी भी बात का केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जमातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित प्रारक्षण, प्रायु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है प्रथम या चयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीद- वार के लिए प्रायु-सीमा	क्या है. सि. से. (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत ओझे गए सेवा वर्ष का लाभ प्राप्त है।	सीधी भर्ती वाले उम्मीद- वारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीद- वारों पर भी लागू होंगी	परिचोखा की अवधि यदि कोई हो।	
1	2	3	4	5	6	6क	7	8	9
1. बरिष्ठ विश्लेषक (कार्य-अध्ययन)	1 * (1986) *कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परि- वर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ए" राज्यस्तरीय प्रतिनिधिक वर्गीय	1100-50- 1600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर हो तो वे वेड जिन्हें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा स्थानांतरण द्वारा तथा किया जाना है।
विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपात

10	11	12	13
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (अल्पावधि संविदा सहित)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पावधि संविदा सहित) केंद्रीय सरकार के अधिकारी ऐसा न होने पर राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के या अपेक्षा-नुसार स्वायत्त या स्थानीय निकायों के वे अधिकारी, जिनके पास :— (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समकक्ष योग्यता हो ;	लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में संशोधन करते/छूट देते समय भी परामर्श जरूरी है।

(ii) जिन्होंने 700—1300 रु. वेतनमान वाले पदों पर कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा या 850—1200 रु. वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो, और

(iii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, डिकेंस हॉस्टीयूट आफ वर्क स्टडी से प्रोद् प्रबन्ध सेवायें पाठ्यक्रम या किसी अन्य माध्यताप्राप्त संस्था से तुलनीय प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो या ऐसे प्रशिक्षण के लिए पात्र हों।

स्पष्टीकरण :—यदि किसी ऐसे अधिकारी का चयन किया जाता है, जिसने उक्त पाठ्यक्रम न किया हो तो उसे जल्द से जल्द उक्त पाठ्यक्रम पूरा करना होगा और उसका उक्त पद पर लगातार बने रहना इस शर्त पर होगा कि वह अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करे या

केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों/मंत्रालयों में कनिष्ठ विश्लेषक के रूप में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव प्राप्त किया हो।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, इस नियुक्ति से तुरन्त पहले उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में किसी अन्य संबंध बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सहित 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2. कनिष्ठ विश्लेषण (कार्य अध्ययन)	1 * (1986) *कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'बी' राजपिस्त प्रसिपिकबर्सीय	650 30-740-35-810-ब-रो. 35-880-40-1000-ब-रो-40-1200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12	13
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अस्थावधि संविदा सहित)	(प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा) (अस्थावधि-संविदा सहित) केन्द्रीय सरकार के अधिकारी, ऐसा न होने पर राज्य सरकारों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के या अपेक्षा-नुसार स्वायत्त या स्थानीय निकायों के अधिकारी जिनके पास :— (i) किसी माध्यताप्राप्त विषयविद्यालय की डिग्री या समकक्ष योग्यता हो, (ii) कम से कम 5 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर ली हो और 850—1200 रु. वेतनमान वाले या इसके समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर हो, या 425—800/425—700 रु. वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर कम से कम 8 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर ली हो, और	लागू नहीं होता	राज्य सरकार या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम आदि से प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय और इन नियमों में किसी भी उपबंध में संशोधन करने/या उससे छूट देने के लिए संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श जरूरी है।

- (iii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, डिफेंस इन्स्टीट्यूट आफ वर्क स्टडी से प्रौढ़ प्रबन्ध सेवाये पाठ्यक्रम या किसी अन्य संस्था से सुलभोय प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो या ऐसे प्रशिक्षण के लिए पात्र हों।

स्पष्टीकरण :—यदि किसी ऐसे अधिकारी का चयन किया जाता है। जिसने उक्त पाठ्यक्रम पूरा न किया हो उसे जल्दी से जल्दी उक्त पाठ्यक्रम पूरा करता होगा और उसका उक्त पद पर लगातार बने रहना इस शर्त पर होगा कि वह अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के अन्दर उक्त पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करें।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, इस नियुक्ति से शुरू पहले उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सीमित 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[सं. ए.-12018/9/85-प्रशा. I (क) पी. यू.]

बी. एम. प्ररोडा, प्रवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 23rd July, 1986

G.S.R. 583.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs Senior Analyst (Works Study) (Class I Gazetted) Recruitment Rules, 1973 and the Ministry of Home Affairs Junior Analyst Recruitment Rules, 1973, excepts as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Analyst (Works Study) and Junior Analyst (Works Study) in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs Senior Analyst (Works Study) and Junior Analyst (Works Study) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes & Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories, of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Senior Analyst (Works Study)	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50-160	Not applicable	Not applicable.

Whether benefit of all 15 years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by transfer on deputation or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation (including short term contract).

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted making recruitment
11	12	13
<p>Transfer on deputation (including short term contract). Officers of the Central Government failing which officers from the State Governments or Public Sector undertakings or autonomous or local bodies according to requirement, who shall have:—</p> <p>(i) a degree of a recognised University or its equivalent;</p> <p>(ii) rendered at least 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and</p> <p>(iii) Completed successfully, or be eligible to undergo the Advanced Management Service Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or a comparable training in any other recognised institution.</p>	<p>Not applicable</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission. Consultation is also necessary while amending relaxing of any of the provisions of these rules.</p>

EXPLANATION :

If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment;

OR

Has acquired at least 3 years' experience as Junior Analyst (Works Study) in the Central Government Offices/ Ministries.

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).

[illegible]

10	11	12	13
Transfer on deputa- tion (including short- term contract).	By transfer on deputation (including short term con- tract); Officers of the Central Government failing which officers of the State Governments or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies according to requirement, who shall have: (i) a degree of a recognised University or equiva- lent; (ii) rendered at least 5 years regular service and should be holding a post carrying the scale of Rs. 650-1200 or its equivalent on a regular basis or rendered at least 8 years regular service in posts carrying the scale of Rs. 425-800/425-700 or equivalent; (iii) completed successfully or be eligible to undergo, the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or a comparable training in any other institu- tion.	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while selecting an officer from a State Government or a Public Sec- tor Undertaking etc. for appoint- ment on deputation/contract and for amending/relaxing any of the provisions of these rules.

EXPLANATION :

If an officer who has not already undergone the said course is selected he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment. (Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).

[No. A-12018/9/85-Ad. I (A) PU]
B.M. ARORA, Under Secy.

कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन बंजालय
(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 1986

सा.का.नि. 584.—केन्द्रीय सरकार, ग्रुपिल भारतीय सेवा (छुट्टी) नियम, 1955 के उपनियम 17 के अनुसरण में, संबद्ध राज्य सरकारों के परामर्श से ग्रुपिल भारतीय सेवा (ग्रुपियनार्थ छुट्टी) विनियम, 1960 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम ग्रुपिल भारतीय सेवा (ग्रुपियनार्थ छुट्टी) द्वितीय संशोधन विनियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. ग्रुपिल भारतीय सेवा (ग्रुपियनार्थ छुट्टी) विनियम, 1960 में जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त विनियम कहा गया है—

(1) विनियम 9 में,—

(क) शीर्षक के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा अर्थात्: “ग्रुपियनार्थ छुट्टी के पश्चात् पद-त्याग या सेवानिवृत्ति या पाठ्यक्रम का पूरा न किया जाना”;

(ख) उप विनियम (2) में,—

(i) “सेवानिवृत्त हो जाता है” शब्दों के पश्चात् “या पाठ्यक्रम को पूरा नहीं कर पाता है और इस प्रकार इन विनियमों के परि-

शिष्ट “ख” में निविष्ट प्रस्तावना देने में असमर्थ है” शब्द अंतःस्थापित किए जाएंगे,

(ii) परंतुक में, “परंतु यह कि” शब्दों के स्थान पर “परंतु सेवा के ऐसे सदस्यों के जो पाठ्यक्रम पूरा नहीं कर पाते हैं, मामलों को छोड़कर,” शब्द रखे जाएंगे।

3. उक्त विनियमों के परिशिष्ट “क” में,

“सेवा निवृत्त हो जाता है,” शब्दों के पश्चात् “या पाठ्यक्रम पूरा नहीं कर पाता है” शब्द अंतःस्थापित किए जाएंगे।

4. उक्त विनियमों के परिशिष्ट “क-1” में,

“सेवानिवृत्त हो जाता है” शब्दों के पश्चात् “या पाठ्यक्रम पूरा नहीं कर पाता है” शब्द अंतःस्थापित किए जाएंगे।

टिप्पण :— मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 12 जून, 1960 के पृष्ठ 899-904 पर अधिसूचना सं. 8/1/56-ए.आई.एस. (iii) तारीख 10-6-1960 द्वारा प्रकाशित किए गए थे, बाव में उक्त निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया—

(i) 16/2/61-ए.आई.एस. (iii) तारीख 16-7-62 965 21-7-62

(ii) 13/2/64-ए.आई.एस. (iii) तारीख 7-12-64 1747 12-12-64

(iii) 14/8/64-ए.आई.एस. (iii) तारीख 4-10-67	1595	28-10-67
(iv) 14/8/69-ए.आई.एस. (iii) तारीख 16-7-69	1746	26-7-69
(v) 14/13/68-ए.आई.एस. (iii) तारीख 9-11-71	1857	11-12-71
(vi) 13/4/71-ए.आई.एस. (iii) तारीख 11-1-72	840	25-1-72
(vii) 1/3/72-ए.आई.एस. (iii) तारीख 16-5-72	666	10-6-72
(viii) 3/1/72-ए.आई.एस. (iii) तारीख 14-12-72	1617	30-12-72
(ix) 11020/3/75-ए.आई.एस. (iii) तारीख 15-11-75	2779	13-12-75
(x) 3/3/74-ए.आई.एस. (iii) तारीख 28-10-75	2691	22-11-75
(xi) 11020/2/77-ए.आई.एस. (iii) तारीख 1-10-77	1393	22-10-77
(xii) 11020/24/79-ए.आई.एस. (iii) तारीख 4-10-80	1673	18-10-80
(xiii) 11020/4/81-ए.आई.एस. (iii) तारीख 21-12-81	6	2-1-82
(xiv) 11020/18/83-ए.आई.एस. (iii) तारीख 25-11-83	930	10-12-83
(xv) 11020/27/83-ए.आई.एस. (iii) तारीख 25-10-85	1040	9-11-85
(xvi) 11020/21/84-ए.आई.एस. (iii) तारीख 23-6-86	496	5-7-86

[सं 11020/10/84-अ.पा.से. (III)]

जी. एच. श्रीनिवासन, उप-सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES
& PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 13th July, 1986

G.S.R. 584.—In pursuance of sub-rule (1) of Rule 17 of the All India Services (Leave) Rules, 1955, the Central Government in consultation with the State Governments concerned hereby makes the following regulations further to amend the All India Services (Study Leave) Regulations 1960, namely :—

1. (1) These regulations may be called the All India Services (Study Leave) Second Amendment Regulations, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Services (Study Leave) Regulations, 1960, hereinafter referred to as the said regulations,—

(1) In regulation 9,—

(a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely :—

“Resignation or retirement after study leave or non-completion of the course of study”;

(b) in sub-regulation (2),—

(i) after the words “after such return to duty”, the words “or fails to complete the course of study and is thus unable to furnish the certificates referred to in Appendix ‘B’ to these regulations” shall be inserted;

(ii) in the proviso, for the words “provided that”, the words “Provided that save in the case of members of the Service who fail to complete the course of study” shall be substituted.

3. In Appendix ‘A’ to the said regulations, after the words “or at any time within a period of three years after his return to duty”, the words “or failing to complete the course of study” shall be inserted.

4. In Appendix ‘A.I’ to the said regulations, after the words “or at any time within a period of three years after by return to duty”, the words “or failing to complete the course of study” shall be inserted.

NOTE :

Principal Rules published vide Notification No. 8/1/56-AIS-III, dated 10-6-1960; G.S.R. No. 666 Gazette of India dated 18th June, 1960, Part II Section 3, Sub-Section (i) at page 899-904, subsequently amended by :—

S. No.	Notification Number	Date	G.S.R. No.	Date
(i)	16/2/61-AIS(III)	16-7-62	965	21-7-62
(ii)	13/2/64-AIS(III)	7-12-64	1747	12-12-64
(iii)	14/8/66-AIS(III)	4-10-67	1595	28-10-67
(iv)	14/6/69-AIS(III)	16-7-69	1746	26-7-69
(v)	14/13/68-AIS(III)	9-11-71	1857	11-12-71
(vi)	13/4/71-AIS(III)	11-1-72	840	25-1-72
(vii)	1/3/72-AIS(III)	16-5-72	666	10-6-72
(viii)	3/1/72-AIS(III)	14-12-72	1617	30-12-72
(ix)	11020/3/75-AIS(III)	15-11-75	2779	13-12-75
(x)	3/3/74-AIS(III)	28-10-75	2691	22-11-75
(xi)	11020/2/77-AIS(III)	1-10-77	1393	22-10-77
(xii)	11020/24/79-AIS(III)	4-10-80	1673	18-10-80
(xiii)	11020/4/81-AIS(III)	21-12-81	6	2-1-82
(xiv)	11020/18/83-AIS(III)	25-11-83	930	10-12-83
(xv)	11020/27/83-AIS(III)	25-10-85	1040	9-11-85
(xvi)	11020/21/84-AIS(III)	23-6-86	496	5-7-86

[No. 11020/10/84-AIS (III)]

V. R. SRINIVASAN, Dy. Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 14 मई, 1985

सा. का. नि. 585:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सुरक्षा मद्रासालय, हैदराबाद में कतिपय समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सुरक्षा मद्रासालय (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना:—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद-संख्या, वर्गीकरण और बतनमान:—उक्त पदों की संख्या/उनका वर्गीकरण और उनके बतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरर्हता:—बहु व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए प्रत्यक्ष आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. विधिल करने की शक्ति:—अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा विधिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उद्देश्य करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बतनमान	चयन पद प्रथम अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. उप तकनीकी अधिकारी	8*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (प्रारण-पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	550-20-650-25-800 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं		
7			8		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति:—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा		
10			11		
प्रोन्नति द्वारा जिनके न हों सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा।			प्रोन्नति:— ऐसे सहायक तकनीकी अधिकारी जिन्होंने उन श्रेणियों में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है। स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सवर्ग पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 425-640 8. या संशुल्य की श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास मद्रास प्रौद्योगिकी में कम से कम डिप्लोमा है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरें करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12				13			
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।				लागू नहीं होता			
(1) महाप्रबंधक—अध्यक्ष							
(2) संकर्म प्रबंधक—सदस्य							
(3) भवर सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का विल मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) का कोई अधिकारी—सदस्य							
(4) समूह "क" का अधिमानतः अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई अधिकारी—सदस्य							
1	2	3	4	5	6	7	8
2. उप संकर्म हजीनियर	2* (विद्युत और यांत्रिक में से प्रत्येक के लिए एक-एक) कार्यभार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपक्षित) (अनुसूचितबीय)	550-20-650-25-800 रु०	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
9	10	11	12	13			
2 वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा।	प्रोन्नति : अपनी-अपनी शाखा के ऐसे सहायक संकर्म हजीनियर जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है। स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 425-640 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास पद की अपेक्षानुसार विद्युत हजीनियरी या यांत्रिक हजीनियरी में बिग्री है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (1) महाप्रबंधक—अध्यक्ष (2) संकर्म प्रबंधक—सदस्य (3) भवर सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का विल मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) का कोई अधिकारी—सदस्य (4) समूह "क" का अधिमानतः अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6	7	8
3. निरीक्षक नियंत्रण	2* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपक्षित) (अनुसूचितबीय)	550-20-800-25-800 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
9	10	11	12	13			
2 वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा उप-निरीक्षक (नियंत्रक) जिसने उम श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है। स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : सहबद्ध मुख्या संगठनों के नियंत्रक कार्यालय में ऐसे अधिकारी जो सतृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 425-640 रुपए या समतुल्य श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (1) महाप्रबंधक—अध्यक्ष (2) संकर्म प्रबंधक—सदस्य (3) भवर सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का विल मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) का कोई अधिकारी—सदस्य (4) समूह "क" का अधिमानतः अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता			

1	2	3	4	5	6
4. सहायक तकनीकी अधिकारी	12* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराज-पत्रित) (अननुसचिबीय)	425-15-560-ब.रो.- 20-640	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक थिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : धायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंभान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) धावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पर्वों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, धायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10	11	12	13
आवश्यक : किसी साम्यता प्राप्त संस्था से मुद्रण प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा और किसी ध्याति प्राप्त मुद्रणालय में काम से कम एक वर्ष का अनुभव। टिप्पणी : अनुभव संबंधी अहंता/ (अहंताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की षण में तक थिथिल की जा सकती है (है) जब धयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय प्रोत्तति समिति ओ निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : (1) महाप्रबन्धक—अध्यक्ष (2) संकर्म प्रबन्धक—सदस्य (3) अवर सचिव या उसके ऊपर की पंक्ति का विल पंतावर (आयिक कार्य विभाग) का कोई अधिकारी—सदस्य (4) समूह "क" का अधिमानतः अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
5. उप निरीक्षक (निर्पक्ष)	12* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराज-पत्रित) (अननुसचिबीय)	425-15-560-ब.रो.- 20-640	अचयन	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक थिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अध्यापियों से (उनसे भिन्न जो अखंड और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे प की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोज र कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राजगुरु कार्यालय से नाम भेजने की तारीख कक्षा गया है।

7

8

9

10

आवश्यक :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक और जिसके पास हायर सेकेंडरी में गणित एक अनिवार्य विषय के रूप में रहा हो।

सर्वांगी

दो वर्ष

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

वांछनीय :

- (1) वांछित स्नातक की अधिमानता दी जाएगी।
(2) मेधा बनाए रखने का विशेष ज्ञान और अनुभव।

11

12

13

प्रोन्नति :

25 प्रतिशत :

ऐसा सहायक निरीक्षक नियन्त्रण (380-640 रु.) जिसने उस श्रेणी में कम से कम चार वर्ष नियमित सेवा की है।

25 प्रतिशत :

ऐसे प्रधान चेकर (425-600 रु.) जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे सेवक जो सन्तुष्ट पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 425-600 रु. की श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की या जिन्होंने 310-560 रु. या समतुल्य की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

(समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी) :

लागू नहीं होता

- (1) महाप्रबन्धक—अध्यक्ष
(2) संकर्म प्रबन्धक—सदस्य
(3) अधर सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) का कोई अधिकारी—सदस्य
(4) समूह "क" का अधिमानतः अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई अधिकारी—सदस्य

1

2

3

4

5

6

6. सहायक संकर्म
इंजीनियर

2*

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराज-पञ्चित) (अनुसूचित)।
*(विद्युत और यांत्रिक) में से प्रत्येक के लिए एक-एक)
*कार्यक्षेत्र के आधार

425-15-560-रु.री. 20-640 रु.

लागू नहीं होता

25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अध्यापियों से (उनसे भिन्न जो प्रदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी।

एसे पन्ने की वादत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7

8

9

10

11

12

13

आवश्यक :

किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से विशुद्ध इंजिनियरी या लिंक इंजीनियरी (पद के लिए आवश्यकता अनुसार) में डिग्री या समतुल्य।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

सीसी प्रती द्वारा

लागू नहीं होता

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति लागू नहीं होता जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- (1) महाप्रबन्धक—अध्यक्ष
- (2) संकर्म प्रबन्धक—सदस्य
- (3) अवर सचिव या उससे उपर की पंक्ति का वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) का कोई अधिकारी—सदस्य
- (4) समूह "क" का अधिमानतः अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई अधिकारी—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

7. सहायक निरीक्षक नियोजन

4*

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (प्रराज-पञ्चित) (अनुसूचितीय)

380-12-440-र. रो. - 15-560 र. रो. - 20-640 र.

अवयव

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा।

प्रोन्नति :

50 प्रतिशत ऐसे वर्ग 1 ज्येष्ठ चकर जिन्होंने 330-560-रूपये की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

50 प्रतिशत ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने 330-560 र. की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- (1) महाप्रबन्धक—अध्यक्ष
- (2) संकर्म प्रबन्धक—सदस्य
- (3) अवर सचिव या उससे उपर की पंक्ति की वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) का कोई अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

11

12

स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

नियंत्रण कांडर के सहस्र संयंठनों में

ऐसे व्यक्ति जो समूह पत्र धारण

किए हुए हैं या जिन्होंने 330-

560 रु. या समसुल्य की श्रेणी

में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः

3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

जारी—सदस्य

(4) समूह "क" का अधिमानतः

अनुसूचित जाति या अनु-

सूचित जनजाति का कोई

अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
8. रोकड़िया	1* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (घराज- पत्रित) (अनुसूचिणीय)	425-25-560-र.रो.- 20-640 रु.	व्ययन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति: ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास रोकड़ और लेखा कार्य करने का कम से कम 2 वर्ष का अनुभव है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: (1) महाप्रबन्धक—अध्यक्ष (2) संकर्म प्रबन्धक—सदस्य (3) अवर सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) का कोई अधि- कारी—सदस्य (4) समूह "क" का अधि- मानतः अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई अधिकारी— सदस्य	प्रोन्नति लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8	9
9. प्रधान लिपिक	3* *कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित अनुसूचिणीय)	425-15-500- घ.रो.-15-560- 20-600 रु.	अध्ययन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

10	11	12	13
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/ स्थानांतरण द्वारा	प्रोन्नति: ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष व नियमित सेवा की है। स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्था- नांतरण: कैन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्हें स्थापन, रोकड़ लेखा और बजट कार्य का पर्याप्त अनुभव है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी — (1) प्रबन्धक — अध्यक्ष; (2) संकर्म प्रबन्धक — सदस्य (3) अवर सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) का कोई अधिकारी — सदस्य (4) समूह "क" का अधिमानतः अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई अधि- कारी—सदस्य।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
10. उच्च श्रेणी लिपिक	21*	साधारण केन्द्रीय सेवा	330-10-380-द.रो -	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसूचित)	15-500-द.रो.- 15-560 रुपये				

9	10	11	12	13
2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख से 2 वर्ष की अवधि के लिए, स्थानान्तरण के आधार पर भरे जाएंगे।	प्रोन्नति : ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक या ऐसे कार्यालयों में ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का पर्याप्त अनुभव है (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (1) महाप्रबन्धक-अध्यक्ष (2) संकर्म प्रबन्धक-सदस्य (3) अवर सचिव या उससे ऊपर की पक्ति का वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) का कोई अधिकारी-सदस्य (4) समूह "क" का अधिमानतः अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई अधिकारी—सदस्य।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
11. निम्न श्रेणी लिपिक	27*	साधारण केन्द्रीय सेवा	260-6-290-द.रो.	लागू नहीं होता	25 वर्ष
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसूचित)	8-326-8-366- द.रो.-8-390-10- 400 रुपये।		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों से लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो प्रबन्धन और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	नागू नहीं होता	2 वर्ष
(2) टंकण में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति परम्पु यह सब जब कि		
(क) ऐसे किसी व्यक्ति को जिसके पास टंकण में उप-रोक्त अर्हता नहीं है इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकता है कि वह वेतनमान में वृद्धि के लिए या स्थायीयता के लिए या उस श्रेणी में पुष्टि के लिए तब तक पात्र नहीं होगा जब तक कि वह टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त नहीं कर लेता है।		
(ख) यह कि कोई विकलांग व्यक्ति जो किसी लिपिकीय पद को धारण करने के लिए अयोग्य अर्हता है किन्तु जिसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकता है कि विकलांग व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से सहवृद्ध चिकित्सा बोर्ड या जहाँ सेवा बोर्ड न हो वहाँ सिविल सर्जन यह प्रमाणित करे कि उक्त विकलांग व्यक्ति टंकण करने की स्थिति में नहीं है।		

10	11	12	13
90 प्रतिशत सीधी भर्ती; द्वारा 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	सुरक्षा मंत्रालय हैदराबाद के सभी नियमित औद्योगिक और औद्योगिक स्थापन द्वारा धारित, सुरक्षा मंत्रालय हैदराबाद के समूह "घ" कर्मचारियों में से निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए :	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (1) महाप्रबन्धक—अध्यक्ष; (2) संकर्म प्रबन्धक—सदस्य;	नागू नहीं होता
	(क) जयन ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों तक सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा जो अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं अर्थात् मैट्रिकुलेशन या समतुल्य पूरा करते हैं।	(3) अवर सचिव या उससे ऊपर की का वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) का कोई अधिकारी—सदस्य;	
	(ख) इस परीक्षा में बैठने के लिए अधिकतम आयु 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 50 वर्ष)	(4) समूह "क" अधिमानतः अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई अधिकारी—सदस्य।	
	(ग) समूह "घ" सेवा में कम से कम 5 वर्ष सेवा आवश्यक है।		
	(घ) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या किसी वर्ष में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी; न बरी गई रिक्तियों को भर्तनीत नहीं किया जाएगा।		

1	2	3	4	5	6
2. आनुलिपिक श्रेणी 2 महाप्रबन्धक का निजी सहायक)	1* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" (भराजपन्नित) (अनुसूचिनीय)	425-16-500-ब.रो- 15-560-20-700 रुपये।	अध्ययन	25 वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिक्षा की जा सकती है)।

टिप्पण : प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले प्रभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
<p>प्रावश्यक :</p> <p>(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।</p> <p>(2) प्राशुलिपि में कम कम 120 शब्द प्रति मिन्ट की और टंकण में 40 शब्द प्रति मिन्ट की गति।</p> <p>बांछनीय : किसी सरकारी विभाग या किसी खाति प्राप्त संगठन में प्राशुलिपिक के रूप में 2 वर्ष का अनुभव।</p>	नहीं	दो वर्ष	प्रोत्ति जिसके न हो सकने पर प्रति-नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11	12	13
<p>प्रोत्ति :</p> <p>ऐसा प्राशुलिपिक श्रेणी-3 (330-560 रु.) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :</p> <p>केंद्रीय सरकार का ऐसा प्राशुलिपिक जो सबूत पद धारण किए हुए है और जिसने 330-560 रु. के वेतनमान में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	<p>समूह "ग" विभागीय प्रोत्ति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) महाप्रबन्धक—अध्यक्ष ;</p> <p>(2) संकर्म प्रबन्धक—सदस्य ;</p> <p>(3) अवर सचिव या उससे ऊपर की पंक्ति का वित्त मंत्रालय (याधिक कार्य विभाग) का कोई अधिकारी—सदस्य ;</p> <p>(4) समूह "क" का अधिमानतः अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई अधिकारी—सदस्य।</p>	नाम नहीं होता

11	2	3	4	5	6
13. प्राशुलिपिक श्रेणी-3	2*	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपक्षित) (अनुसूचिनीय)	330-10-390-र.रो.- 12-500-वा० रो०-15-560 रुपये	नाम नहीं होता	25 वर्ष।
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक मिथिल की जा सकती है।)
					टिप्पण : प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले प्रभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई

6

अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अध्यापित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
आवश्यक :	वयस	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(1) किसी मातृत्व-प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या उसके सम- तुल्य जिसमें अंग्रेजी या हिन्दी एक विषय के रूप में रहा हो।			
(2) अंग्रेजी आशुलिपि और टंकण गति : आशुलिपि 80 शब्द प्रति मिनट टंकण 40 शब्द प्रति मिनट			
11	12	13	
प्रोन्नति ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है। आशुलिपि और टंकण में किसी विभागीय परीक्षा के—आधार पर।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (1). महाप्रबन्धक—अध्यक्ष; (2) संकर्म प्रबन्ध 7 सदस्य; (3) अधर सचिव, या उससे ऊपर की पंक्ति का वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग का कोई अधिकारी—सदस्य ; (4) समूह "क" का अधिमापक: अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई अधिकारी—सदस्य;	सांगू नहीं होता	

[सं. एक. 12 (21)/82-करंसी]
सी. जी. पणरोज, अधर सचिव।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 14th May, 1985

Notification

G.S.R. 585 —In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the Security Printing Press, Hyderabad, namely

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Security Printing Press (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1986; and (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in column 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person;

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person
shall be eligible for appointment to any of the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

375 GI/86—3

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other Qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Deputy Technical Officer	8* *Subject to variation dependent upon workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-20-650-25-800.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13

2 years	By promotion, failing which by transfer or deputation/transfer	Promotion : Assistant Technical Officer with at least 5 years regular service in the grade. Transfer/Transfer on Deputation Officers of the Central Government holding analogous posts or having at least 5 years of regular service in the grade of Rs. 475-610 or equivalent and possessing at least a Diploma in Printing Technology. (Period of deputation shall not, ordinarily exceed 3 years.)	Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising 1. General Manager—Chairman 2. Works Manager—Member 3. An officer of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) or of above the rank of Under Secretary—Member 4. A Group 'A' Officer preferably belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes—Member	Not applicable
---------	--	--	---	----------------

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Deputy Works Engineer	2* One each for Electrical and Mechanical *Subject to variation dependent upon workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-20-650-25-800.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13
2 years	Promotion falling which by transfer on deputation/transfer.	<p>Promotion : Assistant Works Engineers of the respective Branch, with at least 5 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer/Transfer on Deputation</p> <p>Officers of the Central Government holding analogous posts or having at least 5 years regular service in the grade of Rs. 425-640 or equivalent and possessing a Degree in Electrical Engineering or Mechanical Engineering as per requirement of the post. (Period of deputation shall not, ordinarily exceed 3 years)</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. General Manager—Chairman 2. Works Manager—Member 3. An Officer of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the rank of Under Secretary—Member 4. A Group 'A' Officer preferably belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes—Member 	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Inspector Control	7 *Subject to variation dependent on work load,	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 550-20-650-25-800.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13
2 years	Promotion falling which by transfer on deputation/transfer,	<p>Promotion : Deputy Inspector (Control) with at least 5 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer/Transfer on Deputation</p> <p>Officers in the Control cadres of the sister security organisations holding analogous posts or having at least 5 years regular service in the grade of Rs. 425-640 or equivalent. (Period of deputation shall not, ordinarily exceed 3 years).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. General Manager—Chairman 2. Works Manager—Member 3. An Officer of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the rank of Under Secretary—Member 4. A Group 'A' Officer preferably belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes—Member, 	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
4. Assistant Technical Officer	12* Subject to variation dependent on work load	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 415-15-561-EB-20-640	Not applicable	<p>25 years relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government.)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)</p>	<p>Essential: Diploma in Printing Technology of a recognised institution with at least one years experience in a printing press of repute.</p> <p>Note: The qualification regarding experience relaxable at the discretion of the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of the selection the Appointing Authority is of</p>

1	2	3	4	5	6	7
					shadweep). In the case of recruitment through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee, comprising : 1. General Manager—Chairman 2. Works Manager—Member 3. An Officer of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the rank of an Under Secretary—Member 4. A Group 'A' Officer preferably belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
5. Deputy Inspector (Control)	12* *Subject to variation dependent on work-load,	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-560-EB-20-640.	Non-selection	Not exceeding 25 years (releasable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : Graduates from a recognised University, having Arithmetic as a compulsory subject for Higher Secondary. Desirable : (i) Preference will be given to Commerce Graduates. (ii) Special knowledge and experience of maintenance of accounts.

8	9	10	11	12	13
No	2 years	(i) 50 per cent by promotion failing which by transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Promotion : 25 per cent : Assistant Inspector Control (Rs. 380-640) having a regular service of not less than 4 years in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee, comprising : 1. General Manager—Chairman 2. Works Manager—Member 3. An Officer of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic	Not applicable

8	9	10	11	12	13
		(ii) 50 percent by direct recruitment.	25 percent : Head Checkers (Rs. 425-600) having a regular service of not less than 2 years in the grade. Transfer/Transfer on Deputation : Central Government servants holding analogous posts or having 2 years' regular service in the grade of Rs. 425-600 or having 5 years' regular service in the grade of Rs. 330-560 or equivalent. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).	Affairs) of or above the rank of Under Secretary—Member 4. A Group 'A' Officer preferably belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member	

1	2	3	4	5	6	7
6. Assistant Works Engineer	2* (One each for Electrical and Mechanical) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-560-EB-20-640.	Not applicable	Not exceeding 25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : Degree in Electrical Engineering/Mechanical Engineering (as required for the post) of a recognised University or equivalent

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable	Departmental Promotion Committee, Group 'C' comprising :— 1. General Manager—Chairman 2. Works Manager—Member 3. An Officer of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) or above the rank of Under Secretary—Member 4. A Group 'A' Officer preferably belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
7. Assistant Inspector Control	4* *Subject to variation dependent on the workload	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 330-12-440-EB-15-560-EB-20-640.	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13
Not applicable	by promotion failing which by transfer on deputation/transfer.	Promotion : 50 per cent Senior Checkers Class I having 3 years regular service in the grade of Rs. 330-560. 50 per cent Upper Division Clerks having 3 years regular service in the grade of Rs. 330-560. Transfer/Transfer on Deputation Persons in the Control cadres of sister security organisations holding analogous posts or having at least 3 years regular service in the grade of Rs. 330-560 or equivalent. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).	Departmental Promotion Committee, Group 'C' comprising : 1. General Manager—Chairman 2. Works Manager—Member 3. An Officer of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) or above the rank of Under Secretary. —Member 4. A Group 'A' Officer preferably belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Cashier	1* Subject to variation dependent upon workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 423-15-560-EB-20-640.	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13
2 years	By promotion	Promotion : Upper Division Clerk with 5 years' regular service in the grade and having at least 2 years' of experience of doing cash and accounts work.	Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising : 1. General Manager—Chairman 2. Works Manager—Member 3. An Officer of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs or above the rank of an Under Secretary—Member 4. A Group 'A' Officer preferably belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
1 Head Clerk	3* *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 425-15-530-EB-15-560-20-600.	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13
2 years	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer.	Promotion : Upper Division Clerks with a regular service of 4 years in the grade. Transfer/Transfer on Deputation : Upper Division Clerks under the Central Government having 4 years' regular service in the grade and having adequate experience of establishment, Cash, Accounts and Budget work.	Group 'C' Departmental Promotion Committee, comprising :— 1. General Manager —Chairman 2. Works Manager —Member 3. An Officer of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the rank of an Under Secretary —Member 4. A Group 'A' Officer preferably belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
10. Upper Division Clerk	21* *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-15-500-EB-15-560.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13
2 years	By promotion failing which by transfer on deputation. (For a period of 2 years from the commencement of these rules, 10 posts shall be filled on transfer basis.)	Promotion : Lower Division Clerks with a regular service of 5 years in the grade. Transfer/Transfer on Deputation : Upper Division Clerks in other offices of the Central Government or Lower Division Clerks in such Offices having a regular service of 8 years in the grade and having adequate experience of cash, accounts and Budget work. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising :— 1. General Manager —Chairman 2. Works Manager —Member 3. An Officer of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) or above the rank of Under Secretary —Member 4. A Group 'A' Officer preferably belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
11. Lower Division Clerk	2* *Subject to variation dependent on the workload.	General Central Service Class III (Non-Gazetted (Ministerial).	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Not applicable	25 years. (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In the case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employ-	(1) Matriculation or equivalent. (2) Minimum speed of 30 words per minute in type-writing provided; (a) that a person not possessing the above qualifications in type-writing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increment in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in type-writing.

					6	7	
					ment Exchanges are asked to submit the names.	(b) that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualifications in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.	
8	9	10	11	12	13		
Not applicable. 2 years	99 per cent direct recruitment; 10 per cent by promotion.	From amongst Group 'D' employees of the Security Printing Press, Hyderabad borne on the regular Industrial and non-Industrial establishment of all the Wings of the Security Printing Press, Hyderabad subject to the following conditions :— (a) Selection shall be made through Department Examination confined to such Group 'D' employees who fulfil the requirements of minimum educational qualifications, namely Matriculation or equivalent. (b) The maximum age for appearing at this Examination shall be 45 years (50 years for candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes.) (c) At least 5 years' service in Group 'D' would be essential. (d) The maximum number of recruits by this method shall be limited to 10 per cent of the vacancies occurring in a year; unfilled vacancies will not be carried over.	Group 'C' Departmental Promotion Committee, comprising :— (1) General Manager — Chairman (2) Works Manager — Member (3) An Officer of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs of or above the rank of Under Secretary — Member (4) A Group 'A' Officer preferably belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. — Member	Not applicable.			
1	2	3	4	5	6	7	8
12. Stenographer Grade II (PA to General Manager)	1*	General Central Service Group 'C' (Non-Gaze-	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Non-selection	Not exceeding 25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions	Essential : (1) Matriculation or equivalent. (2) Speed of at least 120 words per	No

1	2	3	4	5	6	7	8
		ted)(Minis- trial).			issued by the Central Government).	minute in shorthand and 40 words per minute in typewriting.	
	*Subject to variation dependent on workload.				Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (other than those the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment through Employment Ex- changes, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employ- ment Exchanges are asked to submit the names.	Desirable : 2 years experience as a stenographer in a Government Depart- ment or an organi- sation of repute.	

9	10	11	12 H	13
2 years	Promotion, fall in which by transfer on deputation and fall- ing both by direct recruitment.	PROMOTION : Stenographer Grade III (Rs. 330- 560) with 5 year's regular service in the grade. TRANSFER ON DEPUTATION Stenographer in the Central Go- vernment holding analogous posts or having at least 5 years' regular service in the grade of Rs. 330-560. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years.)	Group 'C' Departmental Promo- tion Committee, comprising :— (1) General Manager — Chairman (2) Works Manager — Member (3) An Officer of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the rank of Under Secretary — Member (4) A Group 'A' Officer preferably belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. — Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
13. Steno- grapher, Grade III.	2* *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted) (Ministerial)	Rs. 330-10-380- EB-12-500-EB- 15-560.	Not applicable.	25 years. Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government.) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment through Employment Ex- changes, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : (i) Matriculation or its equivalent with Eng- lish or Hindi as one of the sub- jects offered from a recognised Board. (ii) English Shorthand and Type-writing speed : Shorthand — 80 Words per minute. Type-writing — 40 Words per minute

8	9	10	11	12	13
Collection	2 years	By Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : From amongst Lower Division Clerks with at least 3 years regular service in the grade on the basis of a departmental test in stenography and type-writing.	Group 'C' Departmental Promo- tion Committee comprising:— (1) General Manager —Chairman (2) Works Manager — Member (3) An Officer of the Ministry of Finance (Deptt. of Economic Affairs) of or above the rank of Under Secretary— Member (4) A Group 'A' Officer preferably belonging to the Schedule Castes or the Scheduled Tribes. —Member	Not applicable

[No. F.12(21)/83-Cy]

नई दिल्ली, 13 जून, 1986

सं.का.नि. 586.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग में, प्रतिभूति कागज मिल, हीरांगाबाद में प्रवर्गीकृत औद्योगिक कार्बर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रवृत्ति:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (प्रतिभूति कागज मिल, हीरांगाबाद, प्रवर्गीकृत औद्योगिक कार्बर पद) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों की लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. पदों की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि:

उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समझाना हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे मामलों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये प्रावधानों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम पद	सेवा में जोड़ गये पदों का कार्यवाही केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले के लिए आयु-सीमा	व्यक्तियों
1	2	3	4	5	6	7	
क. उत्पादन विभाग:	16*	प्रवर्गीकृत औद्योगिक	380-12-500-	प्रथम	लागू नहीं होता	30 वर्ष	
1. मशीन परिष्कार मशीन-1	(1985)	अतिशुद्ध-1	ब.रो. 115-560 रु.			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए	

1	2	3	4	5	6	7
	*कार्यभार के भारभार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की वषा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा व्यवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वषा में आयु सीमा व्यवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रहृतार्		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रहृतार् प्रोन्नत व्यक्तियों की वषा में लागू होगी या नहीं		परिवीक्षा की व्यवधि, यदि कोई हो		
	8			9		10
आवश्यक : 1. मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य। 2. कागज बनाने की मशीन पर पांच वर्ष का अनुभव। नांछनीय : किसी भी व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र। टिप्पण : अनुभव संबंधी प्रहृता/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वषा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवधिक रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		आयु : नहीं शैक्षिक प्रहृतार् : स्सम्भ 12 के अनुसार		2 वर्ष		
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्ति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जायगा।				
	11			12		
श्रेणित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।		प्रोन्नति : मशीन गृह के ऐसा मशीन परिवार श्रेणी 2 (330-480 रु.) जिसके पास स्सम्भ 8 में विहित प्रहृता है और जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर उक्त प्रहृता न रखने वाला ऐसा मशीन परिवार श्रेणी 2, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी व्यवस्था		भर्ती करने में कितन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोय से परामर्श लिया जाएगा।				
	13			14		
उप-कार्यपाला प्रबन्धक —अध्यक्ष सहायक कार्यपाला प्रबन्धक —सचय प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी —सचय अम कल्याण अधिकारी —सचय		लागू नहीं होता				

1	2	3	4	5	6	7
2. मशीन परिष्कार श्रेणी 2	131* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक प्रतिष्ठान 2	330-8-370-10- 400-व.रौ.-10- 480 रुपये	अवयव	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या भावनों के अनुसार सरकारी सेवकों की वषा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रहमान और निकोदार होप तथा लक्षद्वीप में हैं) भावनेन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वषा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम सेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :

1. मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य।

आयु : नहीं

2 वर्ष

2. लुगदी का, अधिमानतः अपरिष्कृत लुगदी का, स्टोक तैयार
करने, उसे पकाने, बिरंजित करने, बिरसंधन करने का या
कागज बनाने वाली मशीनों पर 5 वर्ष का अनुभव।

पैलिक ग्रहंताएं : स्तम्भ 12 के अनुसार

वांछनीय :

किसी भी व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-
पत्र।

टिप्पण : अनुभव संबंधी ग्रहंताएं/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों
की वषा में तक शिथिल की जा सकती है जब वयन के
किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके
लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव
रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
नहीं हो सकेंगे।

11

12

60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और
40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

उत्पादन विभाग का ऐसा मशीन परिवार-3 और भंडार वाला (260-
350 रु.) जिसके पास स्तम्भ 8 में विहित ग्रहंताएं हैं और
जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो
सकने पर उक्त ग्रहंताएं न रखने वाला ऐसा मशीन परिवार-3
और भंडार वाला जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की
है।

13				14		
उप कर्मशाला प्रबन्धक-अध्यक्ष सहायक कर्मशाला प्रबन्धक-सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी-सदस्य श्रम कल्याण अधिकारी-सदस्य।				लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6	7
3. पड़तालकर्ता (चैकर)	2* *(1985) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्ग कृत औद्योगिक प्रतिकुशल-2	330-8-370-10- 400-द. रो. ब4म 480 द.	अवयव	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में 35 तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से) उनसे शिथिल जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आदेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8			9	10		
1. मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य। 2. किसी अतिप्राप्त औद्योगिक समुत्पन्न में अंशार संबंधी सेवा और अंशार संभालने का 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब खयन के किसी प्रकार पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।			आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां			2 वर्ष
11			12			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी बर्ती द्वारा।			प्रोन्नति : ऐसा मुंजी (राइटर) (200-350 रु.) जिसने उस क्षेत्र में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।			
13			14			
उप कर्मशाला बन्धक-अध्यक्ष सहायक कर्मशाला प्रबन्धक-सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी-सदस्य अंशार अधिकारी-सदस्य श्रम कल्याण अधिकारी-सदस्य।			लागू नहीं होता			

1	2	3	4	5	6	7
4. मशीन परिवार श्रेणी-3 भंडार बाला-8	165* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक कुशलता 3	260-6-326-ब. री. - 8-350 रु.	प्रचयन	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : प्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न और अंजमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में प्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख व अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8			9		10	
आवश्यक :			नहीं		2 वर्ष	
1. मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य। 2. स्टाफ तैयार करने/जिलेटिन, सेलामाइन रोजिन आदि जैसे रसायन तैयार करने का 3 वर्ष का अनुभव।						
वांछनीय :						
1. किसी भी व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र।						
टिप्पण : अनुभव संबंधी प्रवृत्ति/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए धाराशित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उप- लब्ध नहीं हो सकेंगे।						
11			12			
50 प्रतिशत प्रोबति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा तथा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।			प्रोबति :			
			उत्पादन विभाग का ऐसा मशीन परिवार-4 और स्टैंकमैन (210- 290 घं.) जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।			
			स्थानान्तरण :			
			प्रतिभूति कागज मिल के अध्यक्ष अनुभागों के ऐसे कर्मकार, जो (260- 350 घं. को कुल 11 210-290 घं. का अनुभव श्रेणी धारण कर रहे हैं और जिन्होंने उन श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है।			
13			14			
उप कर्मशाला प्रबन्धक—प्रमुख					लागू नहीं होता	
सहायक कर्मशाला प्रबन्धक—सदस्य						
मुख्य अधिकारी—सदस्य						
प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सदस्य						
अन्य कल्याण अधिकारी सदस्य।						

1	2	3	4	5	6	7
5. मशीन परिवार	85*	अवर्गीकृत	210-4-226-	अज्ञान	लागू नहीं होता	25 वर्ष
श्रेणी-4	69	औद्योगिक	व.रो.-4-250-			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या भादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
स्टैकमैन	16	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	व.रो.-5-290- ४०			टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित कर के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (जैसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
						रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक	नहीं	2 वर्ष
(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य		
(ii) कागज मिल के उत्पादन विभाग में 2 वर्ष का का अनुभव।		
वांछनीय : किसी भी व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र है।		
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब न्यून के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह यह राय है कि उनके लिए अंतरिक्ष रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

11	12
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा,	प्रोन्नति : उत्पादन विभाग के ऐसे मजदूर (196-232 व.) जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानांतरण : प्रतिभूति कागज मिल के अन्य अनुभागों से ऐसे व्यक्ति, जो 210-290 व. की श्रेणी कुशल श्रेणी धारण कर रहे हैं, जिसके न हो सकने पर ऐसे मजदूर, जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

13	14
उप कर्मशाला प्रबन्धक—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
सहायक कर्मशाला प्रबन्धक—सचिव	
प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सचिव	
अभ्यार अधिकारी—सचिव	
अन्य कल्याण अधिकारी—सचिव	

1	2	3	4	5	6	7
8 भजपुर	32* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक प्रकृशस	196-3-220- व.रो.-3-232 ह.	अवयव	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8				9		10
आवश्यक : आठवीं कक्षा उत्तीर्ण नागरिक : मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य या किसी भी व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण- पत्र			लागू नहीं होता			6 मास
1-1					12	
प्रतिभूति कागज मिल के अन्य अनुभागों से स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा				स्थानांतरण : प्रतिभूति कागज मिल के ऐसे प्रकृशस कर्मकार (196-232 ह.) और समूह कर्मचारी, जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं हैं।		
13					14	
लागू नहीं होता					लागू नहीं होता	
1	2	3	4	5	6	7
9 नियंत्रण विभाग 1. चार्ज हेण्ड श्रेणी-1	6* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक प्रतिकृशस-1	380-12-500- व.रो.-15-560 ह.	अवयव	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे

7

भिक्ष जो अर्द्धमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) धातु-वेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय की भाष्यम से नियुक्ति की वशा में धातु-सोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम सेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :

2 वर्ष

1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। धातु : नहीं
2. किसी कागज मिल के परिष्करण गृह में अति कुशल शैक्षिक स्तम्भ 12 के अनुसार श्रेणी कर्मकार के रूप में 5 वर्ष का अनुभव प्रहस्ताएं

वांछनीय :

किसी भी व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित शक्तियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है जब न्यून के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

नियंत्रण विभाग का ऐसा जाजहूण्ड श्रेणी 2 जिसके पास स्तम्भ 8 में विहित प्रहस्ता है और जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर उक्त प्रहस्ताएं न रखने वाला ऐसा जाजहूण्ड श्रेणी 2, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

उप मुख्य नियंत्रण अधिकारी — अध्यक्ष

नागू नहीं होता

प्रशासनिक अधिकारी/निष्ठा अधिकारी — सदस्य

नियंत्रण निरोधक — सदस्य

श्रम कल्याण अधिकारी — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. जाजहूण्ड श्रेणी-2	6* (1985) *तात्कालिक के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	अवर्गीकृत औद्योगिक अनिकुशल	330-8-370- 10-400-ब.री.- 10-150-र	अन्यत्र	नागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की वशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रदत्त और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आ दत्त प्राप्त करने के लिए निम्न की गई छतिम तारीख होगी ।
रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह छतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8

9

10

आवश्यक :

1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।

आयु नहीं

3 वर्ष

2. किसी कायज मिल के परिष्करण गृह में कुशल श्रेणी शोधक कर्मकार के रूप में 5 वर्ष का अनुभव (अर्हताएं)

संभ 12 के अनुसार

वांछनीय : किसी भी व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब कथित की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

11

12

प्रोत्तति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोत्तति :

नियंत्रण विभाग का ऐसा चार्जहेड श्रेणी 3 (320-4005.) जिसके पास स्तम्भ 8 में विहित अर्हता है जिसने उस श्रेणी में 1 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर उक्त अर्हता न रखने वाला ऐसा चार्जहेड श्रेणी 3 जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है ।

13

14

उप मुख्य नियंत्रण अधिकारी ---अध्यक्ष
प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी ---सदस्य
नियंत्रण निरीक्षक ---सदस्य
श्रम कल्याण अधिकारी ---सदस्य

लायू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

3. चार्जहेड
श्रेणी-3

24*
(1985)
*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है ।

अवर्गीकृत
औद्योगिक
कुशल-1

320-6-326-8-
390-10-400
84ये

अवयव

लायू नहीं होता

लायू नहीं होता

	8	9	10				
	नहीं होता	नहीं होता	एक वर्ष				
	11	12					
प्रोपति द्वारा		प्रोपति : नियंत्रण विभाग का ऐसा पेंपर कर्मकार श्रेणी-1 जिसने उन श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।					
	13	14					
उप मुख्य नियंत्रण अधिकारी ---अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी/मिथ्या अधिकारी ---अध्यक्ष नियंत्रण निरीक्षक ---सदस्य श्रम कल्याण अधिकारी ---सदस्य		नहीं होता					
	1	2	3	4	5	6	7
4 पेंपर कर्मकार श्रेणी 1	81* (1985) *कार्यभार के अधिकार पर परिचालन किया जा सकता है।	अप्राधिकृत औद्योगिक कुशल-3	260-6-326- द.रो.-8- 330 रु.	अध्ययन	नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में 3.5 वर्ष तक मिथिल की जा सकते हैं।) टिप्पण : आयु-सीमा अध्वारित करने के लिए निर्णय सारोख भारत में अध्वारियों से (उनसे भिन्न जो घेदमान ओर निकोबार द्वीप तथा लखद्वीप में हैं) अध्वारन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अध्वारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

11

12

1. 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर संघी भर्ती द्वारा ।
2. 50 प्रतिशत सांघी भर्ती द्वारा ।

(नोट्स)

नियंत्रण विभाग का (210-290 रु.) के वेतनान में ऐसा पेपर कमकार श्रेणी-2 जिसमें इस श्रेणी में 3 वर्ष नियोजन सेवा को है ।

13

14

उप मुख्य नियंत्रण अधिकारी —अध्यक्ष
प्रशासनिक अधिकारी/निष्ठा अधिकारी —सदस्य
नियंत्रण निरीक्षक —सदस्य
धर्म कल्याण अधिकारी —सदस्य

सामू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5. पेपर कर्म- 37* (1985)	अवस्योक्त प्रोमोमिग	210-4-226-	अवयम	सामू नहीं होता	25 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
कार श्रेणी-2 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अर्थ कुशल-2	द रो.-4-250- व. रो.-5-290 रु.				टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो घाट-माम और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आये-वन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी ।
						रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

1. मंड्रिकुलेशन या समतुल्य
2. किसी कागज मिल के परिरूपण गृह में 2 वर्ष का अनुभव

नहीं

2 वर्ष

टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब अवयम के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

60 प्रतिशत प्रोवृति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा. 40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोवृति:

नियंत्रण विभाग का 196-232 ह. के वेतनमान में ऐसा पेपर ध्वाय, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

उप मुख्य नियंत्रण अधिकारी . . . अव्यक्त
प्रशासनिक अधिकारी/निष्ठा अधिकारी . . . सबस्य
नियंत्रण निरीक्षक . . . सबस्य
श्रम कल्याण अधिकारी . . . सबस्य

भागू नहीं होता

1 2 3 4 5 6 7

6. पेपर ध्वाय	23*(1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक अकुशल	196-3-220- द. रो.-3-232 ह.	अव्यक्त	भागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की सेवा में 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।) टिप्पण. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तरे भिन्न जो घटमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
---------------	---	--------------------------	-------------------------------	---------	----------------	--

8

9

10

आवश्यक: आठवीं कक्षा उत्तीर्ण
शांठनीय मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

भागू नहीं होता

6 मास

11

12

1. 25 प्रतिशत प्रतिभूति कागज मिल के अन्य अनुभागों से स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
2. 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानांतरण :

प्रतिभूति कागज मिल के ऐसे अकुशल कर्मकार (196--232 ह. और समूह "ब" कर्मकारी, जिसके पास स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं हैं।

13

14

उप मुख्य नियंत्रण अधिकारी अध्यक्ष
प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी सदस्य
नियंत्रण निरीक्षक सदस्य
श्रम कल्याण अधिकारी सदस्य

'लगू नहीं होता'

1	2	3	4	5	6	7
न. प्रसंस्करण (विभाग)	* 14 (1986) * कार्यभार के आधार पर परिश्रित किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक अतिरिक्त-1	380-12-500- द. रो -15-560 रु.	अवकाश	लगू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकते हैं।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करते के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अल्प-विद्यो से (उमसे भिन्न जो अदमान और निकोवार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। आयु—नहीं
2. किसी कागज मिल के प्रसंस्करण विभाग में अतिरिक्त कर्मकार के रूप में 5 वर्ष का अनुभव। शैक्षिक अर्हता—स्तर 12 के अनुसार

2 वर्ष

टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता लक्ष्य प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रकार पर लक्ष्य प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक शक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी अर्हता द्वारा

प्रोन्नति

प्रसंस्करण विभाग का ऐसा चार्जहेण्ड श्रेणी 2 जिसके पास स्तर-8 में विहित अर्हताएं हैं और जिसने उक्त श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर उक्त शैक्षिक अर्हताएं न रखने वाला ऐसा चार्जहेण्ड श्रेणी-2 जिसने उक्त श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

उच्च निर्वहण अधिकारी अध्यक्ष
 प्रासनिक अधिकारी/लिखा अधिकारी सदस्य
 प्रमैत (संस्करण) सदस्य
 स कल्याण अधिकारी सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
चार्जहेण्ड श्रेणी-2	15 *(1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवगीकृत औद्योगिक अतिकुशल	330-8-370-10- 400-द.रो.-10-480 रु	अवयव	लागू नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणः—आय-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निको-वार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी) जगर कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आय-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	28 वर्ष

8

9

10

- मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।
 - किसी कागज मिल के प्रसंस्करण विभाग में कुशल कर्मकार के रूप में 5 वर्ष का अनुभव
- टिप्पणः—अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब दायन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

आयु—नहीं

2 वर्ष

शैक्षिक अर्हताएं—स्तम्भ 12 के अनुसार

11

12

50 प्रतिशत प्रोबति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीबी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत
 50 सीबी भर्ती द्वारा

प्रोबति—प्रसंस्करण विभाग का ऐसा चार्ज हेण्ड श्रेणी 3 (320-400 रु) जिसके पास स्तम्भ 8 में विहित अर्हता है और जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर उक्त शैक्षिक अर्हताएं रखने वाला ऐसा चार्ज हेण्ड श्रेणी-3 जिसने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

मुख्य नियंत्रण अधिकारी—सध्यस
प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सध्यस
फोरम (प्रसंस्करण) या नियंत्रण निरीक्षक—सध्यस
श्रम कल्याण अधिकारी—सध्यस

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. मुद्रक श्रेणी-1	*1 (1985) *कार्य-अवर्गीकृत औद्योगिक भार के आधार पर प्रतिशुल्क परिवर्तन किया जा सकता है।	330-8-370-10-400 अवयव ब.रो.-10-480 रु	लागू नहीं होता			28 वर्ष
			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवाओं की दशा में 35 वर्ष तक सिधिल की जा सकती है। टिप्पणी:— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्याधियों से उनसे भिन्न जो वर्तमान में निको- बार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए निर्णय की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्ण- यक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालय के नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

8	9	10
मुद्रण व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र अनुभव: किसी श्रमप्राप्त मुद्रणालय में 5 वर्ष का अनुभव	नहीं टिप्पणी:— अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेका- नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्याधियों की दशा में तब सिधिल की जा सकती है जब जयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिकित्तियों को भरने के लिए अपे- क्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्षी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	2 वर्ष

11

12

प्रोसति द्वारा जियके न हो सकने पर सीधो भर्ती द्वारा

प्रोसति:— ऐसे मुद्रक श्रेणी—2 जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की
है।

13				14		
मुख्य नियंत्रण अधिकारी--अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी/सेवा अधिकारी--सदस्य फोरमैन(प्रसंस्करण/नियंत्रण निरीक्षक--सदस्य अम कल्याण अधिकारी--सदस्य				सागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6	7
4. कार्य हेतु श्रेणी-3 8*(1985)*कार्यभार प्रवर्गीकृत औद्योगिक के आधार पर परि- नुसल-1 वर्तन किया जा सकता है।			320-6-326-8-390-400 रु०	अभ्ययन	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता
8	9			10		
सागू नहीं होता	सागू नहीं होता			एक वर्ष		
11	12					
प्रोत्ति द्वारा	प्रोत्ति प्रसंस्करण विभाग का ऐसा सेपर कर्मकार श्रेणी-1, जिसने उस श्रेणी में एक वर्ष नियमित सेवा की है।					
13				14		
मुख्य नियंत्रण अधिकारी--अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी/सेवा अधिकारी--सदस्य फोरमैन/नियंत्रण निरीक्षक--सदस्य अम कल्याण अधिकारी--सदस्य				सागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6	7
5. सेपर कर्मकार श्रेणी-1	160* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक नुसल-3	260-6-326-र.रो. 8-350र.	अभ्ययन	सागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की वृद्धा में 35 वर्ष तक सिमित की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-संसा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अन्व-धियों से (उत्प्रे भिन्न जो प्रवर्तमान घोर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

7

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह प्रथम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से जान सेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

मैट्रिकुलेशन या समतुल्य
अनुभव

नहीं

एक वर्ष

किसी भागज मिल के प्रसंस्करण विभाग में वेयर कर्मकार के रूप में 4 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण:— अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययनों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब जयन को किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारों की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययनों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

(1) 40 प्रतिशत प्रोवेंति द्वारा जिसके न हो सकने पर संघी भर्ती द्वारा। प्रोवेंति:—

(2) 60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रसंस्करण विभाग का 210-290 व. के अंतर्गत में ऐसा वेयर कर्मकार श्रेणी-2 जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

मुख्य निर्यक्षण अधिकारी —अध्यक्ष
प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी —सबस्थ
फोरमैन/नियंत्रण निरीक्षक—सदस्य
अस कल्याण अधिकार —सबस्थ

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

6. सूत्रक श्रेणी II 2* (1985) अवर्गीकृत आधोगिक 260-6-326-ब. रो. जयन लागू नहीं होता 28 वर्ष
*कार्यभार के आधार पर कुशल-3 8-350व.
परिवर्तन किया जा सकता है।
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या धारेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

7

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे बिना ओ अवमान और भ्रष्टाचार ई.प तथा सशर्त में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

मुद्रण भण्डार में आयोगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र अनुभव

नहीं

2 वर्ष

किसी व्यापारिक मुद्रणालय में 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

टिप्पण—अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब प्रमाणित की जा सकती है जब चयन के किसी प्रश्न पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्रिटियों को भरने के लिए अनेकित अनुभव रखने वाले उन नमूनाओं के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

प्रशिक्षण द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रशिक्षण : प्रशिक्षण विभाग का ऐसा वेपर कर्मकार क्षेत्र—1, जिनके पास सेवा में 3 वर्ष नियमित सेवा का है और जिनके पास मुद्रण का कुछ अनुभव सहित मैट्रिक या समतुल्य शैक्षिक अर्हता है तथा दंडन (तब्रेन और हिन्दी दोनों) का और प्रारम्भिक रेखाचित्र का ज्ञान है तथा भूतान पर कार्य करने की रुचि है।

स्थानांतरण : प्रशिक्षण विभाग मिल के अन्य अनुभागों में ऐसे व्यक्ति, जो 260-350 घं. की कुशल क्षेत्रों में हैं और जिनके पास सीधा भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

13

14

मुख्य नियंत्रण अधिकारी—अध्यक्ष

सांगू नहीं होता

प्रशासनिक अधिकारी/अधिकारी —सदस्य

फोरमन/नियंत्रण निरीक्षक —सदस्य

सम कल्याण अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
7. वेपर कार्यकार श्रेणी-2	24* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत आर्थोपयोगिक अर्थ-कुशल-2	210-4-226-ब. रो.- अचयन 4-250-ब. रो.-5- 290 रु.	नागू नहीं होता	25 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेश या आदेशों के अनुसार सरकारों से वषा में 35 वर्ष तक शिपिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख. भारत में अव्य- धियों से (उनसे शिष जो प्रबन्धन प्रोर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है।) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वषा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8		9		10		
अधिकृतज्ञान या समतुल्य अनुभव :		नहीं		2 वर्ष		
किस्त. कागज मिल के प्रसरकरण अनुभाग में 2 वर्ष का अनुभव। टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अर्ह्यार्थों की वषा में सब शिपिल की जा सकती है जब अयन के किस्त. प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित शिपित्यों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अर्ह्यार्थों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
11		12				
25 प्रतिशत प्रोअति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती इच्छा, 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।			प्रोअति: प्रसंस्करण विभाग के 196-232 रु. की श्रेणी में ऐसा वेपर माप, जिसमें उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।			
13		14				
मुख्य नियंत्रण अधिकारी—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी/सेवा अधिकारी—सदस्य कोरमैन/नियंत्रण निरीक्षक—सदस्य अम कल्याण अधिकारी—सदस्य			नागू नहीं होता			

1	2	3	4	5	6	7
8. वीर बाय	4*(1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक प्रकुशल	196-3-220-ब.रो. 3-232 ब.	अवयव	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में 36 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न ओ प्रवमान और निको-बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8			9		10	
आवश्यक—माठवीं कक्षा उत्तीर्ण वांछनीय —मैट्रिकुलेशन या समतुल्य			लागू नहीं होता		6 मास	
11			12			
(1) 25 प्रतिशत प्रतिभूति कागज मिल के अन्य अनुभागों से स्थानान्तरण द्वारा' स्थानान्तरण : जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा			मिल के ऐसे प्रकुशल कर्मकार (196-232 ब.) और समूह "ब" कर्मकारी, जिनके			
(2) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।			वाल सीधी भर्ती के लिए विहित चहंता है।			
13			14			
मुख्य नियंत्रण अधिकारी—अध्यक्ष प्रकाशक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सचिव फोरम/नियंत्रण निरीक्षक —सचिव अन्य कल्याण अधिकारी—सचिव			लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6	7
ब. यात्रिक : 1. आयभर मेम प्रतिकुशल-1	5*(1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक प्रतिकुशल -1	380-12-500-ब.रो. 15-560- ब.	अवयव	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में

35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रचलित और निकोबार तथा लक्षद्वीप में हैं।) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

- (1) किसी माय्यता प्राप्त विद्यालय से छात्रों का उल्लेख हो। आयु—नहीं
(2) राज्य आयुवायलर परिवार नियमों के अधीन प्रदान किया गया सक्षमता का विधिमाम्य प्रथम श्रेणी प्रमाणपत्र हो। शैक्षिकअर्हताएं—स्तम्भ 12 के अनुसार

2 वर्ष

अनुभव

वायु वायलर (अधिमाम्यतः तेल ज्वलित वायलर) के प्रचालन/

अनुक्षण/परम्परा का कुल 5 वर्ष का अनुभव

टिप्पण:—अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब जमान के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

- 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

330-480 रु. के बेतनमान में ऐसा वायलरमैन (प्रतिकूल 2) जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और जिसके पास राज्य वायलर परिवार नियमों के अधीन प्रदान किया गया सक्षमता का विधिमाम्य प्रथम श्रेणी प्रमाण पत्र है।

13

14

उपमुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) —अध्यक्ष
इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) —सदस्य
फोरमैन (यांत्रिक) —सदस्य
प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी —सदस्य
अम कल्याण अधिकारी —सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
फिटर प्रतिकुशल-2	12 (1985) * कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।	अवधिकृत प्रौद्योगिक प्रतिकुशल-1	380-12-500-द.- रो.-15-560 रु०	अवयतन	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों की वशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अक्षयाम और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वशा में प्रायु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	8		9		10	
निम्नलिखित किसी व्यवसाय, प्रयात् कूटर/नलसाज या शीट धातु कर्मकार, में प्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र हो।			प्रायु-नहीं शैक्षिक अर्हताएं स्तम्भ 12 के अनुसार		2 वर्ष	
अनुभव: किसी उपातिप्राप्त कर्मशाला में प्रति कुशल फिटर के रूप में व्यवसाय का 5 वर्ष का अनुभव हो।						
टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुमूचित जातियों और अनुमूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रार- भित रिक्तियों को भरने के लिए अयोग्य अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
	11		12			
प्रोत्पत्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			प्रोत्पत्ति :- ऐसे फिटर (प्रतिकुशल-2) और शीट धातु कर्मकार-सहायक फिटर (330-480 रु.), जिनके पास स्तम्भ 8 में विहित अर्हता है और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर उक्त अर्हताएं न रखने वाले ऐसे फिटर और शीट धातु कर्मकार या फिटर, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।			
	13		14			
उपमुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) अठस्य						
इंजीनियर (यांत्रिक) सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) सदस्य						
फोरमैन (यांत्रिक) सदस्य						
प्रशासनिक अधिकारी सदस्य						
लेखा अधिकारी सदस्य						
अथ कल्याण अधिकारी सदस्य						
					प्रायु नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
खरादी सह मशीन मिस्त्री अतिकुशल- 1	2* (1985)* कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत घीघो-मिक अतिकुशल	380-12-500 व.-रो.- 15- 560 व०	अवयव	30 वर्ष (कैन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : अ.यु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्य-धियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निष्ठावार शीप तथा लक्ष्योप में है) आबेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोज-गार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
			8	9	10	
खरादी या मशीन मिस्त्री के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र अनुभव : किसी क्षति प्राप्त कर्मचाला में अतिकुशल खरादी सह मशीन मिस्त्री के रूप में उस व्यवसाय में 5 वर्ष का अनुभव			आयु-नहीं शैक्षिक अर्हताएं-स्तम्भ 12 के अनुसार		2 वर्ष	
टिप्पणी—अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब तक शिथिल की जा सकती है जब अवन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
			11	12		
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा			प्रोन्नति : ऐसा खरादी सह मशीन मिस्त्री (अतिकुशल-2) (330-480 व.) जिसने पाँच स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं हैं, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर उक्त अर्हताएं न रखने वाला ऐसा फिटर सह मशीन मिस्त्री (अतिकुशल-2) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।			
			13	14		
उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) अध्यक्ष इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) सदस्य फोरमैन (यांत्रिक) सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/लिखा अधिकारी सदस्य अन्य कल्याण अधिकारी सदस्य			सागू नहीं होता			

1	2	3	4	5	6	7
4 वेल्डर प्रतिकुशल	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत श्रेणी- गिक प्रतिकुशल	380-12-500 य.- रो.-15-680 य.	अवयव	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
<p>टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>						
अनुसूची						
8		9		10		
बेल्डिंग में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र		नहीं		2 वर्ष		
<p>अनुभव : परिष्कृत बेल्डिंग में जिसके अन्तर्गत आर्गन प्रक्रिया द्वारा स्टेनलेस स्टील की पर्त बेल्डिंग और पी.बी.सी. बेल्डिंग भी है, 5 वर्ष का अनुभव।</p> <p>नियुक्त : अनुभव संबंधी प्रहृता सखम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सखम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अनेकित अनुभव रखने वाले उन समवायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>						
अनुसूची						
11		12				
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी प्रती द्वारा।		<p>प्रोन्नति 330-480 य. के बेतनमान में ऐसा वेल्डर प्रतिकुशल- 2 जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।</p>				
13		14				
उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) अध्यक्ष		लागू नहीं होता				
इंजीनियर (यांत्रिक) / सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) सबस्य						
फोरमैन (यांत्रिक) सबस्य						
प्रशासनिक अधिकारी/लिखा अधिकारी सबस्य						
अन्य कल्याण अधिकारी सबस्य						

1	2	3	4	5	6	7
5. बायलर मैन अतिकुशल-2	3* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक अतिकुशल-2	330-8-370-10- 400-ब.रो.-10- 480 ब.	अवयव	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो ग्रंथमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
1. किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण।	आयु—नहीं	2 वर्ष
2. राज्य बायलर परिषद नियमों के अधीन प्रदान किया गया सक्षमता का द्वितीय श्रेणी का प्रमाणपत्र हो।	शैक्षिक ग्रहण—सम्भव 12 के अनुसार	

अनुभव :

इस क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थि पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11	12
प्रोत्ति द्वारा, जिसके त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्ति : 260-350 रु. के वेतनमान में ऐसा सहायक बायलर मैन (कुशल-3), जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और उसके पास राज्य बायलर परिषद नियमों के अधीन प्रदान किया गया सक्षमता का द्वितीय श्रेणी का प्रमाणपत्र है।

13	14
मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक)—अध्यक्ष सोनियर (यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर (यांत्रिक)—सदस्य फोरमैन (यांत्रिक)—सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सदस्य अथवा कल्याण अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
6. खरादी सह मशीन- 7* मिस्त्री प्रतिकुशल- (1985) 2	अवर्गीकृत औद्योगिक प्रतिकुशल-2 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	330-8-370-10- 400-ब.रो.-10- 480 रु.	अचयन	सागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8			9		10	
खरादी या मशीन-मिस्त्री के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र हो। अनुभव : किसी अच्छे मशीन कर्मशाला में इस क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव टिप्पण : अनुभव संबंधी प्रहृता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जहां सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध न हो सकेंगे।			आयु—नहीं शैक्षिक प्रहृताएं—हां		2 वर्ष	
11			12			
25 प्रतिशत प्रोत्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।			प्रोत्ति : 260-350 रु. के वेतनमान में ऐसा खरादी-सह-मशीन मिस्त्री (कुशल-3) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।			
13			14			
उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक)—अध्यक्ष इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर (यांत्रिक)—सदस्य फोरमैन (यांत्रिक)—सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सदस्य अन्य कल्याण अधिकारी—सदस्य			सागू नहीं होता			

1	2	3	4	6	8	7
7. फ़िटर अतिकुशल- 21*	प्रवर्गीकृत औद्योगिक अतिकुशल-2	330-8-370-10- 400-ब. रो.-10- 480 ब.	अभयन	सागू नहीं होता	28 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या भाषाओं के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
2	(1985) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					टिप्पण : आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो संवेधान और निरन्तर द्वीप तथा महाद्वीप में हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम बेजने के लिए कहा गया है।
		8		9		10
फ़िटर या साधारण मैकेनिक के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र हो। आयु—नहीं						2 वर्ष
अनुभव : किसी व्याप्तियार्थ कर्मचाला में कुशल फ़िटर के रूप में उस व्यवसाय का 5 वर्ष का अनुभव ।						
टिप्पण : अनुभव संबंधी ग्रहता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है जहाँ अध्यन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधि-कारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यास्यों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हों सकेंगे।						
		11		12		
प्रोत्पति द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।						
प्रोत्पति : ऐसा फ़िटर (सा. कुशल-3) (260-350 व.) जिसके पास स्तम्भ 8 में विहित ग्रहता है और जिसने उस क्षेत्री में 5 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकते पर उक्त ग्रहताएं न रखने वाला ऐसा फ़िटर (सा. कुशल-3) जिसने उस क्षेत्री में 8 वर्ष नियमित सेवा की है ।						
		13		14		
उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक)—अध्यक्ष						सागू नहीं होता
इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर (यांत्रिक)—सदस्य						
फोरमेन (यांत्रिक)—सदस्य						
प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सदस्य						
अग्र कल्याण अधिकारी—सदस्य						

1	2	3	4	5	6	7
8. शीट धातु सह-पाइप फिटर प्रति कुशल-2	2 ^५ (1935) कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत शीट- मिक प्रति कुशल 32	330-8-370-10-400- ब. र. -10-480 ब.	अवयव	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की वृत्ति में 35 वर्ष तक सिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अध्या- यियों से (उनसे निम्न जो अव्ययमान और निष्कोषार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वृत्ति में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या- लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
शीट धातु कर्मकार या मलसाज के व्यवसाय में शीटमिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र				आयु : नहीं। शैक्षिक अर्हताएं : स्तम्भ 12 के अनुसार		2 वर्ष
अनुभव : कुशल शीट कर्मकार-सह-पाइप-फिटर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव						
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेका- नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की वृत्ति में तब सिथिल की जा सकती है जब अवयव के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अव्ययमान अनुभव रखने वाले उन समूहों के अध्ययनों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीडी शर्तों द्वारा				प्रोन्नति : ऐसा सहायक शीट धातु कर्मकार-सह-पाइप फिटर (कुशल-3) (260-355 ब.) जिसके पास स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं हैं और जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर उक्त अर्हताएं न रखने वाला ऐसा सहायक शीट धातु कर्मकार सह-पाइप फिटर (कुशल-8) जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।		

13

14

उप-मुख्य इंजीनियर यांत्रिक	--प्रत्यक्ष
इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर (यांत्रिक)	--सदस्य
फोरमैन (यांत्रिक)	--सदस्य
प्रशासनिक अधिकारी/लिखा अधिकारी	--सदस्य
श्रम कल्याण अधिकारी	--सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

9. बड़ई	3*	अवर्गीकृत	330-8-370-10-	अचयन	लागू नहीं होता	28 वर्ष
अतिरिक्त-2	(1985)	औद्योगिक	400-र. रो.-10-			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	अतिरिक्त-2	480-र.			टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबयर द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।
						रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8

9

10

नैतिक बड़ई : बड़ई गिरी या नृणाकार क व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र । आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : स्तम्भ 12 के अनुसार

2 वर्ष

अनुभव :

कुशल बड़ई के रूप में 5 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यासी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगी ।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति : ऐसा बड़ई (कृशल-2) (260-350 र.) जिसके पास स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर उक्त अर्हताएं न रखने वाला ऐसा बड़ई (कृशल 2) जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है ।

13

14

उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक)	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
इंजीनियर (यांत्रिक)/महायुक्त इंजीनियर (यांत्रिक)	—सदस्य	
फोरमैन (यांत्रिक) प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य	
लेखा अधिकारी	—सदस्य	
श्रम कल्याण अधिकारी	—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
10. जैलर अति कुशल 2	*3 (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	प्रवर्गीकृत औद्योगिक प्रति कुशल-2	330-8-370-10-ब, रो.-10-480 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख, भारत में अल्प- वियों से (उनसे कम जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या- लय से नाम भेजने के लिए कक्षा गया है।
7			9		10	

जैलर के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-
पत्र

अनुभव :

व्यवसाय में 5 वर्ष का अनुभव

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेका-
नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के
अल्पवियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है जब
चयन के निम्नी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी का यह राय
है कि उनके लिए आश्रित रिक्तियों को भरने के लिए
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अल्पवयीं पर्याप्त
संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : नहीं

2 वर्ष

11

12

- (1) 25 प्रतिशत श्रेष्ठता द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी
भर्ती द्वारा
(2) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

280-350 रु. के बीचमान में ऐसा जैलर (कुशल-3) जिसने उस श्रेणी
में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक)	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर (यांत्रिक)	—सदस्य	
फोरमैन (यांत्रिक)	—सदस्य	
प्रशासनिक अधिकारी/लिखा अधिकारी	—सदस्य	
अथ कल्याण अधिकारी	—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
11. लोहकारी भतिकुशल 2	*1(1985) कार्यभार के प्राप्ति पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक भतिकुशल-2	330-8-370-10- 400-800-10- 480 व.	अवयव	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशिकों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उपसे भिन्न जो अंधमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

लोहकारी के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र। अनुभव : कुशल लोहकार के रूप में 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पण : अनुभव संबंधी प्रमाण सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनु- सूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब न्यूनतम किसी प्रकार पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए धारित स्थितियों को भरने के लिए प्रेषित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	आयु-नहीं औद्योगिक स्तम्भ 12 के अनुसार प्रमाणित	2 वर्ष
---	---	--------

11

12

प्रोफेसि द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोफेसि : ऐसा लोहकार (कुशल-2) (260-400 व.) जिसके पास स्तम्भ 8 में विहित प्रमाण है और जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसकी न हो सकने पर उक्त प्रमाण न रखने पर वाला ऐसा लोहकार (कुशल 2) जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।
--	---

13

14

उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक)	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर (यांत्रिक)	—सदस्य	
फोरमैन (यांत्रिक)	—सदस्य	
प्रशासनिक अधिकारी/लिखा अधिकारी	—सदस्य	
अथ कल्याण अधिकारी	—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
12. आटोमैकेनिक प्रति कुशल-2	*2 (1985)	प्रवर्गीकृत औद्योगिक प्रति कुशल-2	380-8-370-10-400 द. री.-10 480 द.	अभियान	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की वषा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					टिप्पण: आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में सम्प्रदायों से (उनसे भिन्न जो अमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
						रोजगार कार्यालय के माध्यम से निश्चित की वषा में आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया।

8	9	10
मोटर ऑटोमैकेनिक के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र।	आयु : नहीं	2 वर्ष
अनुभव :	शैक्षिक अर्हताएं : स्तम्भ 12 के अनुसार	
कुशल आटोमैकेनिक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के सम्प्रदायों की वषा में तब शिथिल की जा सकती है जब जयन्त के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अर्जित अनुभव रखने वाले उन अनुसूचितों के सम्प्रदायी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

11	12
प्रोपति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोपति :
	ऐसा आटोमैकेनिक (कुशल-1) (320-400 द.) जिसके पास स्तर 8 में विहित अर्हताएं हैं और जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर जबतक अर्हताएं न रखने वाला ऐसा आटोमैकेनिक (कुशल-1) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक)	—अध्यक्ष	
इंजीनियर (यांत्रिक) / सहायक इंजीनियर (यांत्रिक)	—सदस्य	लागू नहीं होता
फोरमैन (यांत्रिक)	—सदस्य	
प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी	—सदस्य	
अन्य कल्याण अधिकारी	—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
13. रंगसाज कुशल-1	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	अवर्गीकृत घोषित कुशल-1	320-6-326-8-390- 10-400 रु.	अध्यक्ष	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

11	12	13	14
प्रोत्साहित द्वारा	प्रोत्साहित:—ऐसा रंगसाज (कुशल-2) जिसने उस क्षेत्र में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक)—इंजीनियर (यांत्रिक) —अध्यक्ष सहायक इंजीनियर (यांत्रिक)—सदस्य फोरमैन (यांत्रिक)—सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सदस्य अन्य कल्याण अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
14. आर्टो-मैकेनिक कुशल-1	*2 (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत घोषित गिक कुशल-1	320-6-326-8- 390-10-400- रु.	अध्यक्ष	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की वषा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रवर्तमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की की गई प्रथम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वषा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह प्रथम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
मोटर मैकेनिक के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र।	नहीं	2 वर्ष
अनुभव :—उस व्यवसाय में 5 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है। जब जयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति :— हाइड्रो-मैकेनिक का ऐसा मेट जिसने 225-308 रु. की धेनी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।	उप-मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) —सदस्य इंजीनियर (यांत्रिक/सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) —सदस्य फोरमैन (यांत्रिक) —सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/बिना अधिकारी —सदस्य अथ कल्याण अधिकारी —सदस्य	नागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
15. प्रोजेक्टर सामान जारी करने वाला कुशल-1	उ कार्यभार के आधार पर परिचालन किया जा सकता है। (1985)	अवर्गीकृत प्रौद्योगिक कुशल-1	320-6-326-8-390-10-400-8	अवयन	नागू नहीं होता	28 वर्ष (कैबिनेट सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की पदा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारोख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे बिना जो अर्चमान और निको-बार द्वीप तथा सखदीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारोख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारोख बहुत प्रथम तारोख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(1) बिजियों के रूप में गणित और विज्ञान के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	नहीं	2 वर्ष
(2) फिटर या साधारण मैकेनिक या बिजली-विस्था या मैकेनिक या कारादी के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र।		
टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब जयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

11	12	13	14
(1) 66.13 प्रतिगत प्रोन्नति द्वारा, प्रोन्नति:—ऐसा जो आरक्षित सामान उप मुख्य इंजीनियर/(यांत्रिक)—प्रत्यक्ष लागू नहीं होता जिसके न हो सकने पर संबंधी जारी करने वाला (कुशल-2) इंजीनियर (यांत्रिक/सहायक भर्ती द्वारा। सिने सु श्रेणी में 5 वर्ष इंजीनियर (यांत्रिक)—सदस्य	(2) 33.23 प्रतिगत सीधी भर्ती नियमित सेवा की है। फोरमैन (यांत्रिक)—सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सदस्य अथवा कल्याण अधिकारी—सदस्य		

1	2	3	4	5	6	7
16. बर्द्ध कुशल-2	*3 (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत प्रौद्योगिक कुशल-2	260-6-290-ब. रो-6-326-8- 366-ब-रो-8- 390-10-400- ब.	अध्ययन	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अल्पवयियों से (उनसे भिन्न जो वर्तमान और निकटवर्ती द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति को दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
के अधिक अर्हताएं:— (1) बर्द्ध गिरि या तमूनाकार के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र। अनुभव:—उस क्षेत्र में 4 वर्ष का अनुभव। टिप्पण:—अनुभव संबंधी अर्हता सशम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अल्पवयियों को दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सशम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अल्पवर्षी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	भर्ती	2 वर्ष

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति:—210-290 ब. के बैतन-मान में बर्द्ध का ऐसा मेट्रिकलने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक)—प्रत्यक्ष इंजीनियर (यांत्रिक) सहायक—सदस्य इंजीनियर (यांत्रिक)/फोरमैन (यांत्रिक)—सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सदस्य अथवा कल्याण अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
17. रंगसंज्ञ कुशल-2 1*(1985)	अवर्गीकृत प्रीघो- *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	शिक कुशल-2	260-6-290-द. रो-6-326-8- 366-द.-रो-8- 390-10-400 द.	अवयव	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की वर्षा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वषा में आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोज- गार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8				9		10
आवश्यक :—किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण हो और तेल रंग से रंगाई और लिखावट संबंधी कार्य का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव। तेल रंग से जटिल डिजाइन गुम्फासर (मोनोग्राम) संप्रतीक धनने में सक्षम हो। तेल रंग से अंग्रेजी और हिन्दी में मुक्तहस्त से सुन्दर प्रकार लिखने में सक्षम हो। प्रीघोशिक और सजावट प्रयोजनों के लिए उपलब्ध विभिन्न प्रकार के रंगों और उनके उपयोग की अच्छी जानकारी हो। रंगों को मिलाते और अपे- क्षित रंग (शेड) बनाने में सक्षम हो। बांछनीय—स्ट्रेनिंग कर्मीवर पालिसा करने का अनुभव। टिप्पण :—अनुभव संबंधी ग्रहता सक्षम प्राधिकारों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वषा में तथ शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सन्दायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
11	12			13		14
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता			उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक)—सब्स इंजीनियर (यांत्रिक/सहायक इंजीनियर यांत्रिक)—सब्स फोरमैन (यांत्रिक)—सब्स प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सब्स अन कल्याण अधिकारी—सब्स		लागू नहीं होता
1	2	3	4	5	6	7
18. लोहकार कुशल-2	1*(1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत प्रीघो- शिक कुशल-2	260-6-260-द. रो-6-326-8-	अवयव	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए

4

7

366-ब. रो-8-
390-10-400 रु.

गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, में भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और भिन्नोद्वार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

लोहकारी के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण नहीं पत्र

2 वर्ष

अनुभव :—उस व्यवसाय में 4 वर्ष का अनुभव।

अनुभव :—उस व्यवसाय में 4 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी प्रकृति सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए पारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन उम्मीदवारों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

13

14

प्रोत्पत्ति, जिसके त हो सकने पर सीधी प्रती द्वारा

प्रोत्पत्ति :—लोहकार (अर्थ-कुशल-2) का ऐसा मंड जिसने 210-290 रु. की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

उपमुख्य इंजीनियर (यांत्रिक)---प्रथम
इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर
(यांत्रिक)---सदस्य
फोरमैन (यांत्रिक)---सदस्य
प्रशासनिक अधिकारी/लिखा अधिकारी---सदस्य
अन्य कल्याण अधिकारी---सदस्य

सागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

19. प्रोत्पत्ति और सामान जारी करने वाला कुशल-2

2* (1985)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

अवर्गीकृत प्रोत्पत्ति-
मिक कुशल-2

260-6-280-ब.
रो-6-326-8-
366-ब. रो-8-
390-10-400 रु.

प्रथम

सागू नहीं होता

28 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे

भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा प्रवध्वारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
विषयों के रूप में गणित और विज्ञान के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य, फिटर, साधारण मैकेनिक, खराबी, बिजली मिस्त्री, उपकरण मैकेनिक या रेडियो मैकेनिक या टी. बी. मैकेनिक व व्यवसाय के औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र और किसी उद्योग में भोजार और सामान सभासने का 3 वर्ष का अनुभव ।	सागू नहीं होता	2 वर्ष

टिप्पण :—अनुभव संबंधी प्रवृत्ता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब न्यून के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्रियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सहायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

11	12	13	14
स्थानांतरण द्वारा, जिसके तहत हो सकते पर स्थानांतरण :—ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने	उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक)—प्रभ्यक्ष	लागू नहीं होता	
सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिभूति कागज मिल के यांत्रिक इंजीनियर (यांत्रिक)	सहायक इंजीनियर	
	विद्युत/इलैक्ट्रॉनिक और इनस्ट्रू- (यांत्रिक)	—सदस्य	
	में 3 वर्ष निय- फोर्समें (यांत्रिक)	—सदस्य	
	मित सेवा की है और जिसके प्रशासनिक अधिकारी/लिखा अधिकारी—सदस्य		
	पास सीधी भर्ती के लिए विहित श्रमिक कल्याण अधिकारी	—सदस्य	
	प्रस्तुत हैं।		

1	2	3	4	5	6	7
20. सहायक वायलर- मैन कुशल-3	4* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत प्रोबो- णिक कुशल-3	260-6-326-ब- रो.-8-350 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।)

टिप्पण :—प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (जमसे शिम्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
किसी माय्यता प्राप्त विद्यालय से कम से कम आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो और राज्य वायलर नहीं परिवार नियमों के अधीन प्रदान किया गया सक्षमता का विधिमाल्य द्वितीय श्रेणी का प्रमाणपत्र हो।		2 वर्ष
<p>अनुभव :</p> <p>भौचोलिक वायल वायलर और जल मुहुकरण संयंत्र के प्रचालन/परम्मत और अनुकरण का 2 वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सलम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले जन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>		

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : वायलरमैन का ऐसा मेट, जिसने 210-270 रु. की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	जो मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) —अध्यक्ष इंजीनियर (यांत्रिक) /सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) —सबस्य फोरमैन (यांत्रिक) —सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सबस्य अन्य कल्याण अधिकारी—सबस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
21. सहायक फिटर कुशल-3	22. * (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत भौचोलिक कुशल-3	260-6-326-द.रो.- 8-350 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रदमान और निको-बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

8	9	10
फिटर या साधारण मैकेनिक के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र।	नहीं	2 वर्ष
अनुभव :		
इस क्षेत्र में 4 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण : अनुभव संबंधी ग्रहता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

11	12	13	14
(1) 75 प्रतिशत प्रोबति द्वारा जिसके सहो करने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोबति :	उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) —अध्यक्ष	लागू नहीं होता।
(2) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे मुकद्दम और फिटर का मेट (अर्ध-कुशल-1) जिन्होंने 225-308 रुपये के वेतनमान में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) —सदस्य फोरमेन (यांत्रिक) —सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सदस्य अथ कल्याण अधिकारी —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
22. सहायक पीट धातु कर्मकार- सह-पाइप-फिटर —कुशल-3 (1985) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2*	अवर्गीकृत औद्योगिक कुशल-3	260-6-326-ब. रो. - 8-350 घ	अभ्ययन	लागू नहीं होता।	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में, अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो संदमान और निको-बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

8	9	10
पीट धातु कर्मकार या तलसाज के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र		
अनुभव :		
इस क्षेत्र में 4 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण : अनुभव संबंधी ग्रहता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

11	12	13	14
स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीबी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण : ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने प्रतिभूति कागज मिल के यांत्रिक इंजीनियरी विभाग में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ-8 में विहित शर्तें हैं।	उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) — प्रध्यक्ष इंजीनियर (यांत्रिक) सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) — सवस्य फोरमैन (यांत्रिक) — सवस्य प्रशासनिक अधिकारी/बिद्या अधिकारी — सवस्य श्रम कल्याण अधिकारी — सवस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7.
23. राजमिस्त्री कुशल-3	5* (1985) *—कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत प्रौद्योगिक कुशल-3	260-6-326-ब रो - 8-350०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	28 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की वृत्ति में 35 वर्ष तक नियुक्त की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यासों से (उनसे निम्न जो प्रवर्तमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई प्रतिव तारीख होगी। एगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

8	9	10
किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा और अवन संबंधी संरचनाओं के साधारण रेखाचित्र पढ़ने में समर्थ हो। अनुभव : राजमिस्त्री के कार्य में प्रवीण हो और कुशल राजमिस्त्री के रूप में 5 वर्ष कार्य किया हो। टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासों की दशा में तब नियुक्त की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	लागू नहीं होता।	2 वर्ष

11	12	13	14
सीबी भर्ती	लागू नहीं होता।	उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) — प्रध्यक्ष इंजीनियर (यांत्रिक) सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) सवस्य फोरमैन (यांत्रिक) — सवस्य प्रशासनिक अधिकारी/बिद्या अधिकारी — सवस्य श्रम कल्याण अधिकारी — सवस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
24. खराबो-सह-मजदूर-मिस्त्री कुशल-3	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत आयोगिक कुशल-3	260-6-326-इ रो - 8-350 रु	लागू नहीं	लागू नहीं होता। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी की गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार सेवकों की दशा से 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-संसा अन्वधारित करने के लिये निर्धारित तारीख भारत में अल्पवयों से (उनसे कम जो अंशतः आर निरक्षार रूप तथा लक्ष्मी में हैं) आश्रित प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति दशा में आयु-संसा अन्वधारित करने के लिये निर्धारित तारीख प्रत्येक मामले में, बहुत प्रतिभ तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।	28 वर्ष

8	9	10
खराबो या मजदूर-मिस्त्री सुव्यवसाय आयोगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र।	लागू नहीं होता।	2 वर्ष
अनुभवः किसी अच्छे वर्णित कर्मशाखा में इस क्षेत्र में 4 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण: अनुभव संबंधी अंशदा सज्जम प्राधिकारी को विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अल्पवयों की दशा में तब प्रिवित की जा सकती है जब जयन को किसी प्रक्रम पर सज्जम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरंभित प्रक्रिया का बरा के लिये प्रवित राश्या रखने वाले उन समुदायों को अल्पवयों पर्याप्त संख्या में उत्पन्न नहीं हो सकेंगे।		

11	12	13	14
स्वाभान्तरण द्वारा जिसमें न हो सकने पर सीसी भर्ती द्वारा	स्वाभान्तरणः ऐसे व्यक्ति जिन्होंने प्रतिमूनि कायम निव के यांत्रिक विभाग में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनमें वास स्तम्भ 8 में लिखित प्रवित अंशदा है।	उपरोक्त है न नियम (यांत्रिक) -- अंशदा है न नियम (यांत्रिक) सहायक है न नियम (यांत्रिक) -- अंशदा कोरनेन (यांत्रिक) -- सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/वेल्हा अधिकारी -- सदस्य अम कल्याण अधिकारी -- सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
25. वेल्हा कुशल-3	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत आयोगिक मि कुशल-3	260-6-326-इ रो - 8-350 रु.	अवयन	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी की गये अनुदेशों या आदेशों के अ सरकार सेवकों की दशा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण :—आय सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अवसरान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आय-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8		9		10	
बैल्डर के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र।		लागू नहीं होता		दो वर्ष	
अनुभव :					
किसी अच्छे मशीन कर्मशाला में हस्त शिल्प में 4 वर्ष का अनुभव।					
टिप्पण :--अनुभव संबंधी अर्हता सशम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सशम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्रिटों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।					
11		12		13	
स्थापनास्तरण :		स्थापनास्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक)---प्रध्यक्ष इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर (यांत्रिक)---सदस्य फोरमैन (यांत्रिक)---सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/बिष्वा अधिकारी---सदस्य अथ कल्याण अधिकारी---सदस्य	
1		2		3	
26. घाटी मैकेनिक का मेट		अवर्गीकृत औद्योगिक प्रशिक्षण-1		लागू नहीं होता	
प्रशिक्षण-1		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		25 वर्ष	
8*		225-5-260-8-290		अवसरान	
(1985)		व. सं. -8-308 रु.		लागू नहीं होता	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		25 वर्ष		लागू नहीं होता	
26. घाटी मैकेनिक का मेट		अवर्गीकृत औद्योगिक प्रशिक्षण-1		लागू नहीं होता	
प्रशिक्षण-1		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		25 वर्ष	
8*		225-5-260-8-290		अवसरान	
(1985)		व. सं. -8-308 रु.		लागू नहीं होता	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		25 वर्ष		लागू नहीं होता	

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण :—आयसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अवसरान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आय सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
फीटर मैकेनिक के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र।	नहीं	2 वर्ष
<p>अनुभव :</p> <p>इस क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब विधिल की जा सकती है जब कबन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>		

11	12	13	14
प्रोबति द्वारा जिनके न ही मरने पर सीधे प्रती द्वारा।	प्रोबति : ऐसे मजदूर जिन्होंने उस क्षेत्र में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक)—प्रध्यक्ष इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर (यांत्रिक)—सदस्य फोरमैन (यांत्रिक)—सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सदस्य धर्म कल्याण अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
27. फीटर का मेट धर्म-कुशल-1	16* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक धर्म-कुशल-1	225-5-260-6-290- ब.रो.-6-308 ब.	अवयव	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में 35 वर्ष तक विधिल की जा सकती है)। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंगराम और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अतः अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए काल समय है।

8	9	10
फीटर के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र।	नहीं	2 वर्ष
<p>अनुभव :</p> <p>इस क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब विधिल की जा सकती है जब कबन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>		

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : फिटर का ऐसा सेट, अर्ध-कुशल-2 (210-290 रु.) जिसने उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक)—अध्यक्ष इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर (यांत्रिक)—सदस्य फोरमैन (यांत्रिक)—सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सदस्य अन्य कल्याण अधिकारी—सदस्य	सागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
28. मुकुटम अर्ध-कुशल-1	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक अर्ध-कुशल-1	225-5-260-6-290- ब०से०-6-308 रु०	अवयव	सागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या भावनों के अनुसार सरकारी सेवकों की वंशा में 36 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण—प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वंशा में प्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
यांत्रिक के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र।	नहीं	2 वर्ष
अनुभव : अभिकर्ता के नियंत्रण का 2 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण :—अनुभव संबंधी ग्रहता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वंशा में तब शिथिल की जा सकती है जब बयान के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : यांत्रिक विभाग का ऐसा सजदूर (196-232 रु.) जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक)—अध्यक्ष इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर (यांत्रिक)—सदस्य फोरमैन (यांत्रिक)—सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सदस्य अन्य कल्याण अधिकारी—सदस्य	सागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
29. बायलरमैन का रैंड प्रर्व-कुशल-2	5* (1985)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक प्रर्व-कुशल-2	210-4-226-द. रौ.- 4-250-द. रौ.-5- 290 द.	अवयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में घट्य-बियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोवार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से निपुणता की दशा में प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम सेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
राज्य बायलर परिचय नियमों के अधीन प्रवास किया गया सक्ष-मता का विधिमाम्य द्वितीय श्रेणी का प्रमाणपत्र अनुभव।	नहीं	2 वर्ष

इस क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हों सकेंगे।

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति ऐसे मजदूर (196-232 द.) जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) —अध्यक्ष इंजीनियर (यांत्रिक/सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) —सबस्य फोरमैन (यांत्रिक) —सबस्य प्रशासनिक अधिकारी/ सेवा अधिकारी —सबस्य अन्य कल्याण अधिकारी —सबस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
30. बड़ई या नैट् उर्व-कुशल-2	5 ^a (1985) *कावेभार प्रबर्गीकृत औद्योगिक के आधार पर परिवर्तन करने कुशल-2 किया जा सकता है।	210-40-226-ब. रो. प्रत्यय 4-250-र. रो० 5-290 ह.			लागू नहीं होता	25 वर्ष (कैन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	9	10
बड़ईगिरी या नमूना बमाने के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रभाव अनुभव : इस क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुभव। टिप्पण : अनुभव संबंधी शर्तों का सख्त प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर सख्त प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने लिए अयोग्य अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	नहीं	2 वर्ष

11	12	13	14
प्रोवति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोवति यांत्रिक विभाग के ऐसे भर्तुर् (196—232 ह.) जिन्होंने उस क्षेत्र में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) — अध्यक्ष इंजीनियर (यांत्रिक) / सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) — सदस्य मैरमैन (यांत्रिक) — सदस्य प्रशासनिक अधिकारी लेखा अधिकारी — सदस्य अन्य कल्याण अधिकारी — सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
*31. लोहकारमेंट *2 (1985)	प्रवर्णीकृत औद्योगिक	210-4-226-ब. रो.-	चयन	सागू नहीं होता	25 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवाओं की रक्षा में 35 वर्ष तक शिपिंग की जा सकती है)।
प्रर्व-कृतल-2	*कार्यभार के आधार पर प्रर्व-कृतल-2 परिवर्तन किया जा सकता है।	4-250-द. रो-5-290 ब०				
						टिप्पण : आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में प्रवर्धियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की रक्षा में आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	
लोहकारी में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र। अनुभव : इस क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुभव।	नहीं	2 वर्ष	
<p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रवर्धियों की रक्षा में तब शिपिंग की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्राप्यत रिक्तियों को भरने के लिए प्रपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रवर्धियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>			
11	12	13	14
प्रौद्योगिकी द्वारा, जिसके नहीं सकने प्रौद्योगिकी पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रौद्योगिक विभाग के ऐसे भर्तदूर (196-232 ब.) जिन्होंने उस क्षेत्र में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	उप-मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) —सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) —सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) —सबस्व फारमैन (यांत्रिक) —सबस्व प्रशासनिक अधिकारी सेवा अधिकारी —सबस्व भ्रम कस्यान अधिकारी —सबस्व	सागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
32 फ़िटर का मेट	24* (1985*कार्यवाही अर्थात्कृत औद्योगिक के आधार पर परिवर्तन धर्त-कणल- 2 किया जा सकता है।	210-4-226 द. री. - 4-250-द. री. 5- 290 रु.	अवयव	सागू नहीं होता	25 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
अधे-कणल-3						टिप्पण. धायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में भारत में अध्ययियों से (उनसे भिन्न जो अद्यमान और निकीबार द्वीप तथा सधवीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियति की गई अंतिम तारीख होगी रोबगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में धायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोबगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
फ़िटर के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र अनुभव : इस क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव टिप्पण: अनुभव संबंधी अहंता सक्षम प्राधिकारी के विलेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्य- यियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब अवयव के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	नहीं	. 6 मास

11	12	13	14
प्रीति द्वारा, जिसके न हो सकते। प्रीति. पर सीधी भर्ती द्वारा	यांत्रिक विभाग के ऐसे मजदूर (196-232 रु.) जिन्होंने उस क्षेत्री में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	उपमुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) -- अवयव इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) -- सदस्य फोरमेन (यांत्रिक) -- सदस्य प्रशासनिक अधिकारी सेवा अधिकारी -- सदस्य अस कल्याण. अधिकारी -- सदस्य	सागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
33. मजदूर	30* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक प्रकुशल	196-3-220-द.रो. 3-232 द.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की वक्ता में 35 वर्ष तक शिबिस की जा सकती है। टिप्पण : प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे शिक्षा जो प्रद-मान धीर निकोबार द्वीप तथा मसहरीप में है) आवेदन प्राप्ति करने के लिए मियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वक्ता में प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10				
किसी भी यादृिक व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र।	लागू नहीं होता	6 मास				
11	12	13	14			
पानांतरण द्वारा जिसके न हों सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	स्थानांतरण प्रतिभूति कागज मिस के अन्य विभागों से ऐसे प्रकुशल कर्मकार और "ब" समूह कर्मकारी जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित प्रहृताएं हैं।	उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) — अध्यक्ष इंजीनियर (यांत्रिक)/सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) — सदस्य फोरमेन (यांत्रिक) — सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी — सदस्य अम कल्याण अधिकारी — सदस्य	लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6	7
50. विद्युत विभाग :	10* (195)	अवर्गीकृत औद्योगिक	390-12-500द.रो. 15-560 द.	अवयव	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की वक्ता में 35 वर्ष तक शिबिस की जा सकती है।) टिप्पण : प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों
1. बिजली बिस्वी अतिकुशल-1	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अतिकुशल-1				

से (उनसे भिन्न जो प्रथमान और निकोबार द्वीप तथा ससद्दीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

बिजली मिस्त्री या तार-मिस्त्री व्यवसाय में औद्योगिक प्रतिभाष आयु-नहीं
संस्थान का प्रमाणपत्र या किसी अनुज्ञापन बोर्ड द्वारा जारी शैक्षिक प्रहताएं स्तम्भ
क्रिया गया तार-मिस्त्री (औद्योगिक और चरेक अनुज्ञा-पत्र 12 के अनुसार
अनुभव:

2 वर्ष

इस क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी प्रहता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्याधियों की दशा में जब विधिल की जा सकती है जब सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याधी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

13

14.

प्रोसति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी प्रोसति:

ऐसा प्रति कुलस बिजली मिस्त्री (प्रति कुलस-2) (330-480 ब.) जिस के पास स्तम्भ 8 में विहित प्रहताएं हैं और जिसने उस क्षेत्र में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर उक्त प्रहताएं न रखने वाला ऐसा प्रति कुलस बिजली मिस्त्री (प्रति कुलस-2) जिसने उस क्षेत्र में 5 वर्ष नियमित सेवा की है

उप मुख्य इंजीनियर (विद्युत--अध्यक्ष इंजीनियर (विद्युत)

सहायक इंजीनियर (विद्युत)--सदस्य
कोरमैन (विद्युत)--सदस्य
प्रशासनिक अधिकारी
लेखा अधिकारी--सदस्य
अथ कल्याण अधिकारी--सदस्य

मायू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

2. बिजली मिस्त्री 62* (1985)

अति कुलस-2

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

अवर्गीकृत औद्योगिक अति कुलस-

-2

330-8-870-10

400-ब.रो-10

480 ब.

अवयव

मायू नहीं होता

30 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में 35 वर्ष तक नियमित की जा सकती है)

नमः--आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्याधियों से (उनसे भिन्न जो प्रथमान और निकोबार द्वीप तथा ससद्दीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए

नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वृत्ति में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।						
8	9	10	11			
विद्युत या प्रशीतन या तार-मिस्त्री व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र या किसी अनुज्ञापन बोर्ड द्वारा जारी किया गया तार-मिस्त्री (औद्योगिक) अनुज्ञापन। अनुभव :—इस क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के बिबेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वृत्ति में तब सिधिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्र समुदाय के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	आयु—नहीं शैक्षिक अर्हताएं— स्तम्भ 12 के अनुसार	2 वर्ष	(1) 50% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (2) 50% सीधी भर्ती द्वारा			
12	13	14				
प्रो नति :—ऐसा बिजली मिस्त्री (कुशल-3) (260-350 ह.) जिसके पास स्तम्भ 3 में विहित अर्हताएं हैं और जिसने उस क्षेत्र में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर उक्त अर्हताएं रखने वाला ऐसा बिजली-मिस्त्री (कुशल-3) जिसने उस क्षेत्र में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।	उप मुख्य इंजीनियर (विद्युत) —अध्यक्ष इंजीनियर (विद्युत)/सहायक इंजीनियर (विद्युत) —सदस्य फोरमैन (विद्युत) —सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सदस्य भ्रम कल्याण अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता।				
1	2	3	4	5	6	7
3. बिजली मिस्त्री (कुशल-3)	33* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक कुशल-3	260-6-326-द. रो. 8-350 ह.	अवयव	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की वृत्ति में 35 वर्ष तक सिधिल की जा सकती है) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वृत्ति में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
विजली-मिस्त्री या प्रशिक्षण व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र या अनुज्ञापन बोर्ड द्वारा जारी किया गया तार-मिस्त्री का अनुज्ञापन।	नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
अनुभव :—इस क्षेत्र में 4 वर्ष का अनुभव।			
टिप्पण :—अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग/संलग्न प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/संलग्न प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।			

-5

12	13	14
प्रोन्नति :—210—290 र. की श्रेणी में विजली-मिस्त्री का ऐसा रूप मुख्य इंजीनियर (विद्युत)—सब्सिस्टेंस, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	इंजीनियर (विद्युत)/सहायक—सब्सिस्टेंस इंजीनियर (विद्युत)/कंसल्टेंट (विद्युत)—सब्सिस्टेंस प्रशासनिक अधिकारी/लिखा अधिकारी—सब्सिस्टेंस अन्य कल्याण अधिकारी—सब्सिस्टेंस	नागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
4. विजली मिस्त्री का ग्रेड अर्थ-कुशल-2	31* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक अर्थ-कुशल-2	210-4-226-र. री.-4-250-ररी. 5-290 र.	अभ्ययन	नागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनके भ्रम को संबन्धित धीरे-धीरे निकाला जा रहा है) मावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
विद्युत-व्यवसाय या प्रशिक्षण या तार-मिस्त्री व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र या किसी अनुज्ञापन बोर्ड द्वारा जारी किया गया तार-मिस्त्री का अनुज्ञापन।	नहीं	2 वर्ष	(1) 40% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (2) 60% सीधी भर्ती द्वारा।
अनुभव :—इस क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुभव।			
टिप्पण :—अनुभव संबंधी अहंता संलग्न प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संलग्न प्राधिकारी की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।			

12	13	14				
<p>प्रोन्नति :—विद्युत विभाग के ऐसे मजदूर (196-232 रु.) जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।</p>	<p>उप मुख्य इंजीनियर (विद्युत)—अध्यक्ष इंजीनियर (विद्युत)/सहायक—सदस्य इंजीनियर (विद्युत) फोरमैन (विद्युत)—सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/सेवा अधिकारी—सदस्य अन्य कल्याण अधिकारी—सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>				
1	2	3	4	5	6	7
5. मजदूर	<p>13* (1985) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। (1985)</p>	<p>अवर्गीकृत औद्योगिक अधिकृत</p>	<p>196-3-220-ब. रो-3-232 रु.</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>25 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में 35 वर्ष तक शिक्षा की जा सकती है) ट्रिपल —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्ने जो घटमान और निकोबार द्वीप तथा मण्डवीय में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
8	9	10	11			
<p>किसी भी विद्युत व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>6 मास</p>	<p>स्थानांतरण द्वारा, जिसके न ही सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>			
12	13	14				
<p>स्थानांतरण :—प्रतिभूति कागज मिल के अन्य विभागों के ऐसे कुशल कर्मकार और समूह "ब" कर्मकारों, जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं हैं।</p>	<p>उप मुख्य इंजीनियर (विद्युत)—अध्यक्ष इंजीनियर (विद्युत)/सहायक इंजीनियर (विद्युत) —सदस्य फोरमैन (विद्युत)—सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/सेवा अधिकारी—सदस्य अन्य कल्याण अधिकारी—सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>				
1	2	3	4	5	6	7
<p>अ-इलेक्ट्रानिकी और इलेक्ट्रोमैग्नेटिक विभाग : 1. मैकेनिक इलेक्ट्रानिकी और इलेक्ट्रोमैग्नेटिक विभाग-1</p>	<p>3 *(1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>	<p>अवर्गीकृत औद्योगिक अधिकृत-1</p>	<p>380-12-500-ब.रो.-रो 15-580 रु.</p>	<p>अवकाश</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>30 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में 35 वर्ष तक शिक्षा की जा सकती है)</p>

1	2	3	4	5	6	7
						की जा सकती है)
						टिप्पण : छाया-सीमा व्यवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाजान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में छाया-सीमा व्यवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
इलेक्ट्रानिकी/दूर-संचार/रेडियो-इंजीनियरी/ इन्स्ट्रुमेंटेशन में 3 वर्षीय डिप्लोमा या पौलिक विज्ञान सहित बी. एस. सी. और इलेक्ट्रानिकी, वातावरण तथा अन्य सहज उपकरण और उपकरणों की मरम्मत और धनुरक्षण की 2 वर्ष का अनुभव या इलेक्ट्रानिकी रेडियो और टेलीविजन उपकरण मैकेनिक या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र और उपरोक्त क्षेत्र में मरम्मत तथा धनुरक्षण का 5 वर्ष का अनुभव।	छाया—नहीं नैतिक सर्वोत्तम—हां	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने सीधे वर्षों द्वारा। टिप्पण : अनुभव संबंधी महत्ता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब न्यून के किसी प्रकट पर प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए धारित रिक्तियों को भरने के लिए उपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
12	13	14	
प्रोन्नति : ऐसा मैकेनिक (इलेक्ट्रानिकी और इन्स्ट्रुमेंटेशन) (अति कुशल-2) जिसने 330-480 व. की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	उप-मुख्य इंजीनियर (विद्युत्)—अध्यक्ष इंजीनियर (इलेक्ट्रानिकी और इन्स्ट्रुमेंटेशन)—सबस्थ फोरमैन (इलेक्ट्रानिकी और इन्स्ट्रुमेंटेशन)—सबस्थ प्रशासनिक/प्राधिकारी लेखा अधिकारी अथवा कल्याण अधिकारी—सदस्य	सामू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
2. मैकेनिक (इलेक्ट्रानिकी और इन्स्ट्रुमेंटेशन) अति कुशल-2	9* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्धित औद्योगिक प्रति कुशल-2	330-8-370-10-400-द.रो.-10-480 व.	अवयव	सामू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : छाया-सीमा व्यवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाजान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

7

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11			
इलेक्ट्रॉनिक्स/यंत्र मैकेनिक्स/रेडियो और टेलीविजन में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र और इलेक्ट्रॉनिक्स तथा वातीय उपकरणों की मरम्मत और अनुरक्षण का 4 वर्ष का अनुभव या एक विषय के रूप में भीतिक विज्ञान सहित बी.एस.सी. और प्रक्रियामयक यंत्रों तथा औद्योगिक इलेक्ट्रॉनिक्स की मरम्मत और अनुरक्षण का एक वर्ष का अनुभव।	आयु—महिला भौतिक धर्मताएं—हां	2 वर्ष	प्रोत्सति द्वारा, जिसके नहीं सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण :—अनुभव संबंधी धर्मता मध्यम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब व्यय के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।			
12	13	14				
प्रोत्सति : ऐसा मैकेनिक (इलेक्ट्रॉनिक्स और इन्स्ट्रुमेंटेशन) (कुशल-3) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	उप मुख्य इंजीनियर (विद्युत्)—अध्यक्ष इंजीनियर (इलेक्ट्रॉनिक्स और इन्स्ट्रुमेंटेशन)—सदस्य फोरमैन (इलेक्ट्रॉनिक्स और इन्स्ट्रुमेंटेशन)—सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/लिखा अधिकारी/—सदस्य अस कल्याण अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता				
1	2	3	4	5	6	7
3. मैकेनिक (इलेक्ट्रॉनिक्स और इन्स्ट्रुमेंटेशन) कुशल-3	14* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक कुशल-3	260-6-326- ध. रो.-8-350 क.	अवयव	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं आवेदन) प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
इलेक्ट्रॉनिकी उपकरण मैकेनिक रेडियो और टेलीविजन में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र तथा इलेक्ट्रॉनिकी और वातीय उपकरणों की मरम्मत तथा समुद्रमण का 3 वर्ष का अनुभव या एक विषय के रूप में भौतिक-विज्ञान सहित बी.एस.सी.।	नहीं	2 वर्ष	(1) 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती के द्वारा। (2) 50% सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण : अनुभव संबंधी दृष्टता तक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब विधिस की जा सकती है जब जयम के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए क्षारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए क्षरक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के क्षरक्षी पयोरित संख्या में उपलब्ध नहीं हो सवेंगे।

12	13	14
प्रोन्नति : ऐसा मैकेनिक (इलेक्ट्रॉनिकी और इन्स्ट्रुमेंटेशन) (अर्थ-कुशल-2) जिसने 210-290 व. की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	उप मुख्य इंजीनियर (विद्युत्)—क्षरक्ष इंजीनियर (इलेक्ट्रॉनिकी और इन्स्ट्रुमेंटेशन)—सक्षरक्ष फोरमेन (इलेक्ट्रॉनिकी और इन्स्ट्रुमेंटेशन)—सक्षरक्ष प्रशासनिक क्षधिकारी/लिखा क्षधिकारी—सक्षरक्ष अम क्षरक्षण क्षधिकारी—सक्षरक्ष	सायू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. मैकेनिक का सेट (इलेक्ट्रॉनिकी और इन्स्ट्रुमेंटेशन) अर्थ-कुशल-2	8* (1985) *कार्यक्षार के क्षधार पर, परिवर्तन किया जा सकता है।	क्षरक्षीकृत औद्योगिक अर्थ-कुशल-2	210-4-226-व. री.- 4-250-5-290 व.	क्षरक्षयन	सायू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या क्षादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक विधिस की जा सकती है। टिप्पणी : क्षायु-सीमा क्षरक्षधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले क्षरक्षधियों से (उमसे क्षिप्त जो अंयमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) क्षावेदन प्राप्त करने के लिए निमत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माक्षयम से नियुक्ति की दशा में क्षायु-सीमा क्षरक्षधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
इलेक्ट्रॉनिकी/इन्स्ट्रुमेंटेशन मैकेनिक/रेडियो और टेलीविजन में औद्योगिक संस्थान का प्रमाण-पत्र और अक्षि मानत: उस क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।	नहीं		(1) 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती (2) 50% सीधी भर्ती द्वारा।

12	13	14							
प्रोन्नति : इलेक्ट्रानिकी और इन्स्ट्रुमेंटेशन विभाग का ऐसे मजदूर (अकुशल) जिसने 196-232 द. की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।		उप मुख्य इंजीनियर (विद्युत्)—अध्यक्ष इंजीनियर (इलेक्ट्रानिकी और इन्स्ट्रुमेंटेशन)—सदस्य फोरमैन (इलेक्ट्रानिकी और इन्स्ट्रुमेंटेशन)—सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/निष्ठा अधिकारी—सदस्य अन्य कल्याण अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता						
1	2	3	4	5	6	7			
6. मजदूर अकुशल	*5 (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत अकुशल	औद्योगिक	196-3-220-द. रो.- 3-232 द.	अध्ययन	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की वंशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापियों से (उम्रसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वंशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		
8		9		10		11			
इलेक्ट्रानिकी/उपकरण मैकेनिक/रेडियो और टेलीविजन में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र।		लागू नहीं होता		6 मास		स्थानांतरण द्वारा, जिसके लहो सफने पर सीधी भर्ती द्वारा।			
12		13		14					
स्थानांतरण: मिल के अन्य विभागों के ऐसे अकुशल कर्मकार और समूह "ब" कर्मचारी, जिनके पास सीधी भर्ती के लिए बिहित अर्हताएं हैं।		उप मुख्य इंजीनियर (विद्युत्)—अध्यक्ष इंजीनियर (इलेक्ट्रानिकी और इन्स्ट्रुमेंटेशन)—सदस्य फोरमैन (इलेक्ट्रानिकी और इन्स्ट्रुमेंटेशन)—सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/निष्ठा अधिकारी—सदस्य अन्य कल्याण अधिकारी—सदस्य		लागू नहीं होता					
1		2		3		4	5	6	
प-प्रयोगशाला विभाग : 1. पारी-ररीक्षण श्रेणी-1		10* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		अवर्गीकृत औद्योगिक		330-8-370-10-400- द. रो.-10-480 द.	अध्ययन	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की वंशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत

में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं छात्रों) प्राप्त करने के लिए भिन्न की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से भिक्षु की वृद्धा में छात्र-सीमा व्यवहारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
<p>एक विषय के रूप में रसायन-विज्ञान सहित बी.एस.सी. अनुभव : किसी कारखाने मिल या किसी रसायन उद्योग में 3 वर्ष का अनुभव :।</p>	<p>नहीं।</p>	<p>2 वर्ष</p>	<p>प्रोत्पत्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीबी भर्ती द्वारा।</p>
			<p>टिप्पण : अर्हताएं अथवा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वृद्धा में संय लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>
			<p>टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वृद्धा तक शिथिल की जा सकती है जब बयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>
12	13	14	
<p>प्रोत्पत्ति, ऐसा पारी परीक्षक श्रेणी-2 जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास वैज्ञानिक अर्हताएं हैं, अर्थात् जो विज्ञान सहित इंटरमीडिएट उत्तीर्ण या समतुल्य है।</p>	<p>मुख्य रसायनज्ञ—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी लेखा अधिकारी—सब्स सहायक मुख्य रसायनज्ञ—सब्स श्रम कल्याण अधिकारी—सब्स</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	

1	2	3	4	5	6	7
2. पारी परीक्षक श्रेणी-2	8* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। (1985)	प्रबर्णित प्रौद्योगिक कुशल-3	280-6-326- द.रो.-8-350- घ.	बयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष
					(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या भाषेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की वृद्धा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	
					टिप्पण : —छात्र-सीमा व्यवहारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार	

7

द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
वैज्ञानिक प्रहरीताएँ:—एक विषय के रूप में रसायन विज्ञान सहित बी.एस.सी.।	नहीं	2 वर्ष	33. 1/3% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न पहुँच सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 66. 2/3% सीधी भर्ती द्वारा।
12	13	14	
प्रोन्नति:—210-290 त. के वेतनमान में पारी-परीक्षक का ऐसा मेट जिसने उस धेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास आठवीं कक्षा उत्तीर्ण की शैक्षिक प्रहरीता है।	मुख्य रसायन प्रशासनिक अधिकारी—अध्यक्ष लेखा अधिकारी—सदस्य सहायक मुख्य रसायन—सदस्य श्रम कल्याण अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
3. पारी परीक्षक का मेट	14 *(1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक प्रहरीता कुशल	210-4-226- ब.रो.-4-250- ब.रो.-5-290- र.	अवयव	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक विधिलेनी जा सकती है)।

टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे मिल जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और किसी कागज मिल या किसी अन्य रसायन उद्योग में 2 वर्ष का अनुभव: टिप्पण: अनुभव संबंधी प्रहरीता सक्षम प्राधिकारी के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब विधिलेनी की जा सकती है जब अयम के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन संभावित अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	नहीं	2 वर्ष	(1) 15% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (2) 85% सीधी भर्ती द्वारा।

12		13		14	
प्रोन्नति :—प्रयोगशाला विभाग का ऐसा मजदूर जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।		मुख्य रसायनज्ञ—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी/ लेखा अधिकारी—सदस्य अथ कल्याण अधिकारी—सदस्य सहायक मुख्य रसायनज्ञ—सदस्य		लागू नहीं होता	
1	2	3	4	5	6
4. मजदूर	2* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक प्रमुख	196-3-220- ब.रो.-3-232- ब.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
			25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की वस्था में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।		
			टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अल्पवयियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) भाग्य प्राप्त करने के लिए निम्न की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वस्था में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		
8		9		10	
भाटवीं कक्षा उत्तीर्ण		लागू नहीं होता		6 मास	
				स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	
12		13		14	
स्थानांतरण :—प्रतिभूति कामज मिल के अन्य विभागों के ऐसे प्रमुख कर्मकार (196-232 ब०) और समूह "ब" कर्मचारी, जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।		मुख्य रसायनज्ञ प्रशासनिक अधिकारी/ लेखा अधिकारी—सदस्य अथ कल्याण अधिकारी—सदस्य सहायक मुख्य रसायनज्ञ—सदस्य		—अध्यक्ष लागू नहीं होता	
1	2	3	4	5	6
क. सीधा आचरण बनाने वाला संयोजक :					
1. मुख्यमैम अति कुशल-1	1 (*1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक अति कुशल-1	380-12-500- ब.रो.-15-560- ब.	अथवा	लागू नहीं होता
			30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की वस्था में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।		
			टिप्पणी:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अल्पवयियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार		

7

द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
<p>(1) मैट्रिक या समतुल्य। बांछनीय :—किसी भी व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र। अनुभव :—रेखा-चित्र से सांचा, विन्यास योजना, सांचा योजना बनाने, पट्टियाँ चिह्नित करने और सांचा आवरण के लिए बायर क्लाय डालने के सम्पूर्ण कार्य में समर्थ हो, इस क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी :—अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब मिल सकती है जब कबन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अर्पणित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>	<p>आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हाँ</p>	<p>2 वर्ष</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>
12	13	14	
<p>प्रोन्नति :—ऐसा मूकमैम (अति-कुशल 2) जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास सीसी जर्नल के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं</p>	<p>उप कर्मचाला प्रबन्धक—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी/ लेख : अधिकारी—सदस्य फोरमैन (सांचा आवरण)—सदस्य अस कल्याण अधिकारी—सदस्य</p>	<p>सागू नहीं होता</p>	

1	2	3	4	5	6	7
2. मूकमैम अति कुशल-2	45(* 1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक अति कुशल-2	330-8-370- 10-400-य- रौ-10-480 य.	अवयव	सागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

11

आवश्यक :—मैलकुलेशन या समतुल्य

अनुभव :—सांघा छावरण के टुकड़ों छावि के सभी टुकड़ों का टोका लगाने और जोड़ने जिसके अन्तर्गत जांच करना भी है, को सभी संक्रियाएं करने, रंजक/संज्ञक रंजक/प्रधान रंजक को उत्पादन के लिए विद्युत सेपन संरक्षण और संवेधित सक्रिया करने के और प्लास्टर-बलाई से प्रधान रंजक बनाने और जांच करने में समर्थ हो। सांघा छावरण के बायर नलाय भी नक्काशी और जांच करने की सभी संक्रियाएं करने में समर्थ हो। सभी रंजक बनाने जिसके अन्तर्गत जिम्हावन और जांच भी है, के लिए अपेक्षित सभी मशीनी संक्रियाएं करने में समर्थ हो। हस्त सिलाई द्वारा छावरणों के संयोजन, आकारों के नमूने, बनाने और उसे लगाने की सभी संक्रियाएं करने में समर्थ हो। सांघा छावरणों की परधमत्त, सांघा छावरण हटाने और उनकी सफाई करने तथा जांच करने की सभी प्रक्रियाएं करने में समर्थ हो। इस क्षेत्र में 4 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :—अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययनों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब समय के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके के लिए अपेक्षित रिक्रियतों को करने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययनों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हताएं :
स्तर 12 में अनुसार

2 वर्ष

(1) 15% प्रोमोति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और वोटों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
(2) 85% सीधी भर्ती द्वारा।

12

13

14

प्रोमोति :—260-350 रु. के वेतनमान में सांघा छावरण बनाने वाले समूह का ऐसा बायर-बाय जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। जिसके न हो सकने पर 210-290 रु. के वेतनमान में सांघा छावरण बनाने वाले समूह का ऐसा बायर-बाय, जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

स्थानान्तरण :—प्रतिभूति कागज मिल के अन्य विभागों के ऐसे कुशल श्रेणी (260-350 रु.) के कर्मचारियों में से स्थानान्तरण, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास मैट्रिक या समतुल्य या किसी भी व्यवसाय में औद्योगिक प्रतिभूति संस्था का प्रमाण-पत्र की शैक्षिक अर्हताएं हैं। उन्हें दो वर्ष की अवधि के लिए प्रशिक्षण पर रखा जाएगा और प्रशिक्षण की समाप्ति पर उन्हें मुख्यमैन अति-कुशल-2 का पद दिया जाएगा।

उप कर्मशासक प्रबन्धक
प्रशासनिक अधिकारी—अध्यक्ष
सेवा अधिकारी—सदस्य
फोर्टून (सांघा-छावरण बनाने वाला
संघर्ष)—सदस्य
अन्य कल्याण अधिकारी—सदस्य

आयु नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

3. बायर-बाय	7 (*1985) *कार्यभार के छावरण पर परिचालन क्रियाएं सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक अर्ह-कुशल-2	210-4-226-वरी- 4-250-वरी-5-250- रु.	अध्ययन	आयु नहीं होता	आयु नहीं होता
-------------	--	-----------------------------------	---	--------	---------------	---------------

8

9

10

11

12

आयु नहीं होता	आयु नहीं होता	2 वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा	स्थानान्तरण :—प्रतिभूति कागज मिल के अन्य विभागों के ऐसे कुशल कर्मकार और समूह "ब" कर्मचारी, जिन्होंने 3 वर्ष नियमित सेवा की है।
---------------	---------------	--------	--------------------	--

13

14

उप कर्मशाला प्रबन्धक — अध्यक्ष

प्रशासनिक अधिकारी/

सेवा अधिकारी—सदस्य

फोरम (साँचा आवरण बनाने वाला संघ) — सदस्य

अन्न कल्याण अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
श. कैटीन विभाग :						
1. रसोईया-सह- आय बनाने वाला	9* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अव्यक्तित्व प्रौद्योगिकी- गिक कुशल-3	260-6-326-व.रो.- 8-350 क.	अव्यक्तित्व	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में 35 वर्ष तक गिनत की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
आवश्यक : साथ ही और भारतीय भोजन तथा नाश्ता बनाने और वायु/काकी बनाने का अनुभव। उन्हें अधि- मानता दी जाएगी जिसके पास कैटीन संबंधी कार्य का अनुभव है। बांझमीय : आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। टिप्पण : 1. अनुभव संबंधी भर्त्ता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब भर्त्ता की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	आयु : नहीं शैक्षिक भर्त्ताएँ—स्तम्भ 12 के अनुसार	2 वर्ष	प्रोपति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12	13	14
प्रोन्नति : ऐसे स्टाल बाय जिन्होंने 210-290 रु. की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की।	प्रमुख, कैटोन सलाहकार समिति—प्रमुख प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सदस्य श्रम कल्याण अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता
स्थानान्तरण : मिल के ऐसे अनुकुशल और धर्म-कुशल कर्मकार तथा समूह "घ" कर्मचारी, जिन्होंने 4 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए आवश्यक ग्रहताएं हैं।		

1	2	3	4	6	7
2. स्टाल बाय	9 * (1985)	अवर्गीकृत औद्योगिक	210-4-226 रु. रो.-	अवयन	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार गिक अनुकुशल-2		4-250-5-290 रु.		
	पर परिवर्तन किया जा सकता है				
					25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अनुमान और निकोवार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। राजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
आवश्यक : साक्षर हो, काउन्टर पर विषय का लेखा रखने में समर्थ हो। नाछनीय : आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।	आयु—नहीं शैक्षिक—हां ग्रहताएं	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12	13	14
प्रोन्नति : कैटोन विभाग के ऐसे अनुकुशल मजदूर, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	प्रमुख, कैटोन सलाहकार समिति—प्रमुख प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सदस्य श्रम कल्याण अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3 मजदूर	1* (1985)	अवर्गीकृत औद्योगिक	196-3-220-रु. रो.-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
	*कार्यभार के आधार गिक अनुकुशल पर परिवर्तन किया जा सकता है।		3-232 रु.			

टिप्पण : आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
आवश्यक : साक्षर हो, पात्र और वर्तन तथा कैटीन के उपस्कर की सफाई करने में समर्थ हो। बांछनीय : घाठवीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	6 मास	सीधी भर्ती द्वारा
12	13	14	
लागू नहीं होता	अध्यक्ष, कैटीन सलाहकार समिति—अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी—सदस्य अस कल्याण अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
अ. परिवहन विभाग :						
1. फ्रेट आपरेटर प्रति कुशल-2	3* (1985) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक प्रति कुशल-2	330-8-370-10-400-र. रो.-10-480 र.	खयन	लागू नहीं होता	<p>30 वर्ष</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

8	9	10	11
भारी मोटरयानों के लिए विधिमाम्य बालन अनुज्ञप्ति ही और बहुउद्देशीय प्रवर्धित चलती फिरती कैंबे के प्रचालन का 5 वर्ष का अनुभव मोटर सैकेनिक व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र धारण करने वाले व्यक्तियों की अधिमाम्यता दी जाएगी।	नहीं	2 वर्ष	प्रशिक्षित द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
टिप्पण : अनुभव संबंधी प्रहृता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय कि है उनके लिए भार-क्षित रिक्रितियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।			

12	13	14
प्रशिक्षित : 260-350 रु. के बेलनमान में ऐसा ड्राइवर/अग्नि शामक सह एम्बुलेंस ड्राइवर (कुशल-3) जिसने उस क्षेत्रों में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास भारी मोटर यान के लिए विधिमाम्य अनुज्ञप्ति है।	उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक)---प्रध्यक्ष सहायक कर्मशाला प्रबन्धक---सबस्य प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी--सबस्य भण्डार अधिकारी--सबस्य फोरमैन (यांत्रिक)---सबस्य अम कल्याण अधिकारी--सबस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	4	6	7
2- ड्राइवर कुशल-2	26* (1985)	प्रवर्गीकृत प्रीमो-मिक कुशल-3	260-6-326-यरो-8-350	चयन	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से आम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक : भारी मोटर यान के लिए विधिमाम्य बालन अनुज्ञप्ति और भारी मोटर यान, हल्का मोटर यान, कार्क	लागू नहीं होता	2 वर्ष

लिफ्ट ट्रक, बैटरी से चलने वाले प्लेटफार्म ट्रक के प्रचालन का 4 वर्ष का अनुभव।

बांछनीय :

मोटर मैकेनिक व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग की विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुमति प्राप्त जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब जयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11	12	13	14
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक)—अध्यक्ष सहायक कर्मशाला प्रबन्धक—सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/सिखा अधिकारी—सदस्य भण्डार अधिकारी—सदस्य फोरमैन (यांत्रिक)—सदस्य भ्रम कल्याण अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. अग्निशामक-सह-एम्बुलेन्स ड्राइवर	4* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक कृशल-3	260-6-236-ब.रो.- 8-350 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी: प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आशेष प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

आवश्यक :

भारी मोटर यान के लिए कालन अनुज्ञप्ति और भारी मोटर यान चलाने तथा भाग बुझाने और बचाव कार्य का 4 वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

प्राथमिक उपचार का प्रारम्भिक ज्ञान।

वांछनीय :

(क) मोटर मैकेनिक व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र।

(ख) होमागार्ड नागरिक सुरक्षा स्वयंसेवक के रूप में 3 वर्ष की सेवा, और

(ग) होमागार्ड और नागरिक सुरक्षा में बुनियादी और पुनश्चर्चा पाठ्यक्रम का प्रशिक्षण।

टिप्पण: अनुभव संबंधी भर्त्ता सश्रम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वषा में तब शिथिल की जा सकती है जब जयन के किसी प्रक्रम पर सश्रम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11	12	13	14			
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	उप मुख्य इंजीनियर (यांत्रिक) —अध्यक्ष कर्मशास्त्रा प्रबन्धक —सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/लेखा अधिकारी —सदस्य संचार अधिकारी —सदस्य फोरमैन (यांत्रिक) —सदस्य श्रम कल्याण अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6	7
ड. जैनितर आदि :						
1. जैनितर	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक प्रतिकुशल-2 ^क	330 8-370-10-400-द.रो.-10-480 रुपये	अवयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोत्पत्ति द्वारा	प्रोत्पत्ति : ऐसा सहायक जैनितर जिसने उस क्षेत्र में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।		
13	14					
लेखा अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी —अध्यक्ष अग्निशमन अधिकारी —सदस्य श्रम कल्याण अधिकारी —सदस्य।	लागू नहीं होता					

1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक जैनिटर	4* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत प्रौद्योगिक कुशल-3	260-6-326-ब.रो.- 8-350 ब.	अवयव	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या भावेषों के अनुसार सरकारी सेवकों की वंशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाजमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वंशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	8		9		10	
विषयों के रूप में अंग्रेजी और गणित सहित मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।			आयु—नहीं; शैक्षिक अर्हताएं—स्तम्भ 12 के अनुसार			2 वर्ष
	11	12		13		14
(1) 15 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		प्रोन्नति : ऐसा स्टाफ 225-308 ब. जिन्हें उप श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। स्थानान्तरण : प्रतिभूति कागज मिल के अन्य विभागों के ऐसे अर्ध-कुशल कर्मकार, जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।		लेखा अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी—अध्यक्ष अग्निशमन अधिकारी—सबस्व अन कत्याग अधिकारी—सबस्व		लागू नहीं होता
(2) 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।						
1	2	3	4	5	6	7
3. स्टाफ	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत प्रौद्योगिक अर्ध-कुशल-1	225-5-260-6- 290-ब.रो.-6-308 ब.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या भावेषों के अनुसार सरकारी सेवकों की वंशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाजमान और

1	2	3	4	5	6	7
						निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
						रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10	11			
आवश्यक : विषयों के रूप में अंग्रेजी और गणित सहित मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			
बांछनीय : (1) किसी मूल्य या कैटीन गृह के प्रबंध का पूर्व अनुभव। (2) हिन्दी का ज्ञान।						
12	13	14				
स्थानांतरण : प्रतिभूति कागज मिल के अन्य विभागों के ऐसे अर्ध-कुशल औद्योगिक कर्मकार और समूह "ब" कर्मचारी जिनके पास सीधी भर्ती के लिए बिहित आवश्यक अहंता है।	प्रशासनिक अधिकारी—अध्यक्ष; प्रशिक्षण अधिकारी—सदस्य; अन्य कल्याण अधिकारी—सदस्य।	लागू नहीं होता				
1	2	3	4	5	6	7
4. कलब बाय	1* (1985) *कायंसार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अवर्गीकृत औद्योगिक अकुशल	196-3-220-ब.रो.- 3-232 गपये	अवयव	लागू नहीं होता	25 वर्ष
						(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों की वशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
						टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाजित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
						रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
आवश्यक : घाटवीं कक्षा उत्तीर्ण वांछनीय : मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य।	लागू नहीं होता	6 साल	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12	13	14
स्थानान्तरण : प्रतिभूति कागज मिल के प्रकुशल कर्मकार (198-232 द.) और समूह "व" कर्मचारी।	लेखा अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य अग्निशमन अधिकारी—सदस्य श्रम कल्याण अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
ठ. मिल के मन्त्री : मुम्शी (चार्टर)	18* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	प्रवर्गीकृत औद्योगिक कुशल	260-6-326-द.रो.- 8-350 द.	अयम	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की वक्ता में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापकों से (उनसे मिलन जो अदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वक्ता में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और अंग्रेजी, हिन्दी और गणित का अच्छा ज्ञान। अच्छी लिखावट हो	आयु—नहीं शैक्षिक—स्तम्भ आईए 12 के अनुसार	2 वर्ष

अनुसूची

11	12	13	14
स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण : मिल के प्रबंध-कुशल श्रेणी के ऐसे कर्मकार, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। ऐसे प्रकुशल और समूह "व" कर्मचारी, जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष की सेवा की है और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ हैं।	उप कर्मशाला प्रबंधक—सदस्य अण्डार अधिकारी—सदस्य सहायक इंजीनियर (यांत्रिक/विद्युत)—सदस्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य श्रम कल्याण अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

[सं. एक. 4(9)/85-एस. पी. एम. (बी. एन. पी.)]

सी. जी. पयरोज, धवर सचिव

New Delhi, the 18th June, 1986

G.S.R. 586.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Unclassified Industrial Cadre posts in the Security Paper Mill, Hoshangabad, in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Security Paper Mill, Hoshangabad, Unclassified Industrial Cadre posts) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, quali-

fications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

No. of Post	No. of Post	Classification pay	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A—Production Department —							
1. Machine Attendant Grade-I	16* (1985)	Unclassified [143(c)] Highly Skilled-I	Rs. 380-12- 500-EB-15- 560	Non-selection	Not Applicable	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants according to the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case	Essential : (i) Matriculation or its equivalent. (ii) Five years experience on paper Making Machine. Desirable I.T.I. Certificate in any trade. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belong-
	*Subject to variation dependent on workload						

	7	8
	of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ing to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer for deputation and % of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer for grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
--	------------------------------	--	---	--	--

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age No Educational Qualifications As in Column 12.	2 years	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion ; Machine Attendant Grade-II (330-480) of the Machine House; possessing the qualification prescribed in column 8 with 3 years, regular service in the grade; failing which such Machine Attendant Grade-II not possessing the said qualification with 5 years regular service in the grade.	Deputy Works Manager — Chairman Assistant Works Manager — Member Administrative Officer/Accounts Officer — Member Labour Welfare Officer — Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. Machine Attendant Grade-II	131* (1933) *Subject to variation dependent on workload	Unclassified Industrial, Highly Skilled-II	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480.	Non Selection.	Not Applicable.	28 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants according to the instructions or orders issued by the Centre. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : (i) Matriculation or equivalent. (ii) 5 years experience in stock preparation cooking bleaching, beating or pulp preferably in Rag pulps or in paper machines. Desirable : I.T.I. Certificate in any trade. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging Scheduled Castes Scheduled Tribes, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates

(8)					
from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.					
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Educational Qualifications : As in Column 12.	2 years	60% by promotion failing which by direct recruitment and 40% by direct recruitment.	Promotion Machin. Attendant-III and Storeman (Rs. 260-350) of the Production Department possessing the qualification prescribed in column 8 with 5 years regular service in the grade; failing which such Machin. Attendant-III and storeman not possessing the said qualifications with 8 years regular service in the grade.	Deputy Works Manager — Chairman Assistant Works Manager — Member Administrative Officer (Accounts Officer) — Member Store Officer — Member Labour Welfare Officer — Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3. Checker	2* (1935)	Unclassified Industrial, Highly Skilled-II	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480.	Not selection	Not applicable.	28 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In the case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : (i) Matriculation or equivalent; (ii) 5 years experience in Store accounting and handling of stores of any Industrial concern of repute. NOTE The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those community possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
*Subject to variation dependent on workload							

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No. Educational Qualifications : Yes	2 years	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion Writer (Rs. 260-350) with 5 years regular service in the grade.	Deputy Works Manager — Chairman Assistant Works Manager — Member Administrative Officer/Accounts Officer — Member Store Officer — Member Labour Welfare Officer. — Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4. Machine Attendant Grade-III—157 Storeman—8	165* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Skilled-III.	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Non-selection.	Not applicable.	28 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : (i) Matriculation or equivalent; (ii) 3 years' experience in stock-preparation/Chemical preparation like Gelatine Melamine Rozin etc. Desirable : ITI Certificate in any trade. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No	2 years	50% by promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment and 50% by direct recruitment.	Promotion : Machine Attendant IV/and or Stackmen (Rs. 210—290) of Production Department with 3 years' regular service in the grade. Transfer : Workers from other sections of the Security Paper Mill holding the Skilled grade of Rs. 260—350; or holding Semi-skilled grade of Rs. 210—290 having 3 years' service in the grade.	Deputy Works Manager — Chairman Assistant Works Manager — Member Stores Officer — Member Administrative Officer/Accounts Officer — Member Labour Welfare Officer — Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
5. Machine Attendant Grade IV—69 Stackman—16	85* (1985) Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Semi-Skilled-II.	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290.	Non selection.	Not applicable.	25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the	Essential : (i) Matriculation or equivalent; (ii) 2 years' experience in the production department of a Paper Mill. Desirable : ITI Certificate in any

	(7)	(8)
	closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	trade. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled caste or the Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No.	2 years	50% by promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment; 50% by direct recruitment.	Promotion : Mazdoors (Rs. 196—232) of Production Department with two years' regular service in the grade. Transfer : Persons from other sections of Security Paper Mill holding semi-skilled grade of Rs. 210—290 failing which Mazdoors with two years' regular service in the grade.	Deputy Works Manager — Chairman Assistant Works Manager — Manager Administrative Officer/ Accounts Officer — Member Stores Officer — Member Labour Welfare Officer — Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
6. Mazdoors	32* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial, Un-Skilled.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Non-selection.	Not applicable.	25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : Class VIII Pass. Desirable : Passed Matric or equivalent or ITI certificate in any trade.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	6 months	By transfer from other sections of the Security Paper Mill failing which by direct recruitment.	Transfer : Unskilled workers (Rs. 196—232) and Group-D employees of the Security Paper Mill possessing the qualifications prescribed for direct recruitment.	Not applicable	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
B. CONTROL DEPARTMENT							
1. Chargehand Grade I.	6* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial, Highly Skilled-I.	Rs. 380-12-500-EB-15-560.	Non-selection.	Not applicable.	30 years. (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants according to the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : (i) Matriculation or equivalent; (ii) 5 years' experience as highly skilled grade worker in the finishing house of a paper mill. Desirable : ITI Certificate in any trade. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No. Educational Qualifications : As in Column 12.	2 years	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Chargehand grade II of Control Department possessing the qualification prescribed in column 8 with 3 years' regular service in the grade; failing which such Chargehand Grade II not possessing the said qualifications with 5 years' regular service in the grade.	Deputy Chief Control Officer — Chairman Administrative Officer/ Accounts Officer — Member Inspector Control — Member Labour Welfare Officer — Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. Chargehand Grade-II	6* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Highly skilled.	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480	Not selection	Not applicable	28 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants according to instructions or orders issued by the	Essential : (i) Matriculation or equivalent (ii) 5 years experience as skilled grade worker in the finishing house of a Paper Mill.

7

8

Central Government).
 Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through the employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.

Desirable :
 ITI Certificate in any trade.
 Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Age : No Educational Qualifications : As in Column 12.	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Charg-hand Grade III (Rs. 330-400) of Control Department possessing the qualification prescribed in column 8 with one year's regular service in the grade; failing which such Charg-hand Grade III not possessing the said qualification with 3 years regular service in the grade.	Deputy Chief Control Officer—Chairman Administrative Officer/ Accounts Officer—Member Inspector Control—Member Labour Welfare Officer—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Charg-hand Grade-III	24* (1985) *Subject to variation on dependent on workland	Unclassified Industrial Skill'd-I.	Rs. 330-6-336-8-390-10-400.	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	1 year	By promotion	Promotion : Paper Worker Grade-I of Control Department with 5 years regular service in the grade.	Deputy Chief Control Officer—Chairman Administrative Officer/ Accounts Officer—Member Inspector Control—Member Labour Welfare Officer—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Paper Worker Grade-I	81* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Skilled-III.	Rs. 260-6-326-EB-8-350	Non-selection	Not applicable	28 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	(i) Matriculation or equivalent. (ii) 4 years' experience as Paper Worker in Finishing House of a paper mill. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
No	7 years	(i) 50 % by promotion failing which by direct recruitment; (ii) 50% by direct recruitment.	Promotion : Paper Worker Grade-II of Control Department in the scale of Rs. 210-290 with 3 years regular service in the grade.	Deputy Chief Control Officer—Chairman Administrative Officer/ Accounts Officer—Member Inspector Control—Member Labour Welfare Officer—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Paper Worker Grade-II.	37* (1985) *Subject to variation dependent on workload	Unclassified Industrial Semi-Skilled-II.	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290	Non-selection	Non-applicable	25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Govt.). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	(i) Matriculation or equivalent. (ii) 2 years' experience in the finishing house of a paper mill. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fillup the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	60% promotion failing which by direct recruitment 40% by direct rectt.	Promotion: Paper Boy of Control Deptt. in the scale of Rs. 196-232 with three years regular Service in the grade.	Deputy Chief Control Officer—Chairman Administrative Officer/ Accounts Officer—Member Inspector Control—Member Labour Welfare Officer—Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
6. Paper Boy	23* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial, Un-skilled	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Non selection	Not applicable	25 years (relaxable upto 35 years in the case of Govt. servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).	Essential: Class VIII pass. Desirable: Matriculation or equivalent.
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.							

9	10	11	12	13	14
Not applicable	6 months	(i) 25% by transfer from other sections of the Security Paper Mill failing which by direct recruitment. (ii) 75% by direct rectt.	Transfer : Unskilled worker (Rs. 196-232) and Group 'D' employees of the Security Paper Mill possessing the qualifications prescribed for direct recruitment in column 8.	Deputy Chief Control Officer—Chairman Administrative Officer/ Accounts Officer—Member Inspector Control—Member Labour Welfare Officer—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
C. PROCESS DEPARTMENT:							
1. Chargehand Grade-I.	14* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Highly skilled	Rs. 380-12-500-EB-15-560.	Non selection	Not applicable.	30 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central	(i) Matriculation or equivalent. (ii) 5 years' experience as Highly Skilled worker in the process department of a paper mill.

7						8	
Government).						Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.							
9	10	11	12			13	14
Age : No Educational Qualification ; As in Column 12.	2 years	By Promotion failing which by direct rectt.	Promotion : Chargehand Grade II of Process Department possessing the qualifications prescribed in column 8 with 3 years, regular service in the grade; failing which such Chargehand Grade II not possessing the said qualifications with 5 years, regular service in the grade.			Chief Control Officer —Chairman Administrative Officer/ Accounts Officer —Member Foreman (Process) —Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable
1	2	3	4	5	6	7	8
2. Chargehand Grade-II.	15* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial, Highly skilled.	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480.	Non-selection	Not applicable	28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.	(i) Matriculation or equivalent. (ii) 5 years' experience as skilled worker in the process department of a paper mill. Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Age : No Educational Qualifications : As in Column 12.	2 years	50 % by promotion failing which by direct rectt. 50 % by direct rectt.	Promotion, Chargehand Grade-III (Rs. 320-400) of the Process De- partment possessing the qualification prescribed in column 8 with 2 years regu- lar service in the grade; failing which such Charge- hand Grade III not posses- sing the said qualifications with 4 years, regular ser- vice in the grade.	Chief Control Officer —Chairman Administrative Officer/ Accounts Officer —Member Foreman (Process) or Inspector Control —Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Printer Grade-I.	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Highly Skilled.	Rs. 330-8- 370-10-400- EB-10-480	Non- selection	Not applicable	28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with instruc- tions or orders issued by the Central Govt.). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candida- tes in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ITI in Printing Trade. Experience : 5 years' experience in some reputed Press. Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Autho- rity in the case of candi- dates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that suffi- cient number of candi- dates from those commu- nities possessing the requi- site experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	Promotion failing which by direct rectt.	Promotion ; Printer Grade-II with 5 years' regular service in the grade.	Chief Control Officer —Chairman Administrative Officer/ Accounts Officer —Member Foreman (Process)/Inspe- ctor Control —Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Chargehand Grade-III.	8* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Skilled-I.	Rs. 320-6- 326-8-390- 400.	Non- selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	1 year	By promotion	Promotion : Paper Worker Grade-I of Process Department with one year regular service in the grade.	Chief Control Officer —Chairman Administrative Officer/ Accounts Officer —Member Foreman/Inspector Control —Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Paper Worker Grade-I.	160* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Skilled-III.	Rs. 260-6- 326-EB-8-350	Non- selection	Not applicable	28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the in- structions or orders is- sued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Emp- loyment Exchanges are asked to submit the names.	Matriculation or equivalent. Experience : 4 years' experience as Paper Worker in Process Depart- ment of a Paper Mill. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Author- ity in the case of candi- dates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that suffi- cient number of candidates from those communities possessing the re- quisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reser- ved for them.

9	10	11	12	13	14
No	One year	(i) 40 % by promotion, failing which by direct rectt. (ii) 60 % by direct rectt.	Promotion : Paper Worker Grade-II of Process Department in the scale of Rs. 210-290 with 3 years' regular service in the grade.	Chief Control Officer —Chairman Administrative Officer/ Accounts Officer Foreman/Inspector control —Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
6. Printer Grade-II.	2* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Skilled-III.	Rs. 260-6- 326-EB-8- 350.	Selection	Not applicable	28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	ITI Certificate in Printing Trade. Experience : Practical experience of 3 years' in a reputed press.

1	2	3	4	5	6	7	8
						<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In the case of appointment through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Note : The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>

9	10	11	12	13	14
No	2 years	Promotion, failing which by transfer and failing both by direct rectt.	<p>Promotion : Paper Worker Grade-II of Process Department with 3 years' regular service in the grade and possessing the educational qualification of Matric or equivalent with some experience in printing and also possessing knowledge of typing (both English and Hindi) and elementary drawing with aptitude for working on Machine.</p> <p>Transfer : Persons from other sections of the Security Paper Mill holding the Skilled Grade of Rs. 260-350 and possessing the educational qualifications prescribed for direct rectt.</p>	<p>Chief Control Officer— Chairman Administrative Officer/ Accounts Officer —Member Foreman/Inspector Control—Member Labour Welfare Officer —Member</p>	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
7. Paper Worker Grade. II.	<p>24* (1985) *Subject to variation dependent on work load.</p>	Unclassified Industrial Semi-Skilled Grade II	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290.	Non-selection.	Not applicable	<p>25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>	<p>Matriculation or equivalent.</p> <p>Experience: 2 years experience in Process Section of a Paper Mill.</p> <p>Note: The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
						In case of ap- pointment through Employment Exchan- ges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchan- ges are asked to sub- mit the names.	hority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities pos- sessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9	10	11	12	13	14		
No	2 years	25 percent by promotion, failing which by direct recruitment. 75 percent by direct recruitment.	Promotion; Paper Boy of Process Department in the grade of Rs. 196-232 with 3 years' regular service in the grade.	Chief Control Officer —Chairman Administrative Officer/ Accounts Officer—Member Foreman/Inspector Control—Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable.		
1	2	3	4	5	6	7	8
8. Paper Boy	4* (1985) *Subject to vari- ation de- pendent on workload.	Unclassified Industrial Un-skilled.	Rs 196-3- 220-EB-3- 232.	Non- selection.	Not applicable.	25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the clos- ing date for receipt of applications from can- didates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshad- weep). In case of ap- pointment through Em- ployment Exchanges the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Em- ployment Exchanges are asked to submit the names.	Essential; Class VIII pass. Desirable : Matricula- tion or equivalent.
9	10	11	12	13	14		
Not applicable.	6 months	(i) 25 percent by transfer from other sections of Security Paper Mill, failing which by direct recruitment. (ii) 75 percent by direct recruitment.	Transfer : Unskilled worker (Rs. 196- 232) and Group-D employees of the Mill possessing the qualification prescribed for direct recruitment.	Chief Control Officer —Chairman Administrative Officer/ Accounts Officer—Member Foreman/Inspector Control—Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable.		

1	2	3	4	5	6	7	8
D. MECHANICAL							
1. Collerman Highly Skilled-I	5* (1985) *Subject to variation dependent on work- load.	Unclassified Industrial Highly Skilled-I.	Rs. 380-12- 500-EB-15- 560.	Non- selection	Not applicable.	30 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from can- didates in India (other than those in the Andaman and Nico- bar Islands and Lak- shadweep). In case of appointment through Employment Exchan- ges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchan- ges are asked to submit the names.	(i) Must have passed VIII standard from a recog- nised school. (ii) Must possess a valid First Class Certifi- cate of competency granted under the State Boiler Attendant Rules. Experience: A total of 5 years' experience with operation/ maintenance/repairs of Steam Boiler (Preferably oil fired Boilers). Note: The Qualification regarding experience is relaxable at the dis- cretion of the Compet- ent Authority in case of candidates be- longing to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if the Com- petent Authority is of the opinion that suf- ficient number of can- didates from those communities posses- sing the requisite ex- perience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9	10	11	12	13	14		
Age: No Educational Qualifications; As in Column 12.	2 years	75 percent by promotion, failing which by direct recruitment; 25 percent by direct recruitment.	Promotion: Boilerman (Highly Skilled-II) in the pay scale of Rs 330-480 with 3 years' regular service in the grade and possessing a first class certificate of competency granted under State Boiler Attendant Rules.	Deputy Chief Engineer (Mechanical) —Chairman Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical) —Member Foreman (Mechanical) —Member Administrative Officer/ Accounts Officer —Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable.		
1	2	3	4	5	6	7	8
2. Fitter Highly Skilled-II	13* (1935) * Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Highly Skilled-II	Rs. 380-12- 500-EB-15- 560.	Non- Selection.	Not applicable	30 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of	Must possess a certifi- cate from the ITI in any of the following, trades, namely, Fitter Plumber, or Sheet metal worker. Experience: Must have 5 years' experience in the trade in some workshop of repute as Highly

		7	8
		applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Skilled Fitter. Note: The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Age: No Educational Qualifications: As in Column 12	2 years	Promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : Fitter (Highly Skilled-II) and sheet metal worker-cum-pipe Fitter (Rs. 330-480) possessing the qualification prescribed in column 8 with 3 years' regular service in the grade; failing which such Fitter and sheet metal worker-cum-pipe Fitter not possessing the said qualifications with 5 years' regular service in the grade.	Deputy Chief Engineer (Mechanical) —Chairman. Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical) —Member Foreman (Mechanical) —Member Administrative Officer/ Accounts Officer —Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Turner-cum-Machinist Highly Skilled-I	2* (1985) *Subject to variation dependent on work-load.	Unclassified Industrial Highly Skilled-I.	Rs. 380-12-500-EB-15-560.	Non-Selection.	Not applicable.	30 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ITI Certificate in the trade of Turner or Machinist. Experience: 5 years' experience in the Trade in some workshop of repute as Highly Skilled Turner-cum-Machinist. Note : The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Age : No Educational Qualifications As in Column 12.	2 years	Promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Turner-cum-Machinist (Highly Skilled-II) (Rs. 330-480) possessing qualifications prescribed in column 8 with 3 years' regular service in the grade; failing which such Fitter-cum-Machinist (Highly Skilled-II) not possessing the said qualifications with 5 years' regular service in the grade.	Deputy Chief Engineer (Mechanical) —Chairman Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical) —Member Administrative Officer/ Accounts Officer —Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Welder Highly Skilled-I.	1* (1985)	Unclassified Industrial Highly Skilled-I.	Rs. 380-12-500-BB-15-560.	Non Selection.	Not applicable.	30 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipts of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Should possess ITI Certificate in Welding. Experience 5 years experience of sophisticated welding including welding of Stainless Steel by Argon Arc Process and also PVC Welding. Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Schedule Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

* Subject to variation dependent on workload.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Welder Skilled-II in the scale of Rs. 330-480 with 3 years regular service in the grade.	Deputy Chief Engineer (Mechanical) —Chairman Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical) —Member Administrative Officer/ Accounts Officer —Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Boilerman Highly Skilled-II	3* (1985)	Unclassified Industrial Highly Skilled-II.	Rs. 330-8- 370-10-400- EB-10-480.	Non Selection.	Not applicable.	28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshad- weep). In case of ap- pointment through Employment Exchanges the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	(i) Passed VIII standard from a recognised School. (ii) Must possess second class certificate of com- petency granted under the State Boiler Atten- dant Rules. Experience: 5 years' experience in the line. Note: The Qualifications regarding experien- ce is relaxable at the discretion of the Com- petent Authority in the case of candidates belonging to Schedu- led Castes or Schedu- led Tribes, if the Com- petent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possess- ing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

* Subject to variation
dependent on workload.

9	10	11	12	13	14
Age: No Educational Qualifications: As in Column 12.	2 years	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion: Assistant Boiler- man (Skilled-III) in the scale of Rs. 260-350 with 5 years' regular service in the grade and possessing second class certificate of competency granted under the state Boiler Attendant Rules.	Deputy Chief Engineer (Mechanical) —Chairman Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical) —Member Administrative/Accounts Officer—Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
6. Turner-Cum- Machinist Highly Skilled-II.	7* (1985)	Unclassified Industrial Highly Skilled-II.	Rs. 330-8- 370-10-400- EB-10-480	Non Selection.	Not applicable.	28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from can- didates in India (other	Must possess ITI Cerit- ficate in the trade of Turner or Machinist. Experience: 5 years ex- perience in the line in a good machine shop. Note: The Qualifica- tions regarding ex- perience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of can- didates belonging to

* Subject to variation
dependent on workload.

1	2	3	4	5	6	7	8
						than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Scheduled Castes or Scheduled Tribes if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Age : No Educational Qualifications: Yes	2 years	25 percent by promotion failing which by direct recruitment and 75 per cent by direct recruitment.	Promotion : Turner-cum-Mechanist (Skilled-III) in the scale of Rs. 260-350 with 5 years' regular service in the grade.	Deputy Chief Engineer (Mechanical) —Chairman Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical) —Member Foreman (Mechanical) —Member Administrative Officer/ Accounts Officer —Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
7. Fitter Highly Skilled-II	21* (1985)	Unclassified Industrial Highly Skilled-II.	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480.	Non-Selection	Not applicable.	28 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Must possess ITI Certificate in the trade of Fitter of General Mechanic. Experience : 5 years experience in the trade in a workshop of repute as a skilled fitter. Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

*Subject to variation dependent on workload.

9	10	11	12	13	14
Age : No Educational Qualifications : As in Column 12.	2 years	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Fitter (C.S. III) (Rs. 260-350) possessing the qualification prescribed in column 8 with 5 years' regular service in the grade; failing which such Fitter (C. S. III) not possessing the said qualification with 8 years' regular service in the grade.	Deputy Chief Engineer (Mechanical) —Chairman Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical) —Member Administrative Officer/ Accounts Officer —Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Sheet Metal Cum-Pipe Fitter Highly-Skilled-II.	2* (1985)	Unclassified Industrial Highly Skilled-II.	Rs. 330-80-370-10-400-EB-10-480.	Non-Selection	Not applicable	28 years (Relaxable upto to 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ITI Certificate in the Grade of Sheet Metal Worker of Plumber. Experience : 5 years experience as a Skilled Sheet Metal Cum Pipe Fitter. Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them

*Subject to variation dependent on workload.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Educational Qualifications : As in Column 12.	2 years	Promotion failing which by direct recruitment. As in Column 12.	Promotion : Assistant Sheet Metal Worker-cum-pipe Fitter (Skilled III) (Rs. 260-350) possessing the qualification prescribed in column 8 with 5 years' regular service in the grade; failing which such Assistant Sheet Metal Worker-cum-Pipe Fitter (Skilled-III) not possessing the said qualifications with 8 years' regular service in the grade.	Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical) —Member Administrative Officer/ Accounts Officer —Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
9. Carpenter Highly Skilled-II.	3* (1985)	Unclassified Industrial Highly Skilled-II.	Rs. 330-8- 370-10-400- EB-10-480.	Non- Selection	Not applicable	28 years. (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candida- tes in India (other than those in the Andaman and Nico- bar Islands and Lak- shadweep). In the case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Ex- changes are asked to submit the names.	Educational Qualifications : ITI Certificate in the Trade of Carpentry or Pattern Maker. Experience : 5 years' experience as Skilled Carpenter. Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Autho- rity in the case of candi- dates belonging to Sched- uled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Educational Qualifications : As in Column 12.	2 years	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Carpenter (Skilled-II) (Rs. 260-350) possessing the qualifications prescribed in column 8 with 5 years' regular service in the grade ; failing which such Carpen- ter (Skilled-II) not posse- ssing the said qualifications with 8 years' regular ser- vice in the grade.	Deputy Chief Engineer Mechanical) --Chairman Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical). . Member Foreman (Mechanical) --Member Administrative Officer/ Accounts Officer --Member Labour Welfare Officer --Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
10. Welder Highly- Skilled-II.	3* (1985)	Unclassified Industrial Highly- Skilled)II.	Rs. 330-8- 370-10-400- EB-10-480.	Non- Selection	Not applicable	28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica-	ITI Certificate in Welder Trade. Experience : 5 years experience in the Trade. Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Autho- rity in the case of candi- dates belonging to the Scheduled Castes or Sched- uled Tribes, if the

*Subject to variation
dependent on workload.

1	2	3	4	5	6	7	8
						tions from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Educational Qualifications : No	2 years	(i) 25% by Promotion failing which by direct recruitment and (ii) 75% by direct recruitment.	Promotion : Welder (Skilled-III) in the scale of Rs. 260-350 with 5 years' regular service in the grade.	Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical)—Member Administrative Officer/ Accounts Officer—Member Labour Welfare Officer—Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
11. Blacksmith Highly Skilled-II	1* (1985)	Unclassified Industrial Highly Skilled-II.	Rs. 330-8- 370-10-400- EB-10-480.	Non- Selection	Not applicable	28 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the name.	ITI Certificate in the Trade of Blacksmith Experience : 5 years' experience as Skilled Blacksmith Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

*Subject to variation
dependent on workload.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Educational Qualifications : As in column 12	2 years	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Blacksmith (Skilled-II) (Rs. 260-400) possessing the qualification prescribed in column 8 with 5 years' regular service in the grade; failing which such Blacksmith (Skilled-II) not possessing the said qualifications with 8 years' regular service in the grade.	Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical)—Member Administrative Officer/ Accounts Officer—Member Labour Welfare Officer—Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
12. Auto Mechanic Highly Skilled-II.	2* (1985)	Unclassified Industrial Highly Skilled-II.	Rs. 330-8- 370-10-400- EB-10-480.	Non- Selection	Not Applicable	28 years. (Relaxable up to 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial dates for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ITI Certificate in Motor Mechanic Trade. Experience : 5 years' experience as Skilled Auto Mechanic. Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
*Subject to variation dependent on workload.							

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Educational Qualifications : As in column 12.	2 years	Promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Auto-Mechanic (Skilled-I) (Rs. 320-400) possessing the qualifications prescribed in column 8 with 3 years' regular service in the grade; failing which such Auto Mechanic (Skilled-I) not possessing the said qualifications with 5 years' regular service in the grade.	Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical)—Member Administrative Officer/ Accounts Officer—Member Labour Welfare Officer—Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
13. Painter Skilled-I	1* (1985)	Unclassified Industrial Skilled-I.	Rs. 320-6-326-8-390-10-400.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	By Promotion.
*Subject to variation dependent on workload.										

(12)	(13)	(14)
Promotion : Painter (Skilled-II) with 5 years' regular service in the grade.	Deputy Chief Engineer (Mechanical) Engineer (Mechanical)/Assistant Engineer (Mechanical) Foreman (Mechanical) Administrative Officer/Accounts Officer Labour Welfare Officer	—Chairman —Member —Member —Member —Member Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
14. Auto Mechanic Skilled-I.	2* (1985)	Unclassified Industrial Skilled-I.	Rs. 320-6-326-8-390-10-400.	Non-Selection	Not applicable	28 years. (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andamand and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ITI Certificate in Motor Mechanic Trade. Experience : 5 years' experience in the Trade. Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes; if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
*Subject to variation dependent on workload.							

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No	2 years	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Mate to Auto Mechanic with 6 years' regular service in the grade of Rs. 225-308.	Deputy Chief Engineer (Mechanical) Engineer (Mechanical)/Assistant Engineer (Mechanical) Foreman (Mechanical) Administrative Officer/Accounts Officer Labour Welfare Officer	Not applicable —Chairman —Member —Member —Member —Member

1	2	3	4	5	6	7	8
16. Carpenter Skilled-II.	3* (1985)	Unclassified Industrial Skilled-II.	Rs. 260-6- 290-EB-6- 326-8-366- EB-8-390- 10-400.	Non- Selection	Not applicable	28 years. (Relaxable upto 35 years in the case of Government ser- vants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candidates in India (other than those in the	Educational Qualification : I.T.I. Certificate in the Trade of Carpentry or Pattern Making. Experience : 4 years' experience in the line. Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discre- tion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that su-

1	2	3	4	5	6	7	8
						Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	efficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Mate to Carpenter in the scale of Rs. 210-290, with three years' regular service in the grade.	Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical)—Member Administrative Officer/ Accounts Officer—Member Labour Welfare Officer—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
17. Painter Skilled-II	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload,	Unclassified Industrial Skilled-II	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Non Selection	Not applicable	28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : Must have passed VIII standard from a recognised School with atleast 5 years experience of painting and lettering work in oil paint. Must be able to prepare even complicated designs, monograms emblems in oil paint. Must be able to write free hand, beautiful letters in English and in Hindi with oil paint. Must have good knowledge of various types of paints available for industrial and decorative purpose and their applications. Must be able to mix paints and prepare required shades. Desirable : Experience in spray painting and furniture polishing. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled

Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman Engineer(Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—(Member) Foreman (Mechanical), —Member Administrative Officer/ Accounts Officer —Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
18. Black smith Skilled-II	*1 (1985) *Subject to variation dependent on work-load.	Unclassified Industrial Skilled-II	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Non-Selection	Not applicable	28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ITI Certificate in the Trade of Blacksmithy. Experience : 4 years experience in the Trade. Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	Promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Mate to Blacksmith (Semi-Skilled-II) with 3 years' regular service in the grade of Rs. 210-290.	Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical)—Member Administrative Officer/ Accounts Officer—Member Labour Welfare Officer—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
19. Tool and Stores Issuer Skilled-II.	*2 (1985) *Subject to variation dependent on work-load.	Unclassified Industrial Skilled-II	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Non-Selection	Not applicable	28 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Matriculation or equivalent with mathematics and Science as subjects ITI Certificate in the Trade of Fitter General Mechanic Turner, Electrician, Instrument Mechanic or Radio Mechanic or TV Mechanic with 3 years' experience in handling stores or tools in any Industry. Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By transfer failing which by direct recruitment	Transfer : Persons with 3 years' regular service in the Mechanical/Electrical/Electronics and Instrumentation Department of the Security Paper Mill and possessing the qualifications prescribed for direct recruitment.	Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical)—Member Administrative Officer/ Accounts Officer—Member Labour Welfare Officer—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
20. Assistant Boilerman Skilled-III	*4 (1985) *Subject to varia- tion de- pendent on work- load.	Unclassified Industrial Skilled-III	Rs. 260-6- 326-EB-8- 350.	Non Selection	Not applicable	28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candi- dates in India (other than those in the Andaman and Nico- bar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exch- anges are asked to submit the names.	Should have passed atleast VIII standard from a recognised School and possess second class certi- ficate of competency granted under the State Boiler Attendants Rules. Experience : 2 years' experience in the operation/repair and main- tenance and industrial Steam Boilers and Water Softening Plant. Note : The Qualifications regarding experience is re- laxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes If the Competent Autho- rity is of the opinion that sufficient number candi- dates from these commu- nities possessing the requi- site experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	Promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Mate to Boilerman with 5 years regular service in the grade of Rs. 210-290.	Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical)— Member Administrative Officer/ Accounts Officer— Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
21. Assistant Fitter Skilled-III	22* (1985) *Subject to varia- tion de- pendent on work- load	Unclassified Industrial Skilled-III	Rs. 260-6-326- EB-8-350.	Non- selection	Not applicable	28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accord- ance with the instr- uctions or orders issue by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candi- dates in India (other than those in the	ITI Certificate in the trade of Fitter or General Mechanic. Experience : 4 years experience in the line. Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent Authority in the case of candi- dates belonging to Sched- uled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of

1	2	3	4	5	6	7	8
						Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9	10	11	12	13	14		
No	2 years	(i) 75% by promotion falling which by direct recruitment. (ii) 25% by direct recruitment.	Promotion : Mukadam and Mate to Fitter (Semi-skilled-I) with 3 years' regular service in the scale of Rs. 225-308.	Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical)—Member Administrative Officer/ Accounts Officer—Member Labour Welfare Officer—Member	Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7	8
22. Assistant Sheet Metal Worker -cum- Pipe Fitter Skilled-III	2* (1985) *Subject to variation dependent on workload	Unclassified Industrial Skilled-III	Rs. 260-6-326-EB-3-350	Selection	Not applicable	28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ITI Certificate in the trade of Sheet Metal Worker or plumber. Experience : 4 years experience in the line. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By transfer falling which by direct recruitment	Transfer : Persons with 3 years regular service in Mechanical Engineering Department of the Security Paper Mill possessing the qualifications prescribed under Col. 8	Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical)—Member Administrative Officer/ Accounts Officer— —Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
23. Magoons Skilled-III	5*(1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Skilled-III	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Not applicable	Not applicable	28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of appointment through employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	VIII Standard from a recognised School and be capable of reading simple drawing of building structures. Experience : Must be proficient in Masons work and must have worked as a skilled Mason for 5 years. Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman Assistant Engineer (Mechanical)/ —Member Foreman (Mechanical) —Member Administrative Officer/ Accounts Officer—Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
24. Turner -cum- Machinist Skilled-III	1*(1985) *subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Skilled-III	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Not applicable	Not applicable	28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	ITI Certificate in the trade of Turner or Machinist. Experience: 4 years experience in the line in some good Machine Shop. Note: The qualifications regarding experience is

7

8

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

		11	12	13	14
Not applicable	2 years	By transfer failing which by direct recruitment	Transfer : Persons with 3 years regular service in Mechanical Department of Security Paper Mill possessing educational qualifications prescribed under col. 8	Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman Engineer (Mechanical)/Assistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical)—Member Administrative Officer/Accounts Officer—Member Labour Welfare Officer—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
25. Welder Skilled-III	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	unclassified Industrial Skilled-III	Rs. 260-6-326-BB-8-350	Non Selection	Not applicable	28 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which	ITI Certificate in the Trade of Welder. Experience : 4 years experience in the line in some good Machine Shop. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of the candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
						the Employment Exchanges are asked to submit the names.	
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
Not applicable	2 years	By transfer failing which by direct recruitment	Transfer : Persons with 3 years regular service in Mechanical Department of Security Paper Mill and possessing educational qualifications prescribed under Col. 8	Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical)—Member Administrative Officer/ Accounts Officer—Member Labour Welfare Officer—Member	Not applicable		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
26. Mate to Auto Mechanic Semi-Skilled-I	8* (1985) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified Industrial Semi-Skilled-I	Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308	Non selection	Not applicable	25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman, Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ITI Certificate in Motor Mechanic Trade. Experience : 2 years experience in the line. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Mazdoors with three years' regular service in the grade.	Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman, Engineer (Mechanical), Assistant Engineer (Mechanical)—Member. Foreman (Mechanical)—Member. Administrative Officer/ Accounts Officer—Member. Labour Welfare Officer—Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
27. Mate to Fitter Semi-Skilled-I	16* (1985) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified Industrial Semi-Skilled-I	Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308	Non selection	Not applicable	25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ITI Certificate in the Trade of Fitter. Experience: 2 years experience in the line. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No	2 years	By Promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Mate to Fitter Semi-Skilled-II (Rs. 210-290) with minimum of 3 years regular service in the grade.	Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman. Engineer (Mechanical)/Assistant Engineer (Mechanical)—Member. Foreman (Mechanical)—Member. Administrative Officer/Accounts Officer—Member. Labour Welfare Officer—Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
28. Miskadam Semi-Skilled-I	1* (1985) *Subject to variation dependent on work-load		Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308	Non selection	Not applicable	25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in	ITI Certificate in Mechanical Trade. Experience : 2 years experience in controlling labour. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled tribe if the competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience

(1)	(2)	(3)	(4)	5	(6)	(7)	(8)
						India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In case of appointment through Employment Exchanges the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No	2 years	By promotion falling which by direct recruitment	Promotion : Mazdoor (Rs. 196-232) of Mechanical Department with 3 years' regular service in the grade.	Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman. Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical)—Member. Foreman (Mechanical)—Member. Administrative Officer/ Accounts Officer—Member. Labour Welfare Officer—Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
29. Mate to Boilerman Semi-Skilled-II	5* (1985) *Subject to variation dependent on work-load	Unclassified Industrial Semi-Skilled-II	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-390	Non selection	Not applicable	25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Second Class Certificate of competency under State Boiler Attendants Rules. Experience : One year experience in the line. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No	2 years	By Promotion falling which by direct recruitment	Promotion : Mazdoors (Rs. 196-232) with 3 year's regular service in the grade.	Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman. Engineer (Mechanical)/Assistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical)—Member Administrative Officer/Accounts Officer—Member Labour Welfare Officer—Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
30. Mate to Carpenter Semi-Skilled-II	5* (1985)	Unclassified Industrial Semi-Skilled-II	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290.	Non selection	Not applicable	25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ITI Certificate in carpentry of Pattern Making Trade. Experience : 2 years experience in the line. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancy reserved for them.
	*Subject to variation dependent on workload.						

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No	2 years	By Promotion : falling which by direct recruitment	Promotion : Mazdoors (Rs. 196-232) of Mechanical Department with three years' regular service in the grade.	Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman. Engineer (Mechanical)/Assistant Engineer (Mechanical)—Member. Foreman (Mechanical)—Member. Administrative Officer/Accounts Officer—Member. Labour Welfare Officer—Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
31. Mate to Blacksmith	2* (1985) Subject to variation dependent on workload	Unclassified Industrial Semi-Skilled-II	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-	Non-Selection	Not applicable.	25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government	ITI Certificate in Blacksmithy Experience :

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Semi-Skilled-II	Skill	90.				<p>Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (Other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>2 years experience in the Line.</p> <p>Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No	2 years	By promotion falling which by direct recruitment	Promotion : Mazdoors (Rs. 196-232) of Mechanical Department with three years regular service in the grade.	<p>Deputy Chief Engineer (Mechanical) —Chairman</p> <p>Engineer (Mechanical)/ Assistant Engineer (Mechanical) —Member</p> <p>Foreman (Mechanical) —Member</p> <p>Administrative Officer/ Accounts Officer —Member</p> <p>Labour Welfare Officer —Member</p>	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
32. Mate to Fitter Semi Skilled-II	24* (1985)	Unclassified Industrial Semi Skilled-II	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290-	Non Selection	Not applicable	<p>25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Ex-</p>	<p>ITI Certificate in the Trade of Fitter.</p> <p>Experience : One year experience in the line.</p> <p>Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>

(7)

change the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No	6 months	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Mazdoors (Rs. 196-232) of Mechanical Department with three year's regular service in the grade.	Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman Engineer (Mechanical) / Assistant Engineer (Mechanical) —Member Foreman (Mechanical) —Member. Administrative Officer/Accounts Officer —Member Labour Welfare Officer—Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
33. Mazdoors	39* (1985)	Unclassified Industrial Unskilled	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable.	No applicable.	25 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ITI Certificate in Mechanical Trade.
*Subject to variation dependent on workload.							

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	6 months.	By Transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Unskilled workers and Group 'D' employees from other departments of Security Paper Mill possessing the qualifications prescribed for direct recruitment.	Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman. Engineer (Mechanical)/Assistant Engineer (Mechanical) —Member. Foreman (Mechanical) —Member. Administrative Officer/Accounts Officer —Member. Labour Welfare Officer —Member.	Not applicable.

SCHEDULE

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
E.—Electrical Department							
1. Electrician Highly Skilled-I	10* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Highly Skilled-I	Rs. 380-12- 500-EB-15- 560.	Non selection	Not applicable.	30 years (relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment.).	ITI certificate in Electrician or Wireman Trade or Wireman (Industrial and domestic) permit issued by a Licencing Board. Experience : 5 years experience in the line.
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for rec- eipt of applications from candidates in India /Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appoi- ntment through Employment Ex- change the crucial date shall be the last date upto which the Employment Ex- changes are asked to submit the names.						Note : The qualifications regarding experience i. relaxable at the discre- tion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Sche- duled Tribes if the Compe- tent Authority is of the opinion that suffi- cient number of can- didates from those co- mmunities possessing the requisite experi- ence are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Educational Qualifications : As in Col. 12.	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Highly skilled Electrical (HS-II) (Rs. 330-480). possessing the quali- fications prescribed in column 8 with 3 years' regular service in the grade; failing which such Highly Skilled Electrician (HS-II) not possessing the said qualifications with 5 years' regular service in the grade.	Deputy Chief Engineer (Mechanical)—Chairman. Engineer (Mechanical)/Assistant Engineer (Mechanical)—Member Foreman (Mechanical) —Member. Administrative/Officer/ Accounts Officer—Member. Labour Welfare Officer —Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Electrician Highly Skilled-II	62* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Highly Skilled-II	Rs. 330-8- 370-10-400- EB-10-480	Non- selection	Not applicable.	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment).	ITI certificates in Electrical or Refrigeration or Wire- man Trades or Wireman Trades permit (Industrial) issued by a Licencing Board. Experience : 5 years experience in the line Note : The qualifications regar

	(7)	(8)
	date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ing experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Educational Qualifications : As in Col. 12.	2 years	(i) 50% by promotion failing which by direct recruitment. (ii) 50% by direct recruitment.	Promotion : Electrician (Skilled-III) (Rs. 260-350) possessing the qualifications prescribed in column 8 with 5 years' regular service in the grade; failing which such electrician (skilled-III), not possessing the said qualifications with 8 years' regular service in the grade.	Deputy Chief Engineer (Electrical)—Chairman. Engineer (Electrical)/Assistant Engineer (Electrical)—Member Foreman (Electrical)—Member Administrative Officer/Account Officer—Member. Labour Welfare Officer—Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3. Electrician Skilled-III	33* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Skilled-II	Rs. 250-6-326-EB-8-350	Non Selection	Not applicable.	28 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ITI Certificate in Electrician or Refrigeration or Wireman permit issued by a Licencing Board. Experience : 4 years experience in the line Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Mate to Electrician in the grade of Rs. 210-290 with 5 years' regular service in the grade.	Deputy Chief Engineer (Electrical)—Chairman. Engineer (Electrical)/Assistant Engineer (Electrical)—Member. Foreman (Electrical)—Member Administrative Officer/Accounts officer—Member. Labour Welfare Officer—Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4. Mate to Electrician Semi-Skilled-II	31* (1985)	Unclassified Industrial Semi-Skilled-II	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290.	Non selection	Not applicable.	25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Should possess ITI certificate in Electrical or Refrigeration or Wireman Trade or Wireman permit issued by a Licensing Board. Experience : Two years experience in the line. Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

*Subject to variation dependent on workload.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No	2 years	40% by promotion failing which by direct recruitment. 60% by direct recruitment.	Promotion : Mazdoors (Rs. 196-232), with 3 years' regular service in the grade in Electrical department.	Deputy Chief Engineer (Electrical)—Chairman. Engineer (Electrical)/Assistant Engineer (Electrical)—Member. Foreman (Electrical)—Member Administrative Officer/Account Officer—Member. Labour Welfare Officer—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Mazdoors	13* (1985) *Subject to vari-	Unclassified Industrial Unskilled.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	Not applicable	25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the	ITI Certificate in any Electrical Trade.

7	8
	<p>instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>

9	10	11	12	13	14
Not applicable	6 months	By transfer failing which by direct recruitment	Transfer Unskilled workers and Group 'D' employees of other departments of Security Paper Mill possessing the qualifications prescribed for direct recruitment.	Deputy Chief Engineer (Electrical) —Chairman Engineer (Electrical)/ Assistant Engineer (Electrical)—Member Foreman (Electrical)—Member Administrative Officer/ Accounts Officer—Member Labour Welfare Officer—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
F—Electronics and Instrumentation Department							
1. Mechanic (Electronics and Instrumentation) Highly Skilled-I	3* (1985) *Subject to variation dependent on workload	Unclassified Industrial Highly Skilled-I	Rs. 380-12-500-EB-15-560	Non Selection	Not applicable	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	3 years Diploma in Electronics/Telecommunication/Radio Engineering/Instrumentation OR B.Sc. with Physics with 2 years experience in repair and maintenance of electronics, pneumatic and other allied equipments and instruments. OR ITI Certificate in Electronics/Radio & T.V./Instrument Mechanic with 5 years experience in repair and maintenance in the above field. Note: The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belong-

						8	
						ing to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	
9	10	11	12	13	14		
Age : No Educational Qualifications : Yes	2 years	By promotion failing which by direct recruitment	Promotion Mechanic (Electronics and Instrumentation (Highly Skilled-II) with 3 years' regular service in the grade of Rs. 330-480	Deputy Chief Engineer (Electrical)—Chairman Engineer (Electronics & Instrumentation)—Member Foreman (Electronics & Instrumentation)—Member Administrative Officer/ Accounts Officer—Member Labour Welfare Officer—Member	Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7	8
2. Mechanic (Electronics and Instrumentation highly Skilled-II	9* (1985) *Subject to variation dependent on workload	Unclassified Industrial Highly Skilled-II	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480-	Non Selection	Not applicable	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ITI Certificate in Electronics/Instrument Mechanic/Radio and Television with 4 years experience in repairs and maintenance of Electronics and Pneumatic instruments. OR B.Sc. with Physics as one of the subjects with one year experience in repair and maintenance of Process instruments and Industrial Electronics. Note: The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Age : No Educational Qualifications: Yes	2 years	By promotion failing which by direct recruitment	Promotion Mechanic (Electronics and Instrumentation) (Skilled-III) with 5 years' regular service in the grade.	Deputy Chief Engineer (Electrical)—Chairman Engineer (Electronics & Instrumentation)—Member Foreman (Electronics & Instrumentation)—Member Administrative Officer/ Accounts Officer—Member Labour Welfare Officer—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Mechanic (Electronic and Instrumentation) Skilled-III	14* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Skilled-III	Rs. 260-6-326-0B-8-350	Non Selection	Not applicable	28 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining this age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ITI Certificate in Electronics/Instrument Mechanic/Radio and T.V. with 3 years experience in repairs and maintenance of Electronics & Pneumatic Instruments. OR B.Sc. with Physics as one of the subjects. Note: The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	(i) 50 per cent by promotion failing which by direct recruitment (ii) 50 per cent by direct recruitment	Promotion Mechanic (Electronics and Instrumentation) (Semi-Skilled-II) with 3 years' regular service in the grade of Rs. 210-290	Deputy Chief Engineer (Electrical)—Chairman Engineer (Electronics & Instrumentation)—Member Foreman (Electronics & Instrumentation)—Member Administrative Officer/ Accounts Officer—Member Labour Officer—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Mate to Mechanic (Electronics & Instrumentation) Semi-skilled-II	8* (1985)	Unclassified Industrial Semi-skilled—II	Rs. 210-4-226-EB-4-250-5-290	Non-Selection	Not applicable	25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ITI Certificate in Electronics/Instrumentation Mechanic/Radio and T.V. preferably with one years experience in the line.
9	10	11	12	13	14		
No	2 years	(i) 50 per cent by promotion falling which by direct recruitment. (ii) 50 per cent by direct recruitment	Promotion Mazdoor (Unskilled) in the Electronics and Instrumentation Department with 3 years' regular service in the grade of Rs. 196—232.	Deputy Chief Engineer (Electrical).. Chairman Engineer (Electronics & Instrumentation).. Member Foreman (Electronics & Instrumentation).. Member Administrative Officer/Accounts Officer.. Member Labour Welfare Officer—Member	Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7	8
5. Mazdoor Unskilled	5* (1985) *Subject to variation dependent on workload	Unclassified Industrial Unskilled	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Non-Selection	Not applicable	25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In case of appointment through Employment Exchange	ITI Certificate in Electronics/Instrument Mechanic/Radio and Television.

7

the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	6 months	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer Unskilled workers and Group 'D' employees of other departments of the Mill possessing the qualifications prescribed for direct recruitment.	Deputy Chief Engineer (Electrical) .. Chairman Engineer (Electronics & Instrumentation) —Member Foreman (Electronics & Instrumentation).. .. Member Administrative Officer/ Accounts Officer —Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
G—Laboratory Department							
1. Shift tester Grade-I	10* (1985) 'Subject to variation dependent on work-load	Unclassified Industrial Skilled-I	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-280	Selection	Not applicable	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	B.Sc. with Chemistry as one of the subject. Experience: 3 years experience in any Paper Mill or any Chemical Industry. Note: The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion Shift Tester Grade II with 5 years' regular service in the grade having educational qualifications of passing Intermediate with Science or equivalent.	Chief Chemist. .. Chairman Administrative Officer/ Accounts Officer .. Member Assistant Chief Chemist —Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Shift Tester Grade-II	8* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Skilled-III	Rs. 260-6-326-EB-8-350	Selection	Not applicable	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Educational Qualification B.Sc. with Chemistry as one of the subjects.
9	10	11	12	13	14		
No	2 years	33-1/3% by promotion failing which by direct recruitment and 66-2/3% by direct recruitment.	Promotion : Mate to Shift Tester in the scale of Rs. 210-290 with 3 years' regular service in the grade and with educational qualification of pass in VIIIth standard.	Chief Chemist—Chairman Administrative Officer/ Accounts Officer—Member Assistant Chief Chemist—Member Labour Welfare Officer—Member	Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7	8
3. Mate to Shift Tester	14* (1985) *Subject to variation depending on workload.	Unclassified Industrial Semi-Skilled-II	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290	Non-Selection	Not applicable	25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Matriculation or equivalent with 2 years experience in paper Mill or any other Chemical Industry. Note: The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	i. 15% by promotion falling which by direct recruitment. ii. 85% by direct recruitment.	Promotion; Mazdoor of laboratory Department with minimum of 3 years' regular service in the grade.	Chief Chemist—Chairman Administrative Officer/ Accounts Officer —Member Labour Welfare Officer —Member Assistant Chief Chemist —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Mazdoor	2* (1985) *Subject to variation depending on workload.	Unclassi- fied Industrial Unskilled	Rs. 196-3- 220-EB-3- 232	Not applicable	Not applicable	25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Em- ployment Exchanges are asked to submit the names.	VIII Standard Pass

9	10	11	12	13	14
Not applicable	6 months	By transfer falling which by direct recruitment.	Transfer Unskilled worker (Rs. 196-232) and Group 'D' employees of other departments of the Security Paper Mill possessing the educational qualifications prescribed for direct recruitment.	Chief Chemist—Chairman Administrative Officer/ Accounts Officer—Member Labour Welfare Officer —Member Assistant Chief Chemist —Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
H Mould Cover Making Plant							
1. Mouldman Highly Skilled-I	1* (1985) *Subject to variation depending on workload.	Unclassified Industrial Highly Skilled I	Rs. 380-12- 500-EB-15- 560.	Select' on	Not applicable.	35 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates	(i) Matric or equivalent. Desirable : III in any Trade. Experience : Must be able to templates from drawing, pre- paration of lay-out plan, template plan, marking strips and entire functions of laying out Wire cloth for Mould covers.

1	2	3	4	5	6	7	8
						in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Five years experience in the line. NOTE : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No. Educational qualifications : Yes	2 years	By Promotion failing which by direct recruitment	Promotion Mouldman (highly Skilled-II (with 3 years regular service in the grade and possessing the educational qualifications prescribed for direct recruitment.	Deputy Works Manager —Chairman Administrative Officer/ Account Officer —Member Foreman (Mould Cover) —Member Labour Welfare Officer — Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. Mouldman Highly Skilled-II	45* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Highly Skilled-II	Rs. 330-8- 370-10-400- EB-10-480	Non selection	Not applicable.	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential: Matriculation or equivalent. EXPERIENCE : Must be able to carry out all operations for brazing and jointing of sections of Mould Covers patches etc. including checking, able to carry out all electroplating forming and related operation for production of dyes, standard dyes/master dyes and preparations of master dyes from plaster Cast and checking. Able to carry out all the operations for embossing Wire cloth of Mould Cover and checking. Able to do all machining operations required for making all the Dyes including marking and checking. Able to carry out all

the operations of assembling of covers by hand stitching, making samples of figures and affix the same. Should be able to carry out all the operations of repairs of mould covers removing of mould covers and cleaning them and checking. 4 years experience in the line.
Desirable : ITI certificate in any trade.
Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Educational Qualifications : As in Col. 12.	2 years	(i) 15 by promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment; (ii) 85% by direct recruitment.	PROMOTION : Wire Boy of the Mould Cover Making Plant in the scale of Rs. 260-350 with 5 years' regular service in the grade failing which Wire Boy of the Mould Cover Making Plant in the scale of Rs. 210-290 with 8 years' regular service in the grade. TRANSFER : Transfer from the skilled grade (Rs. 260-350) workers of other departments of the Security paper Mill with 5 years regular service in the grade and having educational qualifications of Matric or equivalent or ITI Certificate in any trade. They will be placed on training for a period of two years and on completion of training they will be allowed the post of Mouldman Highly Skilled-II.	Deputy Works Manager — Chairman Administrative Officer/Accounts Officer — Member Foreman (Mould-Cover Making Plant) — Member Labour Welfare Officer — Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3. Wire Boy	7* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Semi-Skilled-II	Rs.210-4-226-EB-4-250-EB-5 290.	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	2 years	By Transfer	Transfer : Unskilled workers and Group 'D' employees of other departments of the Security Paper Mill with 3 years' regular service.	Deputy Works Manager —Chairman Administrative Officer/Accounts Officer —Member Foreman (Mould Cover Making Plant —Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(5)	(7)	(8)
I — CANTEEN DEPARTMENT							
1. Cook-cum-Tea-Maker	9* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Skilled-III	Rs. 260-6-326-EB-8-350	Non-selection	Not applicable	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipts of applications in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadeep). In the case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : Must be literate with experience in cooking Indian food and snacks and making Tea/coffee. These having experience in canteen working will be preferred. Desirable : VIII th class pass. Note : The Qualifications regarding experience is relaxable as the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Educational Qualifications : As in Col. 12	2 years	By Promotion falling which by transfer falling both by direct recruitment.	Promotion : Stall Boys with 3 years regular service in the grade of Rs. 210—290- Transfer : Unskilled and Semi-skilled workers and Group 'D' employees of the Mill with 4 years regular service and possessing essential qualifications prescribed for direct recruitment.	Chairman of Canteen Advisory Committee —Chairman Administrative Officer/Accounts Officer— Member Labour Welfare Officer — Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. Stall Boy	9* (1935) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Semi-Skilled-II	Rs. 210-4-276-EB-4-250-5-290.	Non-Selection	Not applicable	25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : Must be literate, should be able to keep accounts of sale at counter. Desirable : VIIIth class pass.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Educational Qualifications : Yes	2 years	By Promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Unskilled Mazdoors in Canteen Department with three years regular service in the grade.	Chairman of Canteen Advisory Committee —Chairman Administrative Officer/Accounts Officer — Member Labour Welfare Officer — Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3. Mazdoor	11* (1935) *Subject to variation dependent on workload	Unclassified Industrial Unskilled 232	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	Not applicable	25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : Must be Literate. Should be able to clean vessels and utensils and Canteen equipments. Desirable : VIIIth Class pass.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not Applicable	6 months	By direct recruitment	Not applicable	Chairman of Canteen Advisory Committee — Chairman Administrative Officer/Accounts Officer — Member Labour Welfare Officer — Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
J. TRANSPORT DEPARTMENT							
1. Crane Operator Highly Skilled-II	3* (1985) *Subject to variation dependent on workload	Unclassified Industrial Highly Skilled-II	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480.	Selection	Not applicable	30 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Should possess a valid Driving Licence for heavy motor vehicles and 5 years experience of operating of multi-purpose Hydraulic Mobile Cranes. Preference will be given to I.T.I. Certificate holders in Motor Mechanic Trade. NOTE : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	PROMOTION : Driver/Fire Fighting-cum-Ambulance Driver (S-III) in the scale of Rs. 260-350 with 5 years regular service in the grade and possessing Valid Heavy Motor Vehicle Licence.	Deputy Chief Engineer (Mechanical) — Chairman Assistant Works Manager — Member Administrative Officer/Accounts Officer. — Member Stores Officer — Member Foreman (Mechanical) — Member Labour Welfare Officer — Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. Driver Skill I-III	26* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Skilled-III	Rs. 760-6- 326-EB-8- 350.	Selection	Not applicabl	28 years (Relaxabl. upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	ESSENTIAL Valid driving licence for heavy motor vehicle and 4 years of expe- rience of operating heavy motor vehicles, Light Motor vehicles, Fork Lift Trucks, battery operated Plat- form truck. DESIRABLE : ITI Certificate in Motor Mechanic Trade. NOTE : The Quali- fications regarding ex- perience is relaxable at the discretion of the Competent Autho- rity in the case of candidates belonging to Scheduled Casts or Scheduled Tribes if the competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to those communities possess- ing the requisite ex- perience are not li- kely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Deputy Chief Engineer (Mechanical) — Chairman Assistant Works Manager (Mechanical) — Member Administrative Officer/Acc- ounts Officer — Member Stores Officer — Member Foreman (Mechanical) — Member Labour Welfare Officer — Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3. Fire Fighting cum-Ambulance Driver	4* (1985) *Subject to variation dependent on workload	Unclassified Industrial Skilled-III	Rs. 260-6- 326-EB-8- 350.	Not applicable	Not applicable	28 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (Other than	Essential : Driving licence for heavy mo- tor vehicle and 4 years experience of driving heavy Motor vehicle and in fire- fighting and rescue work. Should have preliminary know- ledge of first aid. DESIRABLE : (a) ITI Certificate in Motor Mechanic Trade

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
				those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	(b) 3 years' service as Home Guard/Civil Defence Volunteer, and (c) Training in "Basic" and "Refresher" Courses in Home Guards and Civil Defence. NOTE : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	2 years	Direct Recruitment	Not applicable	Deputy Chief Engineer Mechanical — Chairman Assistant Works Manager — Member Stores Officer — Member Administrative Officer/Accounts Officer — Member Foreman (Mechanical) — Member Labour Welfare Officer — Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
K — JANITOR etc. 1. Janitor	1* (1985, *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Highly Skilled-II	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-48	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	2 years	By promotion	Promotion : Assistant Janitor with 5 years' regular service in the grade.	Accounts Officer/Administrative Officer — Chairman Fire Officer — Member Labour Welfare Officer — Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. Assistant Jenitor	4* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial Skilled-III	Rs. 260-6- 326-EB-8- 350.	Non- selection	Not applicable	28 years. (Relaxable upto 35 years in the case of Govern- ment Servants in Accord- dence with the instruc- tions or orders issued by the Central Govern- ment.) NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Matriculation or equi- valent with English and Arithmetic as subjects.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Educational Qualification : As in Col. 12.	2 years	(i) 15% by promotion, failing which by transfer, failing both by direct recruitment. (ii) 85% by direct recruitment.	PROMOTION : Steward (Rs. 225-308) with 3 years regular service in the grade. TRANSFER : Semi-skilled Workers of other depart- ments of the Security Paper Mill possessing the educa- tional qualification prescribed for direct recruitment with at least 3 years' regular service in the grade.	Accounts Officer/Administra- tive Officer — Chairman Fire Officer — Member Labour Welfare Officer —Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Steward	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload	Unclassified Industrial Semi- Skilled-I	Rs. 225-5- 260-6-290- EB-6-308.	Not applicable	Not applicable	25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candi- dates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appoint- ment through Employ- ment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : A pass in Matricula- tion or equivalent with English and Arithmetic as subject. Desirable : (i) Previous experience in the Management of a Club or Canteen. (ii) Knowledge of Hindi.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	2 years	By transfer failing which by Direct recruitment.	Transfer : Semi-skilled Industrial Workers and Group 'D' employees of other departments of Security Paper Mill possessing the essential qualification prescribed for direct recruitment.	Administrative Officer — Chairman Fire Officer — Member Labour Welfare Officer — Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1 Club Boy	1* (1935)	Unclassified Industrial Unskilled	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Non-Selection	Not applicable	25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : A pass in Class VIII Desirable : Passed Matriculation or equivalent.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	6 months	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Unskilled workers (Rs. 196-232) and Group 'D' employees of the Security Paper Mill.	Accounts Officer/Administrative Officer — Chairman Fire Officer — Member Labour Welfare Officer — Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
L—WRITERS OF THE MILL 1. Writer	13* (1935)	Unclassified Industrial Skilled—III	Rs. 269-6-336-EB-8-350.	Selection	Not applicable	28 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the	Matriculation or equivalent with good knowledge of English, Hindi and Arithmetic. Must have good handwriting.

Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Age : No Educational Qualifications : As in Col. 12	2 years	By transfer failing which by direct recruitment	Transfer: Semi-skilled grade workers of the Mill with 5 years regular service in the grade, Unskilled and Group 'D' employees with 4 years service in the grade possessing educational qualifications prescribed for direct recruitment.	Deputy Works Manager — Chairman Stores Officer — Member Assistant Engineer — Member (Mechanical/Electrical) Administrative Officer — Member Labour Welfare Officer — Member	Not applicable

[No. F.4(9)/85-SPM(BNP)]

C. G. PATHROSE, Under Secy.

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 587—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रस्तुत शर्तों का प्रयोग करते हुए और विवेक द्वारा मंत्रालय (चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1972 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले दिया गया है या करने का लोभ किया गया है, वाणिज्य मंत्रालय के समूह "ब" पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य मंत्रालय (समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) गैराजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद/पदों का संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 3 से 5 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहणाएँ प्रावि :— उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. पदों की व्यवस्था-बदली :—समान वेतनमान और ग्रहणाओं तथा समान कर्तव्यों वाले पदों की सख्त प्राधिकारी द्वारा व्यवस्था-बदली किए जाने योग्य घोषित किया जा सकेगा।

स्पष्टीकरण :— इस नियम के प्रयोजनों के लिए "सख्त प्राधिकारी" से ऐसा प्राधिकारी अभिप्रेत है जो समूह "ब" पदों का सृजन करने के लिए सक्षम है।

5. निरहताएँ— बहू व्यक्ति

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वयं विधि के अधीन अनु-
मेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	भेदनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. वफ़ादारी 97		साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" (भराजपक्षित)	196-3-220-द. रो.- 3-232 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक, तारीख, प्रत्येक मास में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)
2. चयन श्रेणी वफ- रासी	9	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" (भराजपक्षित)	200-3-220-4-232- द. रो.-4-240 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता।
3. वफ़ादारी	34	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" (भराजपक्षित)	200-3-206-4-234- द. रो.-4-250 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा
में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा				
11		12				
सीधे भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा।		केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों के स्थानान्तरण द्वारा जो समरूप या समतुल्य पद धारण किए हुए हों तथा जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट ग्रहंताएं हों।				
प्रोन्नति द्वारा		ऐसे अपराधियों की प्रोन्नति द्वारा जो 14 वर्ष की न्यूनतम सेवा अवधि के अधीन रहते हुए अपराधी के बेलनमान के विस्तार के तीन चौथाई पर पहुँच गए हों।				
प्रोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण द्वारा		(क) ऐसे अपराधियों की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस हैसियत में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है।				
		(ख) केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समरूप या समतुल्य पद धारण करने वाले ऐसे व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा जिसके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट ग्रहंताएं हैं।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने के लिए किम परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				
13		14				
सागू नहीं होता		सागू नहीं होता				
समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना		सागू नहीं होता				
1. अध्यक्ष—प्रवर सचिव जो समूह "ब" पदों का भारसाधक है।						
2. दो सदस्य—						
(i) प्रवर सचिव जो समूह "ग" पद के स्थापन के संबंध में कार्यवाही करता है।						
(ii) अनुभाग अधिकारी जो समूह "ब" पद स्थापन के संबंध में कार्यवाही कर रहे हैं।						
समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समितिकी संरचना—		सागू नहीं होता				
1. अध्यक्ष—प्रवर सचिव जो समूह "ग" पदों का भारसाधक है।						
2. दो सदस्य—						
(i) प्रवर सचिव, जो समूह "ब" पद के स्थापन के संबंध में कार्यवाही कर रहा है।						
(ii) अनुभाग अधिकारी जो समूह "ब" पद स्थापन के संबंध में कार्यवाही कर रहा है।						
1	2	3	4	5	6(क)	7
4. जयन श्रेणी अपतरी	9	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" (धराजपक्षित)	210-4-250 ब. रो-5-270 ब.	सागू नहीं होता	नहीं	सागू नहीं होता
5. जमादार	6	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" (धराजपक्षित)	200-3-206 4-234-ब. रो 4-250 कंपए	सागू नहीं होता	नहीं	सागू नहीं होता
6. जयन श्रेणी जमादार	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" (धराजपक्षित)	210-4-250 ब. रो-5-270 ब पए	सागू नहीं होता	नहीं	सागू नहीं होता
8		9		10		
मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण		सागू नहीं होता		सागू नहीं होता		
मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण		सागू नहीं होता		सागू नहीं होता		
मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण		सागू नहीं होता		सागू नहीं होता		

11

12

4. प्रोन्नति द्वारा	ऐसे दफ्तरियों की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस हैसियत में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है।
5. प्रोन्नति द्वारा	ऐसे अपरामियों की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस हैसियत में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है।
6. प्रोन्नति द्वारा	ऐसे जमावारों और दफ्तरियों की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस हैसियत में कम से कम 3 वर्ष निरन्तर सेवा की है।

13

14

4. समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—	लागू नहीं होता
1. अध्यक्ष—अवर सचिव जो समूह "घ" पदों का भारसाधक है।	
2. दो सदस्य—	
(i) अवर सचिव जो समूह "ग" पद के स्थापन के संबंध में कार्यवाही करता है।	
(ii) अनुभाग अधिकारी जो समूह "घ" पद के स्थापन के संबंध में कार्यवाही कर रहे हैं।	
5. समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—	लागू नहीं होता
1. अध्यक्ष—अवर सचिव, जो समूह "ख" पदों का भारसाधक है।	
2. दो सदस्य—	
(i) अवर सचिव, जो समूह "ग" पद के स्थापन के संबंध में कार्यवाही कर रहा है।	
(ii) अनुभाग अधिकारी जो समूह "ख" पद के स्थापन के संबंध में कार्यवाही कर रहा है।	
6. समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—	लागू नहीं होता
1. अध्यक्ष—अवर सचिव, जो समूह "घ" पदों का भारसाधक है।	
2. दो सदस्य—	
(i) अवर सचिव, जो समूह "ग" पद के स्थापन के संबंध में कार्यवाही कर रहा है।	
(ii) अनुभाग अधिकारी जो समूह "घ" पद के स्थापन के संबंध में कार्यवाही कर रहा है।	

[फा. सं. ए-12012/1/86-ई-IV]

जगत राम, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 21st July, 1986

G.S.R. 587.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Foreign Trade (Class-IV Posts) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Ministry of Commerce, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 6 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Interchangeability of posts.—The posts having identical scales of pay and qualifications and similar duties may be declared interchangeable by the competent authority.

Explanation.—For the purposes of this rule, 'competent authority' means an authority which is competent to create Group 'D' posts.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	Number of posts	Classifications	Scale of pay	Whether selection or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7	8
1.	Peon	97	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	No	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Middle School Standard Pass.
2.	Selection Grade Peon	9	General Central Service Group 'D', (Non-Gazetted)	Rs. 200-3-220-4-232-EB-4-240/-.	Not applicable	No	Not applicable	Middle School Standard Pass.
3.	Daffy	34	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250/-.	Not applicable	No	Not applicable	Middle School Standard Pass.

Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made—	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment failing which by transfer.	By transfer of persons holding similar or equivalent posts in Central Government Offices and possessing qualifications specified in column 8.	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion of Peons who have reached 3/4th of the span of Peon's scale subject to a minimum of 14 years of service.	Group 'D' Departmental Promotion Committee Composition : 1. Chairman —Under Secretary Incharge of Group 'D' posts 2. The members— (i) Under Secretary dealing with establishment of Group 'C' posts. (ii) Section Officer dealing with establishment of Group 'D' posts.	Not applicable
No applicable	Not applicable	By promotion or by transfer	(a) Promotion of Peons who have rendered at least 3 years regular service in that capacity. (b) By transfer of Persons holding similar or equivalent posts in Central Government Offices and possessing qualifications specified in Column 8.	Group 'D' Departmental Promotion Committee. Composition : 1. Chairman —Under Secretary-in-Charge of Group 'D' posts 2. Two members— (i) Under Secretary dealing with establishment of Group 'C' posts. (ii) Section Officer dealing with establishment of Group 'D' posts.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	6(a)	7	8
4. Selection Grade Daftry	9	General Central Service ¹ Group 'D' (Non-gazetted).	Rs. 210-4-250-EB-5-270	Not applicable	No	Not applicable	Middle School Standard Pass.	
5. Jamadar	6	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted).	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250	Not applicable	No	Not applicable	Middle School pass.	Standard
6. Selection Grade Jamadar	1	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted).	Rs. 210-4-25 -EB-5-270	Not applicable	No	Not applicable	Middle School pass.	Standard

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion of Daftries who have rendered at least 3 years continuous service in that capacity.	Group 'D' Departmental Promotion Committee. Composition : 1. Chairman—Under Secretary in-Charge of Group 'D' posts. 2. Two members— (i) Under Secretary dealing with establishment of Group 'C' posts. (ii) Section Officer dealing with establishment of Group 'D' posts.	Not applicable
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion of Peons who have rendered at least 3 years regular service in that capacity.	Group 'D' Departmental Promotion Committee. Composition : 1. Chairman—Under Secretary incharge of Group 'D' posts. 2. Two members— (i) Under Secretary dealing with establishment of Group 'C' posts. (ii) Section Officer dealing with establishment of Group 'D' posts.	Not applicable
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion of Jamadars and Daftries, who have rendered at least 3 years continuous service in that capacity.	Group 'D' Departmental Promotion Committee. Composition : 1. Chairman—Under Secretary incharge of Group 'D' posts. 2. Two members— (i) Under Secretary dealing with establishment of Group 'C' posts. (ii) Section Officer, dealing with establishment of Group 'D' posts.	Not applicable

[F. No. A—12012/1/86—E.IV]
JAGAT RAM. Under Secy.

इस्पात और काम संग्रहालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 1986

सा.का.वि. 588 :— राष्ट्रपति द्वारा, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा त्रपदस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्द्वारा, भारतीय खान ध्यूरी (समूह-ग) (गैर-लिपिकवर्गीय पद) भर्ती नियम, 1968 में प्रागे संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाये जाते हैं; यथा:—

1. (i) ये नियम भारतीय खान ध्यूरी (समूह-ग) (गैर-लिपिकवर्गीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 कहलाएंगे।
- (ii) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय खान ब्यूरो समूह-न (वैरिमिक्तकर्मोंय पद) भर्ती नियम, 1985 को प्रवृत्ति में—

क्रम संख्या 12 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, यथा :

1	2	3	4	5	6	7
"12. वरिष्ठ तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान)	87*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित नैर लिपिकवर्गीय)	ह. 550-25-750-द. रो. -30-900	लागू नहीं	20 से 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कार्य-कारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय)	अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्था से भू-विज्ञान और प्रायोगिक भू-विज्ञान में मास्टर डिग्री या उसके समकक्ष अथवा भारतीय खान और प्रायोगिक भू-विज्ञान स्कूल, धनबाद से प्रायोगिक भूविज्ञान में डिप्लोमा या उसके समकक्ष। बांछनीय : खनिजों के पूर्वक्षण के विशिष्ट पहलुओं तथा खनिजों के उपयोग में एक वर्ष का अनुभव अथवा भारतीय खान ब्यूरो की भूविज्ञान प्रशिक्षण योजना के अन्तर्गत प्राप्त प्रशिक्षण।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीवी भर्तों द्वारा	लागू नहीं	समूह "ग"	लागू नहीं
				विभागीय पदोन्नति समिति का गठन : (1) अधीक्षण श्रेयस्क शोधन अधिकारी/सेक्कीय खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो ... अध्यक्ष (2) भारतीय खान ब्यूरो का एक समूह "क" अधिकारी ... सदस्य (3) किसी अन्य विभाग का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "क" अधिकारी ... सदस्य (4) प्रशासनिक अधिकारी (समूह "ग" स्थापना का प्रधारी), भारतीय खान ब्यूरो ... सदस्य	

क्रम संख्या 14 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, यथा :—

1	2	3	4	5	6	7
"14. कनिष्ठ तकनीकी सहायक (सांख्यिकी)	68*	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" (अराजपत्रित) (अलिपिकवर्गीय)	ह. 425-15-500-द. रो. 15-560 20-700	लागू नहीं	20 से 26 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म-कारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय)	अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित विषय के साथ डिग्री

8	9	10	11	12	13
लायू नहीं	को बर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लायू नहीं	समूह "ग"	लायू नहीं
				विभागीय पब्लिकेशन समिति का गठन	
				(1) भर्तीक्षण प्रत्यक्ष-शोधन अधि- कारी/क्षेत्रीय खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो ... अध्यक्ष	
				(2) भारतीय खान ब्यूरो का एक समूह "क" अधिकारी सदस्य	
				(3) किसी अन्य विभाग का अनु- सूचित जाति/अनुसूचित जन- जाति का एक समूह "क" अधिकारी ... सदस्य	
				(4) प्रशासनिक अधिकारी (समूह "ग" स्थापना का प्रभारी), भारतीय खान ब्यूरो ... सदस्य	

नोट: 1 (कालम 6 में): लायू संज्ञा निर्धारित करने के लिए निर्णायक सिद्धि, प्रत्येक मामले में, भारत में (अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

नोट: 2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति करने के माध्यम में, लायू संज्ञा निर्धारण करने के लिए निर्णायक सिद्धि, प्रत्येक मामले में, रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए निर्धारित अंतिम तारीख होगी।

(कालम-7 में): कालम 7 में उल्लिखित सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव से संबंधित प्रवृत्ता में, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में, यदि जमान के किसी स्तर पर नियोजता अधिकारी का यह मत हो कि इन समुदायों के लिए भारभित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के प्रशिक्षण अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में सुलभ नहीं होंगे तो नियोजता अधिकारी लिखित कारण देकर अपने विवेक से छूट दे सकते हैं।

घर. एस. गणे, घरर सचिव,
[संख्या-ए-12018/11/84-खान-6]

नोट: भूत भरी निबन्ध भारत के राजपत्र में 20-11-1965 का सा. का. नि. संख्या 1608 द्वारा अधिसूचित किये गये।
बाद में 2-9-1978 को सा. का. नि. संख्या 1078 द्वारा संशोधित किये गये।

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 23rd July, 1986

G.S.R. 588.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Bureau of Mines (Group-C non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1965, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Group-C) Non-Ministerial posts) Recruitment (Fourth Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Bureau of Mines Group-C (Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1965.

(i) against serial number 12 and the entries relating thereto, for the entries, the following entries shall be substitute namely.

1	2	3	4	5	6	7
"12. Senior Technical Assistant (Geology)	87* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted/Non-Ministerial).	Rs. 550-25-750-EB-30-900/-	Not applicable	20 to 30 years. (Relaxable upto 35 years for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).	Essential ; Should have a Master's Degree in Geology or Applied Geology or its equivalent from a recognised University or Institution. OR Should have a Diploma in Applied Geology of the Indian School of Mines and Applied

1	2	3	4	5	6	7
						Geology, Dhanbad or its equivalent. Desirable : One year's experience in different aspects of prospecting of minerals and utilisation of mineral. OR Training under the Geology Training Scheme of the Indian Bureau of Mines.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) The Superintending Ore-Dressing Officer/Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines —Chairman (2) A Group 'A' Officer of Indian Bureau of Mines —Member (3) A Group 'A' Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe community from an outside Department—Member (4) Administrative Officer (In-Charge of Group 'C' Establishment), Indian Bureau of Mines —Member	Not applicable

(2) against serial number 14 and the entries relating thereto, the following entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7
"14. Junior Technical Assistant (Statistics)	68*	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted/Non-Ministerial).	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable	20 to 26 years. (Relaxable upto 35 years for Government Servant in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).	Essential : Degree with Economics or Statistics or Mathematics as a subject from any recognised University.
	*(Subject to variation dependent on workload.)					

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Superintending Ore-Dressing Officer/Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines —Chairman	Not applicable.

8	9	10	11	12	13
				2. A Group 'A' Officer of Indian Bureau of Mines. —Member	
				3. A Group 'A' Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe community from an outside Department —Member	
				4. Administrative Officer In-Charge of Group 'C' Establishment, Indian Bureau of Mines —Member	

Note 1. (in column-6) : The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2. In case of appointments made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
(in Column-7) : The qualification regarding experience prescribed for direct recruits mentioned in column-7 will be relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

[File No. A—12018/11/84-M. VI]
R. S. GARG, Under Secy.

Note : Original Recruitment Rules notified in the Gazette of India as G.S.R. No. 1666 dt. 20-11-1965.
Subsequently amended vide G.S.R. No. 1078 dated 2-9-1973.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय
(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 30 मई, 1986

सा.क.वि. 589.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय, वरिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियमावली, 1981 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों को शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय, वरिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1986 कहा जाए।

(ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से लागू होंगे।

2. शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय, वरिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन), भर्ती नियमावली, 1981 की अनुसूची के कालम 11 की "प्रतिनियुक्ति अवकाश के की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी" के स्थान पर निम्नलिखित शब्द 'पढ़े जायेंगे, अर्थात् :—

"उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरन्त पूर्व अवकाश संवर्ग का पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति/ठेके की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी"।

[सं.ए. 12011/3/86-ई-1]

सुब्रह्मण्य लाल टाकर, अवर सचिव

नोट :—मुख्य नियम भारत के राजपत्र, दिनांक 19-8-81 में सा. क. वि. संख्या 859 के जरिए पृष्ठ संख्या 2049-2052 में प्रकाशित किये गये थे।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE
DEVELOPMENT
(Department of Education)

New Delhi, the 30th May, 1986

G.S.R. 589.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Education and Culture, Senior Analyst (Work Study) Recruitment Rules 1981, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Education and Culture, Senior Analyst (Work Study) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Education and Culture, Senior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1981, in the entry under column 11, for the words and figures "period of deputation or contract shall not exceed 5 years" the following words shall be substituted, namely :—

"Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed five years".

[No. A. 12011/3/86-E. I]

S. L. TAKKAR, Under Secy.

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India, dated 19-8-1981 vide GSR No. 859 at pages 2049-2052.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन और जन्तुजीव विभाग)

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 1986

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Department of Environment, Forests & Wildlife)

(CPW-Section)

New Delhi, the 18th July, 1986

सा.का.नि. 590.—जल (प्रदूषण निवारण तथा नियंत्रण) अधिनियम, 1974 (1974 का 6) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त, शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा जल प्रदूषण के निवारण तथा नियंत्रण के केन्द्रीय बोर्ड में निम्नलिखित व्यक्तियों को सदस्य के रूप में शामिल करती है :—

श्री कृष्ण कुमार भटनागर,
विकास आयुक्त
राजस्थान सरकार,
जयपुर ।

डा. ए. के. हंस,
प्रोफेसर एवं अध्यक्ष,
बानिकी और कृषि बानिकी,
पंजाब कृषि विश्वविद्यालय,
लुधियाना ।

श्री अलोक मुखर्जी,
अध्यक्ष, फ्लैक्ट इंडिया लिमिटेड,
बजबज, मासेसतला,
24-परगना, पश्चिम बंगाल ।

तथा भारत सरकार, पर्यावरण मंत्रालय की दिनांक 6 दिसम्बर, 1985 सा.का.नि. संख्या 895 (ई) की अधिसूचना में संशोधन करती है, अर्थात् :—

उपरोक्त अधिसूचना में,—

- (1) स्थानीय निकायों के प्रतिनिधित्व से संबंधित सदस्य के बारे में क्रम संख्या 10 के सामने निम्नलिखित जोड़ा जायेगा, अर्थात् :—

“(10) श्री कृष्ण कुमार भटनागर,
विकास आयुक्त, राजस्थान सरकार,
जयपुर” ।

- (ii) कृषि, मछलीपालन उद्योगों आदि के श्रमिकों का प्रतिनिधित्व करने वाले गैर-सरकारी सदस्यों से संबंधित क्रम संख्या 12, 13 तथा 14 के सामने निम्नलिखित जोड़ा जायेगा, अर्थात् :—

“12. डा. ए. एस. हंस,
प्रोफेसर एवं अध्यक्ष,
बानिकी तथा कृषि बानिकी विभाग,
पंजाब कृषि विश्वविद्यालय, लुधियाना ।

13. डा. एच.पी.एस. शेट्टी,
डीन, मछलीपालन महाविद्यालय,
कृषि विज्ञान विश्वविद्यालय, बंगलौर ।

14. श्री अलोक मुखर्जी,
अध्यक्ष, फ्लैक्ट इंडिया लिमिटेड,
बजबज, मासेसतला,
24-परगना, पश्चिम बंगाल” ।

G.S.R. 590.—In exercise of the powers conferred by section 3 of the Water (Prevention and Control of Pollution) Act, 1974 (6 of 1974), the Central Government hereby nominates the following persons as members of the Central Board for the Prevention and Control of Water Pollution, namely :—

Shri Krishan Kumar Bhatnagar,
Development Commissioner,
Government of Rajasthan,
Jaipur.

Dr. A. S. Hans,
Professor and Head,
Department of Forestry and
Agro-Forestry, Punjab
Agricultural University,
Ludhiana

Shri Alope Mukherjee,
President, Flakt India Ltd.,
Budge Budge, Masestaa,
24-Parganas, West Bengal.

and amend the notification of the Government of India in the Ministry of Environment No. G.S.R. 895(E), dated the 6th December, 1985, namely :—

In the said notification,—

- (i) against S. No. 10 relating to member to represent local bodies, the following shall be inserted, namely :—

“(10) Shri Krishan Kumar Bhatnagar,
Development Commissioner,
Government of Rajasthan,
Jaipur.”

- (ii) against S. No. s. 12, 13 and 14 relating to non-official members to represent interests of agriculture, fisheries, industries etc., the following shall be inserted, namely :—

“12. Dr. A. S. Hans,
Professor and Head,
Department of Forestry and
Agro-Forestry, Punjab,
Agricultural University,
Ludhiana.

13. Dr. H. P. S. Shetty,
Dean, College of Fisheries,
University of Agricultural Sciences,
Bangalore.

14. Shri Alope Mukherjee,
President, Flakt India Ltd.
Budge, Budge, Masestala,
24-Parganas, West Bengal.”

ऊर्जा मंत्रालय

(विद्युत विभाग)

केन्द्रीय विद्युत बोर्ड

नई दिल्ली, 21 जुलाई, 1986

गुडि पत्र

सा.का.नि. 591 :—तारीख 8 फरवरी, 1986 के भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड-3, उपखण्ड (ii) के पृष्ठ 316 से 318 पर प्रकाशित भारत सरकार के ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत विभाग) की अधिसूचना सा.का.नि. 117, तारीख 21 जनवरी, 1986 में नियम 50 (ख)(i) की दस्तवी लाइन में शब्द "अनुपयोगी" को "प्राप्ययोगी" पढ़ा जाए।

[संख्या सीईबी-305/पीपी. 50/86]

चरनजीत सिंह, सचिव (के.वि.बो.)

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

CENTRAL ELECTRICITY BOARD

New Delhi, the 21st July, 1986

CORRIGENDUM

G.S.R. 591.—In the notification of the Ministry of Energy (Department of Power) (Central Electricity Board), GSR No. 117 dated 21st January, 1986 appeared on the page Nos. 316-318 in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated 8th February, 1986, the following corrections may be carried out :—

1. In Rule 50 (1) (b) (i), third proviso, third line, the word 'transformers' shall be read as 'transformer'.

2. In Rule 50 (1) (c), second line, the word 'distint' shall be read as 'distinct'.
3. In Rule 50 (1) (f), first line, the word 'pre-cuations' shall be read as 'precautions'.
4. In Rule 50 (3), fourth line the word 'appartus' shall be read as 'apparatus'.

[CEB-305/PP-50/86]

CHARANJIT SINGH, Secy. CEB.

गुडि-पत्र

सा.का.नि. 592 :—भारत सरकार के भूतपूर्व मिन्ट्री एवं विद्युत मंत्रालय विद्युत विभाग के केन्द्रीय विद्युत बोर्ड की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 844, तारीख 31 जुलाई, 1985 में, जो भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 7-9-1985 में पृष्ठ 2201 और 2202 पर प्रकाशित हुई है, निम्नलिखित गुडिशी की जायेगी, अर्थात् :—

1. उक्त अधिसूचना की प्रथम पंक्ति में 'भारतीय विद्युत नियमावली' शब्दों के स्थान पर 'भारतीय विद्युत नियम' पढ़ें,
2. नियम 2के उप-नियम (3) द्वारा अतःस्थापित नियम 61क के शारंगिक भाग में '5 किलोवाट से कम विद्युत वाले संस्थापनों और ऐसे कम वोल्टता वाले संस्थापनों से, जिन पर भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 की धारा 30 के उपबंध लागू नहीं होते हैं, शिवा प्रत्येक विद्युत संस्थापन को' शब्दों और अंकों के स्थान पर '5 किलोवाट से कम निम्न वोल्टता वाले संस्थापनों से शिवा प्रत्येक संस्थापन को और ऐसे निम्न वोल्टता वाले संस्थापनों को, जिन पर भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 की धारा 30 के उपबंध लागू नहीं होते हैं' शब्द और अंक पढ़ें।

[संख्या : सी.ई.बी.-305/24/पी.पी. 45,57,81ए, 73,
79एड 80/86]

चरनजीत सिंह, सचिव (के.वि.बो.)

